

ลับ



แผนปฏิบัติการ
กรมแพทยทหารอากาศ (พอ.)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.ทวีพงษ์ ปาจรีย์	จก.พอ.
พล.อ.ต.วิชญ์ ภูทอง	รอง จก.พอ.
พล.อ.ต.ชวลิต ดั่งโกสินทร์	เสธ.พอ.
น.อ.นภ ตู้อินดา	รอง เสธ.พอ.

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลับ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๖๕	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)	๗
๑. ภารกิจ	๗
๒. วิสัยทัศน์	๗
๓. พันธกิจ	๗
๔. ค่านิยมหลัก	๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๙
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๑
๗. เป้าประสงค์	๑๕
๘. แผนที่ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ	๑๙
๙. แผนที่กลยุทธ์กรมแพทย์ทหารอากาศ	๒๐
๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๒๑
๑๑. รายละเอียดเป้าประสงค์	๔๑
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๗๖
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๘๒
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๕	๘๘
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ	๘๙
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ.	๙๐
ผนวก ๖ การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๙๑
ผนวก ๗ การดำเนินงานด้านการจัดการความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๙๒
ผนวก ๘ การดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน (พ.ศ.๒๕๖๕)	๙๓

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของ (พอ.)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พอ. มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติอำนาจการประสานงานติดตามกำกับการวิจัยพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการแพทย์ทหาร การแพทย์ทั่วไป เวชศาสตร์ป้องกัน การปฏิบัติการป้องกันสงครามนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์ และการพัสดุด้านการแพทย์ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการแพทย์มีเจ้ากรมแพทย์ทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นให้เป็น องค์กรแพทย์ทหารชั้นนำระดับภูมิภาคในปี ๒๕๖๖ (One of the Best Military Medical Organization in ASEAN in 2023) และสร้างเสริมบุคลากรให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันด้วยค่านิยมหลัก ดังนี้

๑. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) ประกอบด้วย

- ๑.๑ บุคลากรมีความผูกพัน มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ
- ๑.๒ มีความพร้อมในการปฏิบัติการแพทย์ทหารทางยุทธการ และบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๓ สถานพยาบาลในสังกัด ทอ. ทุกแห่ง ผ่านการตรวจรับรองคุณภาพ
- ๑.๔ มีความสัมพันธ์อันดีกับ ทอ. และภาคีหน่วยงานภายนอก

๒. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) ประกอบด้วย

- ๒.๑ การดูแลสุขภาพข้าราชการ ทอ. และครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ การบริหารกำลังพลที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ การบริหารงบประมาณที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๔ การมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้

และเป็นปัจจุบัน

พอ. ดำเนินงานตามนโยบายมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่แผนปฏิบัติการ พอ. ทั้งนี้กำหนดเป้าหมายระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ภายใต้ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย ๔ ประเด็นกลยุทธ์ ๔ มุมมอง ๑๖ เป้าประสงค์ ๓๓ ตัวชี้วัด

ดังต่อไปนี้

ประเด็นกลยุทธ์

ST1 เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมทางด้านการแพทย์ทหาร

ST2 เสริมสร้างสมรรถนะ ด้านสุขภาพกำลังพล

ST3 การบริหารทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

ST4 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

มุมมอง

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)
๒. มุมมองด้านกระบวนการ (Internal process Perspective)
๓. มุมมองด้านการเรียนรู้ และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)
๔. มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณ (Financial Perspective)

เป้าประสงค์

๑. SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านยุทธการและด้านบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. SP2 ส่งเสริมสุขภาวะกำลังพล ทอ. และครอบครัว
๓. SP3 บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ
๔. SP4 ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม
๕. IP1 เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. IP2 ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคตามมาตรฐาน
๘. IP4 พัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ
๙. IP5 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ
๑๐. IP6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๑๑. LP1 จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๑๒. LP2 พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์
๑๓. LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์
๑๔. LP4 พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์
๑๕. FP1 บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๖. FP2 บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนประเมินการปฏิบัติงานทางการแพทย์ ยุทธการ โดยผู้รับบริการ ในภารกิจเป้าหมาย
๒. จำนวนสถานพยาบาล สังกัด ทอ. ที่สามารถจัดตั้งชุดปฏิบัติการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (MERT) ได้ตามเป้าหมาย
๓. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้น ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจในระยะ ๑๐ ปี ข้างหน้า < ร้อยละ ๑๐
๔. ร้อยละของกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อ เอช ไอ วี
๕. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้ป่วยนอก / ผู้ป่วยใน)
๖. อัตราการตายของผู้ป่วย

๗. ร้อยละของการลดลงของ Adverse Event จากการใช้ยา
๘. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก (หลักสูตรในเวลา)
๙. ร้อยละของนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมในครั้งแรก
๑๐. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้แพทย์จัดสรร ปี ๒
๑๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้พยาบาล
๑๒. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินผลการฝึกภายในของ ศปพ.พอ.
๑๓. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินความพร้อมปฏิบัติงานของการซ้อม Alert
๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนพัสดุสายการแพทย์
๑๕. ร้อยละของทหารกองประจำการ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองและส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการบำบัดแล้ว หลังกลับจากภูมิลำเนา ครั้งที่ ๑ มีผลปัสสาวะเป็นบวก
๑๖. ร้อยละของกำลังพลที่มีภาวะเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น
๑๗. ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับความสำเร็จการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง
๑๘. ร้อยละของการเข้าถึงพื้นที่การสอบสวนโรคติดต่อ ณ ที่ตั้งดอนเมือง ภายใน ๖ ชั่วโมง
๑๙. ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมการระบาดของโรคติดต่อภายในพื้นที่ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง
๒๐. ร้อยละของ สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ที่ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ในระดับขั้นการรับรอง ตามบริบทของแต่ละสถานพยาบาล
๒๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดย สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา
๒๒. จำนวนหลักสูตรที่ใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒๓. ร้อยละการปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วยงาน ๑ มาตรฐาน /แผนก / ปี
๒๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านการจัดทำ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
๒๕. จำนวนเรื่องที่เข้าบรรจุอยู่ใน KM – Website
๒๖. ร้อยละของรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ที่มีประสิทธิภาพ
๒๗. จำนวนงานวิจัย-นวัตกรรม ด้านการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่สู่สาธารณชน
๒๘. ความสำเร็จในการยกระดับความน่าเชื่อถือพัฒนาวารสารแพทยสารทหารอากาศ
๒๙. ร้อยละของจำนวนข้อมูล PHIE ที่สามารถส่งผ่านเข้าระบบ Data Center ได้/ เดือน
๓๐. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของหน่วยงาน
๓๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสมรรถนะทางการแพทย์ทหาร ระดับดีขึ้น

๓๒. ร้อยละของจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ.ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓๓. ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย

พอ. มีเข็มมุ่งเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ใน ปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารระดับสูงของ พอ.มีการปรับรูปแบบในการดำเนินงาน โดยนำการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ระบบราชการ ๔.๐ มากำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ พอ. ในที่ประชุม นขต.พอ.ทุกเดือน อีกทั้งดำเนินการเสริมสร้างความเข้าใจ การมีส่วนร่วมของบุคลากร และความรักผูกพันองค์กรเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติการภายในองค์กร

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

กรมแพทย์ทหารอากาศมีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติอำนาจการประสานงานติดตามกำกับการวิจัยพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการแพทย์ทหาร การแพทย์ทั่วไป เวชศาสตร์ป้องกัน การปฏิบัติการป้องกันสงครามนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์ และการพัสดุด้านการแพทย์ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการแพทย์มีเจ้ากรมแพทย์ทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

องค์กรแพทย์ทหารชั้นนำระดับภูมิภาคในปี ๒๕๖๖

(One of the Best Military Medical Organization in ASEAN in ๒๐๒๓)

๓. พันธกิจกรมแพทย์ทหารอากาศ ปี ๕๘

(อ้างอิงคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๖๘/๖๒ ลง ๑๘ เม.ย.๖๒ เรื่อง แก้อัตรากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๖๕)) และคำสั่ง พอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๔/ ๖๒ ลง ๑๑ มี.ค.๖๒ เรื่อง การกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่

๓.๑ ดำเนินกิจการแพทย์ให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนการปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการแพทย์

๓.๒.๒ การควบคุม และรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการด้านการแพทย์ในภาพรวมของ กองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การซ่อม สร้าง ผลิต และดัดแปลงพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๔ การตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนทหาร ลูกจ้าง ครอบครัว และประชาชนทั่วไป

๓.๒.๕ งานอนามัยบุคคล อนามัยสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติการป้องกันนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี

๓.๒.๖ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของการพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๗ การส่งกำลังและการพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๘ การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์

- ๓.๒.๘ การพัฒนากิจการแพทย์ทหารอากาศ
- ๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ
 - ๓.๓.๑ ความร่วมมือ การศึกษา การวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์
 - ๓.๓.๒ การสนับสนุนแลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านการแพทย์
 - ๓.๓.๓ ข้อมูลข่าวสารด้านยุทธภัณฑ์สิ่งของเครื่องใช้ด้านการแพทย์
 - ๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการแพทย์ทหารอากาศให้หน่วยนอกดำเนินการ
 - ๓.๓.๕ นโยบายการสาธารณสุขแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ทหาร
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิชาการด้านการแพทย์เกี่ยวกับ
 - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย
 - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
 - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารแพทย์

๔. ค่านิยมหลัก นิยามศัพท์ “AIR MED”

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Definition)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ
Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	เคารพ เติบโตบนสถาบันพระมหากษัตริย์
Responsibility	ความรับผิดชอบ	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
Mind	การมีจิตใจที่พร้อมให้บริการ	การให้บริการด้วยหัวใจ
Empowerment	ให้โอกาสบุคลากร	บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
Direct by vision	นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์	ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔.๑ สมรรถนะหลัก พอ.(Core competency)

- ๔.๑.๑ มีองค์ความรู้ด้านการแพทย์ (ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู)
- ๔.๑.๒ สามารถตอบสนองที่รวดเร็วในสถานการณ์วิกฤต
- ๔.๑.๓ มีความอ่อนตัว
- ๔.๑.๔ มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหาร (Prevention, Trauma, Behavioural, Sciences, Environmental sciences, Infectious diseases)
- ๔.๑.๕ มีความสามารถเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทางอากาศยุทธวิธี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

๔.๒ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- ๔.๒.๑ บุคลากรมีความผูกพัน มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ
- ๔.๒.๒ มีความพร้อมในการปฏิบัติการแพทย์ทางยุทธการ และบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๒.๓ สถานพยาบาล ทอ. ทุกแห่งได้รับการรับรองคุณภาพ
- ๔.๒.๔ มีความสัมพันธ์อันดีกับ ทอ. และหน่วยงานภายนอก

๔.๓ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

๔.๓.๑ การดูแลสุขภาพข้าราชการ ทอ. และครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ การบริหารกำลังพลที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๓ การบริหารงบประมาณที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๔ การมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ผู้รับบริการ

ผู้รับบริการของ พอ.ประกอบด้วย ผู้รับบริการภายในกองทัพอากาศ และผู้รับบริการ ส่วนพลเรือน ได้แก่ ข้าราชการ ครอบครัวข้าราชการ ทอ. นักเรียนทหาร ทหารกองประจำการ ข้าราชการ ทอ.(เกษียณอายุ) และประชาชนทั่วไป เป็นสำคัญทั้งนี้ ผู้บริหารระดับ พอ.จึงต้องเตรียมความพร้อม เพื่อลดปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อ กำกับดูแล และป้องกันบุคลากร ดังกล่าวฯให้ปลอดภัยโดยเร็วที่สุด คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกเชิงลบ ทั้งทางตรง และทางอ้อม การวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ต่อกำลังพล ทอ. ครอบครัว และบริบททางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อทิศทางขององค์กรการแพทย์ การให้บริการ แนวทางการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนแผนปฏิบัติ ราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบาย ผบ.ทอ. และ แนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0

การบริการด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพข้าราชการ และ ครอบครัวแบบองค์รวม การมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ การตัดสินใจ การรับบริการได้อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข และการลดอุบัติการณ์ของโรค NCDs (โรคติดต่อไม่เรื้อรัง)

สถานพยาบาลของ พอ.ผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการ และครอบครัว ทอ.รวมถึงประชาชนทั่วไปอย่างมีมาตรฐานตั้งแต่ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.ซึ่งเป็นระดับตติยภูมิ (Tertiary care hospital) ที่มีศูนย์แห่งความเป็นเลิศ ด้านการแพทย์ (Excellent center) รพ.จันทบุรีเวช พอ. และ รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.เป็นระดับทุติยภูมิ (Secondary care hospital) และ รพ.กองบิน ต่าง ๆเป็น รพ.ระดับทุติยภูมิขั้นต้น นอกจากนี้ยังได้รับ นโยบายจาก ผบ.ทอ.ให้พัฒนา รพ.ร.นนง.(มวกเหล็ก) ให้เป็น รพ.ระดับทุติยภูมิขั้นกลาง เพื่อรองรับการ จัดหน่วยของ ทอ.ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต การผลิตพยาบาลวิชาชีพเพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของ ทอ. หรือการผลิตเจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉินเพื่อตอบสนองต่อภารกิจด้านยุทธการต่างๆของ ทอ.รวมถึงการ

บริหารกำลังพลสายแพทย์เพื่อให้ พอ.มีความพร้อมในการปฏิบัติการตามประเด็นกลยุทธ์ได้สำเร็จซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายในอนาคตต่อไป

การเมือง

การผสมผสานทั้งระหว่างภาครัฐ และภาคีเครือข่าย การสร้างนวัตกรรม และการนำเทคโนโลยีมาปรับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล โดยพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ทหารให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์ ทั้งยุทธการ การบรรเทาสาธารณภัย และการบริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดยิ่งขึ้น รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ พอ. “ Zero Tolerance ” เผยแพร่เจตจำนงค์ให้แก่ บุคลากรของ พอ. พัฒนาศักยภาพในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการนโยบายยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมที่ดี

เศรษฐกิจ

การบริหารเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า คุ้มค่า อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ พอ.เป็นองค์กรที่ไม่มีการแสวงผลกำไร และผลประโยชน์ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตอบสนองความต้องการของทางราชการ และประชาชน ในความต้องการลดภาระต้นทุน ลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

สังคม

พอ.การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่กำลังพล และครอบครัว โดยเฉพาะโรคไม่ติดต่อ โรคกลุ่มเรื้อรัง และโรคที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กำลังพล มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่เข้มแข็งห่างไกลจากปัญหาเสพติด และพร้อมที่จะปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้อย่างเต็มศักยภาพ ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งเชิงบวกเชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม คือการวิเคราะห์ถึงผลกระทบจากการดำเนินการของ พอ.ที่จะเกิดขึ้นต่อกำลังพล ทอ. ครอบครัวและบริบททางสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ส่งผลกระทบต่อทิศทางขององค์กรการแพทย์ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทอ.คือ การให้บริการแก่ผู้เกษียณอายุราชการ แนวทางการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรครวมถึงการรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ

เทคโนโลยี

การรวมตัวเป็นหนึ่งในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Community) มีทิศทางที่เป็นการพึ่งพาและเกื้อกูลกันโดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความร่วมมือในศูนย์การแพทย์ทหารอาเซียน (Humanitarian Assistance And Disaster Relief : HADR) พอ. ให้ความร่วมมือในศูนย์การแพทย์ทหารอาเซียน (ASEAN

Center of Military Medicine) โดย ศปพ.พอ.เป็นหน่วยงานให้การสนับสนุนภารกิจกองทัพอากาศ ด้านยุทธการ การบรรเทาสาธารณภัย และด้านเคมี ชีวะ รั้งสี ได้พัฒนาชุดปฏิบัติการด้านการแพทย์ทหาร สามารถเคลื่อนที่ไปกับอากาศยาน ฮ.๑๑ (Ec725 Caracal/Super Cougar) ของ ทอ.ได้อย่างรวดเร็ว มีชุดปฏิบัติการด้าน ศร.สายแพทย์ ที่ทันสมัยนอกจากนี้มีการพัฒนา รพ.เคลื่อนที่ ทอ.ให้สามารถเคลื่อนย้าย ทางอากาศยานได้อย่างรวดเร็ว และมีแผนฝึกอบรมชุดปฏิบัติการด้านการแพทย์ทหารให้ประจำการ อยู่ทุก รพ.กองบิน แต่ยังมีโอกาสพัฒนาการสอดคล้องประสาน และบูรณาการในการปฏิบัติตามแผน ยุทธการต่าง ๆ ของ ทอ.

การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย และระบบการปฏิบัติการเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง NCO กับ ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมไซเบอร์ ซึ่งพบได้บ่อยมากยิ่งขึ้น การคุกคามความปลอดภัยของระบบสื่อสารสนเทศในการบริหารระบบสารสนเทศด้านข้อมูลสุขภาพกำลังพล ทอ. และข้อมูลการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ส่งผลให้ พอ.ต้องพัฒนาระบบฐานข้อมูลการเตรียมกำลัง และความพร้อมของหน่วย สามารถตอบสนอง ภารกิจด้านยุทธการ ให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดได้

เหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid-19 ส่งผลกระทบต่อประชากร โลก ในปัจจุบันความรุนแรงจากการติดเชื้อทำให้สูญเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ประเทศไทยจึงได้รับผลกระทบ สำหรับ พอ.ต้องเผชิญภัยคุกคามการแพร่ระบาด ความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ทำให้ ต้องมีมาตรการในการช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนทันที การเตรียมความพร้อมในการรับมือภาวะวิกฤต สถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ อีกทั้งคู่ขนานการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ วัสดุ อุปกรณ์การแพทย์ เพื่อสนับสนุนมาตรการเร่งด่วน ของ ทอ. และรัฐบาลต่อไป

๖. ประเด็นกลยุทธ์

๖.๑ มีการถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) สู่แผนปฏิบัติการ พอ. ตามแผนแม่บทกองทัพอากาศ โดยมีรายละเอียดตามเป้าหมายระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : กองทัพอากาศมีสมรรถนะ และความพร้อม ตลอดจนสามารถผนึกกำลังร่วมกับ เหล่าทัพอื่นในการป้องกันประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑.๒ พัฒนาหน่วยบัญชาการรบในระบบบัญชาการ และ ควบคุม ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (Air Force Operation Center) ศูนย์ยุทธการทางอากาศ (Air Operation Center) ศูนย์ยุทธการภาคพื้น (Ground Operation Center) ห้องบัญชาการรบ (War Room) และศูนย์ปฏิบัติการกองบิน (Wing War Room) โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และต้องสามารถ

เชื่อมโยงข้อมูล การปฏิบัติการระหว่างกันได้ตลอดเวลาภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของ กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ / หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๓.๑ เตรียมและพัฒนายุทธโธปกรณ์หลักภาคอากาศให้มีความพร้อมสอดคล้องกับสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมทั้งในภารกิจการรบ และการปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่มิใช่การรบ ทั้งนี้ ต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจตามแนวทางการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๕.๑ พัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง และระบบคลังที่ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) โดยบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการส่งกำลังบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มทางเลือกในการส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ที่มีความคุ้มค่า เช่น Repair by the Hours, Pay by the Hours และ Pooling เป็นต้น

กลยุทธ์ย่อย ๒.๕.๔ กำหนดขีดความสามารถ และมาตรฐานของฐานบิน แต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงคุณลักษณะของอากาศยานที่เข้าประจำการตลอดจนพัฒนากองบินเพื่อให้มีศักยภาพ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจตามที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการฝึกของบุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ในทุกระดับ ทั้งในระดับยุทธการ ระดับยุทธวิธี การฝึกพร้อม / ผสม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักนิยม และแนวความคิดในการปฏิบัติภารกิจสำหรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๖.๕ ศึกษาและพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางกองทัพอากาศ และปรับปรุงหลักนิยมกองทัพอากาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกหน่วยในกองทัพอากาศสามารถใช้เป็นหลักพื้นฐานในการพัฒนา

กลยุทธ์ย่อย ๒.๖.๖ พัฒนาแนวความคิดที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางกองทัพอากาศ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับหลักนิยมการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๖.๗ กำหนดแนวทางการปรับปรุงแนวความคิดการปฏิบัติภารกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ และกองบัญชาการกองทัพไทย

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถส่งกำลังบำรุง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็น

ศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษา และการวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๓ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาของกำลังพลกองทัพอากาศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมกองทัพอากาศเข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลัก และสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งเรียนรู้

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ให้พร้อมสู่สังคมฐานความรู้

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๒ สร้างทีมนำการจัดการความรู้ และเพิ่มศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๓ สร้างบรรยากาศสู่วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในลักษณะเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้คุ้มค่าและเพียงพอ (Optimal Technology) เป็นการพัฒนา และใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่ประกอบด้วย Network, Hardware, Software, Sensor และ Security ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่ากับงบประมาณที่ลงทุนโดยต้องให้ควบคุมทั่วถึงปลอดภัย และพอเพียง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๒ พัฒนาระบบการทำงานตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานของ

แต่ละหน่วยงาน ให้มีการบูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) กันได้อย่างสมบูรณ์แบบ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๓ พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Smart People) เป็นการพัฒนาศักยภาพในแต่ละหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายที่เป็นศูนย์กลางได้จริงอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัยและทันต่อสถานการณ์เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกัน(Collaboration) และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกัน (Information Sharing) ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกันอย่างแท้จริง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๔ พัฒนากองทัพอากาศให้เป็นองค์การที่ชาญฉลาด (SmartOrganization) เป็นการพัฒนาหน่วยงานของกองทัพอากาศให้มีการทำงานร่วมกัน(Collaboration) และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกัน (Information Sharing) ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำข้อมูลข่าวสารไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ประชาชน / กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่เป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๑ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิ การแก้ไขปัญหาผู้ติดเชื้อเอดส์ และการแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้

ทั้งนี้ พอ. กำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์อื่น ๆ ในฐานะที่เป็น นขต.ทอ.

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ พอ.

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมทางด้านการแพทย์ทหาร

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างสมรรถนะ ด้านสุขภาพกำลังพล

๖.๒.๓ ST3 การบริหารทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

๖.๒.๔ ST4 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

หมายเหตุ ST3 และ ST4 เป็นภารกิจหลักของ พอ.ซึ่งเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ. เรื่องสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านยุทธการ และด้านบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑.๒ พัฒนาหน่วยบัญชาการรบในระบบบัญชาการและควบคุม ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (Air Force Operation Center) ศูนย์ยุทธการทางอากาศ (Air Operation Center) ศูนย์ยุทธการภาคพื้น (Ground Operation Center) ห้องบัญชาการรบ (War Room) และศูนย์ปฏิบัติการกองบิน (Wing War Room) โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และต้องสามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติการระหว่างกันได้ ตลอดเวลาภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ)

๗.๑.๒ SP2 ส่งเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. และครอบครัว

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง)

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศ)

๗.๑.๓ SP3 บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๒.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล)

๗.๑.๔ SP4 ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมกองทัพอากาศเข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลัก และสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๓.๑ เตรียมและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลักภาคอากาศให้มีความพร้อมสอดคล้องกับสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมทั้งในการกิจการรบ และการปฏิบัติการอื่นๆ ที่มีใช้การรบทั้งนี้ ต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจตามแนวทางการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๗.๒.๒ IP2 ส่งกำลังบำรุงสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๑ พัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง และระบบคลังที่ทันสมัยสนับสนุนการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) โดยบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการส่งกำลังบำรุงอย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มทางเลือกในการส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ที่มีความคุ้มค่า เช่น Repair by the Hours, Pay by the Hours และ Pooling เป็นต้น

๗.๒.๓ IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคตามมาตรฐาน

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๑ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิ การ แก้ไขปัญหาผู้ติดเชื้อเอชไอวี และการแก้ไขปัญหายาเสพติด)

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาคูณภาพการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง และระบบคลังพัสดุ ของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่ง กำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษา และ การวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

๗.๒.๖ IP6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้คุ้มค่า และเพียงพอ (Optimal Technology) เป็นการพัฒนา และใช้ทรัพยากรต้นเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่ ประกอบด้วย Network,Hardware,Software,Sensor และSecurity ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่ากับ งบประมาณที่ลงทุน โดยต้องให้ควบคุมทั่วถึง ปลอดภัย และพอเพียง

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่กลยุทธ์ ที่ ๒.๑๔ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๔.๒ สร้างทีมนำการจัดการความรู้ และเพิ่มศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP))

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๔.๓ สร้างบรรยากาศสู่วัฒนธรรมองค์การแห่งการเรียนรู้ในลักษณะ เครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ)

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่กลยุทธ์ ที่ ๒.๑๑ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของ กองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCOs) ด้วย การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลัง บำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ ที่ ๒.๑๖ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๖.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้คุ้มค่าและเพียงพอ (Optimal Technology) เป็นการพัฒนาและใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่ประกอบด้วย Network, Hardware, Software, Sensor และ Security ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ ลงทุนโดยต้องให้ควบคุมทั่วถึงปลอดภัย และพอเพียง)

๗.๓.๔ LP4 พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๓ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาของกำลังพลกองทัพอากาศเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ)

๗.๔ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณ

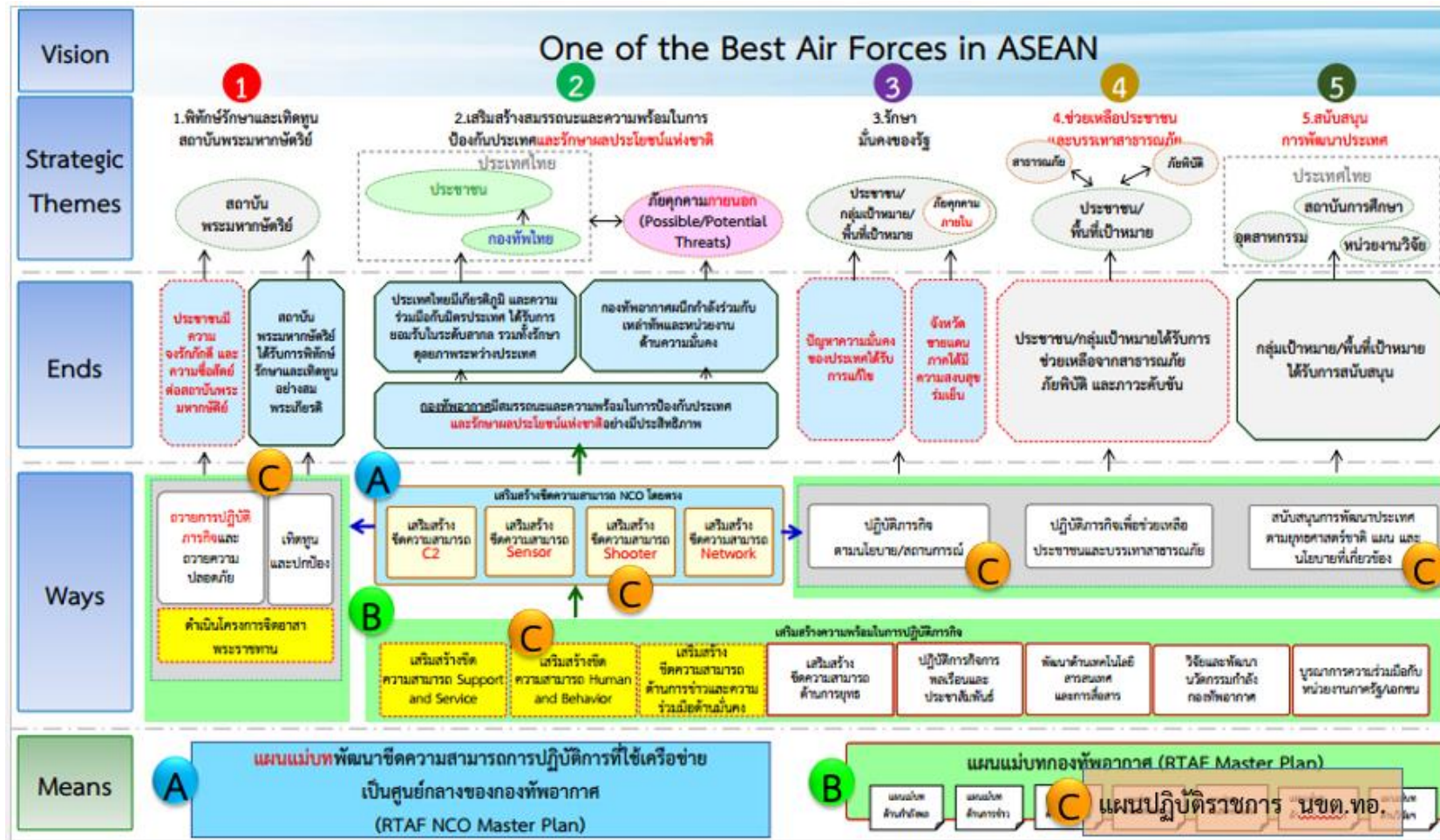
๗.๔.๑ FP1 บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศ ด้านต่างๆของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้)

๗.๔.๒ FP2 บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิงแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ฉบับเผยแพร่ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของกำลังพล และครอบครัวบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง)

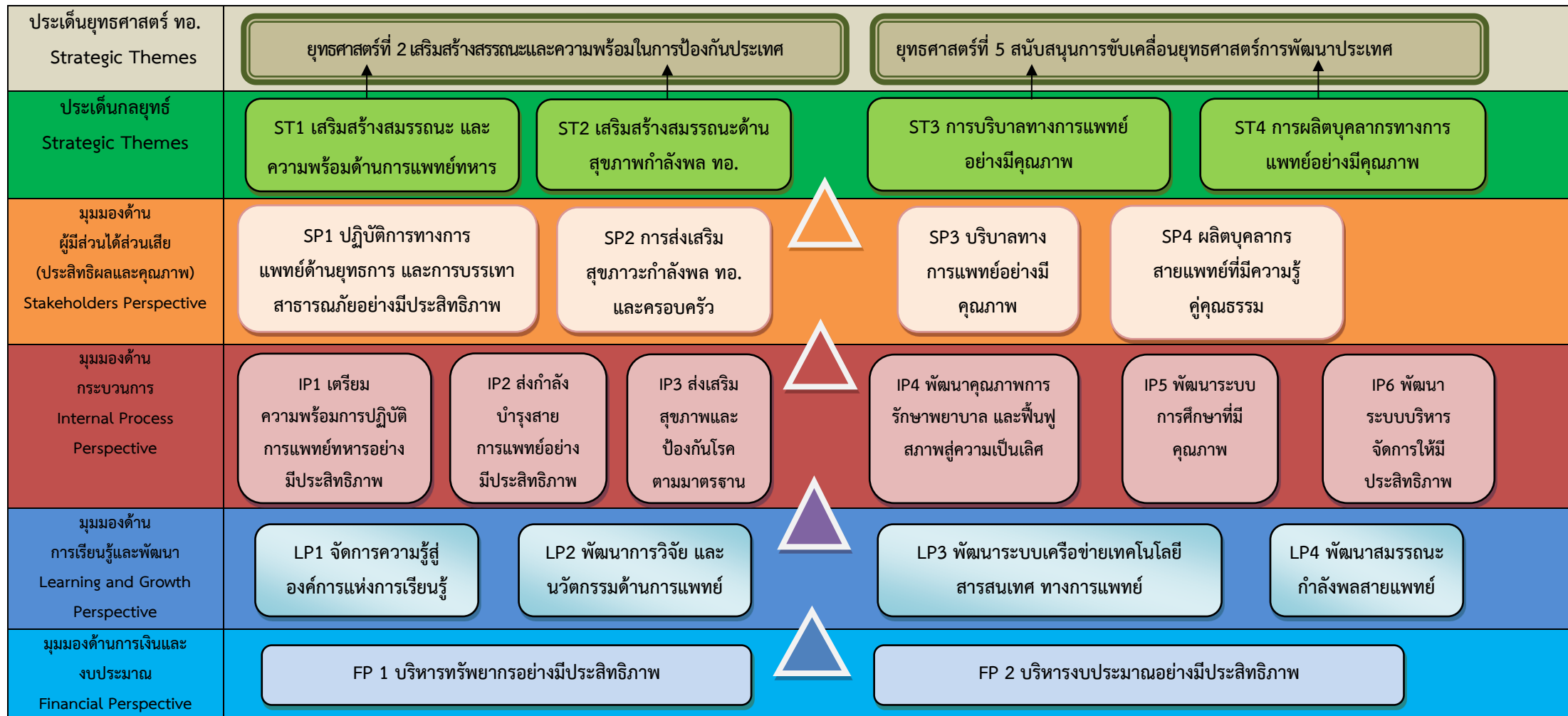
แผนที่ยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ



แผนที่กลยุทธ์กรมแพทยทหารอากาศ ปี ๖๓-๖๕

วิสัยทัศน์

องค์กรแพทยทหารชั้นนำระดับภูมิภาคในปี ๒๕๖๖ (One of the Best Military Medical Organization in ASEAN in 2023)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้าน ยุทธการ และการ บรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพ	1. คะแนนประเมินการปฏิบัติงาน ทางการแพทย์ยุทธการโดย ผู้รับบริการในภารกิจเป้าหมาย	85%	80	- การจัดหาพัสดุสายแพทย์ 7 รายการและหุ่นฝึก สนับสนุนภารกิจยุทธการ	2,358,000 งบ.ทอ.	ศปพ.พอ.
				โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสอน CPR (เพื่อตอบสนองภารกิจจิตอาสา) 1 ครั้ง	14,300 งบบริหาร พอ.	
	2. จำนวนสถานพยาบาล สังกัด ทอ.ที่สามารถจัดตั้งชุดปฏิบัติการ ทางการแพทย์ฉุกเฉิน (MERT) ได้ ตามเป้าหมาย	100 % (3 รพ.หลัก) *รพ.ภูมิพล - อดุลยเดช พอ. *รพ.จันทรุ - เบกษา พอ. *รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	เริ่ม 65	- โครงการจัดตั้งชุดปฏิบัติการทางการแพทย์ ฉุกเฉิน (MERT) ของ นขต.พอ.(ปี 65 – 69) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ศปพ.พอ. ชุดปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน ทอ. (MERT RTAF) 3 ครั้ง	42,219,800 งบ.ทอ.ต่อเนื่อง จากปี 64 151,700 งบสนับสนุน ยุทธการและ บริหาร พอ.	ศปพ.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP2 ส่งเสริม สุขภาพกำลังพล ทอ. และครอบครัว	3. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้น ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจ ในระยะ 10 ปีข้างหน้า < ร้อยละ 10	≥90 %	87.4 %	- กิจกรรมคัดกรอง และการตรวจสุขภาพ ประจำปี - โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก “ทอ.ห่างไกล โรคไม่ติดต่อ (NCDs)” ปี 66 แก่ นขต.ทอ. ภาคพื้น ณ ที่ตั้งดอนเมือง - กิจกรรมวันสร้างเสริมสุขภาพแห่งชาติ ปี 65 - กิจกรรมวันงดสูบบุหรี่โลก	2,796,000 งบ.ทอ. 124,000 งบสถานพยาบาล 15,000 งบสถานพยาบาล	กวป.พอ.
	4. ร้อยละของกำลังพล ทอ. ที่ได้รับ การตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อ เอช ไอ วี	17 %	16.4 %	แผนงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทอ. - กิจกรรมมอบหมายเพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยเด็กที่ติดเชื้อ เอช ไอ วี - กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลก - กิจกรรมสนับสนุนถุงยางอนามัย 100% - โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรอง HIV กำลังพล ทอ.	894,532.34 งบ.เอดส์ ทอ.	กวป.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				<ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมสัมมนา คนกฯ, คนอก.ฯ และ ผู้ปฏิบัติงานตามแผนการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเอดส์ของ ทอ. - กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องการป้องกันการ ติดเชื้อในสถานพยาบาลแก่บุคลากรในสถานพยาบาล - กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องโรคเอดส์แก่กลุ่ม นักเรียนเนื่องในกิจกรรมวันเอดส์โลก - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการดูแลผู้ติดเชื้อ เอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำวิทยากร โรคเอดส์ของกองทัพอากาศ - กิจกรรมให้ความรู้ผู้ประกอบการของเยาวชน ทอ. เพื่อป้องกัน และแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยง - กิจกรรมคัดกรองการตรวจหาการติดเชื้อ เอชไอวี 		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP3 บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ	5. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ (รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.) (รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.) (รพ.ทอ.สีกัน พอ.) - ผู้ป่วยนอก - ผู้ป่วยใน	85%	80 %	-ครุภัณฑ์สายแพทย์	80,000,000 งบ.ทอ.	รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.
				-โครงการปรับปรุงอาคาร2260 (อาคารพิเศษ 2)	513,700 งบ.ทอ.	รพ.จันทบุรี เบกษา พอ.
				-โครงการสร้างอาคารพักขยะติดเชื้อ	2,500,000 งบ.ทอ.	
	6. อัตราการตายของผู้ป่วย (รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.) (รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.) (รพ.ทอ.สีกัน พอ.)	< 5 %	เริ่มปี 65	โครงการระบบหอผู้ป่วยอิเล็กทรอนิกส์และ ปรับปรุงคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	50,000,000	-รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.
				โครงการปรับปรุงวิศวกรรม ระบบบอ.คุ่มเกล้า ชั้น 5 ถึงชั้นใต้ดิน	110,821,971.80 (ปี 63-66) 441,521,800	
				โครงการก่อสร้างอาคารทางการแพทย์	797,000,000 เงินสนับสนุน สลากกินแบ่ง (400,000,000)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				งานปรับปรุงห้องผ่าตัด	3,500,000 เงินรายรับ สถานพยาบาล	-รพ.จันทบุรี เบกษา พอ.
				งานการจัดหาอุปกรณ์สายแพทย์เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการรักษาผู้ป่วย	21,634,000 -	
				จัดทำมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วยในโรคต่าง ๆ	-	-รพ.ทอ. สีกัน พอ.
	7. ร้อยละของการลดลงของ Adverse Event จากการใช้ยา	ลดลง 10 % / ปี	12.39 % /ปี	- โครงการพัฒนาระบบจ่ายยาอัตโนมัติ ผู้ป่วยนอก	20,000,000	รพ.ภูมิพล อดุลยเดช พอ.
SP4 ผลิตบุคคลากร สายแพทย์ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม	8. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา สอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก (หลักสูตรในเวลา)	88 %	88 %	- โครงการจัดการระบบสารสนเทศสำหรับอาคาร ศูนย์การเรียนรู้	3,097,200 งบ.ทอ.	วพอ.พอ.
				- โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมการเรียนรู้	5,000,000 งบ.ทอ.	
				- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	5,000,000 งบรายรับ สถานศึกษา	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				- กิจกรรมจัดทำตำราและบรรณสาร	192,000 งบ.ทอ.	
	9. ร้อยละของนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมในครั้งแรก	88 %	88 %	- โครงการห้องสถานการณ์จำลองทางการแพทย์และศูนย์การเรียนรู้ทางการแพทย์	20,000,000 งบอุดหนุน	กพศ./ รพ.ภูมิพล อดุลยเดช
				- กิจกรรมสอนเสริมสำหรับนิสิตแพทย์	30,000 งบอุดหนุน	พอ.
				- กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบสำหรับนิสิตแพทย์ปี 6	60,000 งบอุดหนุน	
				- กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินหลักสูตร และการเรียนการสอนนิสิตแพทย์	300,000 งบอุดหนุน	
				- กิจกรรมอบรมอาจารย์แพทย์ด้านแพทยศาสตร์ศึกษา	200,000 งบอุดหนุน	
	10. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้แพทย์จัดสรรปี 2	90	เริ่มปี 65	- งานการสอนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.จันทบุรี- เบกษา พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้พลพยาบาล	80	เริ่มปี 65	- โครงการพัฒนาแผนการสอนจัดทำวีดิทัศน์สื่อการสอนปรับปรุงพัฒนาห้องเรียนฝึกปฏิบัติการพยาบาล อาคาร รร.พพ.กวก.พอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.พอ. (รร.พพ.กวก.พอ.)

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
IP1 เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ	12. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินผลการฝึกภายในของ ศปพ.พอ.	85	เริ่มปี 65	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ทหาร ศปพ.พอ.	140,000 งบสนับสนุน ทางยุทธการ	ศปพ.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
	13. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินความพร้อมปฏิบัติงานของการซ่อม Alert	85	เริ่มปี 65	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการชุดปฏิบัติการด้านเคมี ชีวะ และกัมมันตรังสี สายแพทย์ จำนวน 3 ครั้ง	67,900 งบสนับสนุน ทางยุทธการ และ งบบริหาร พอ.	ศปพ.พอ.
				- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ครั้งที่ 1	86,130 งบโครงการศึกษา ทอ.	
				- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ครั้งที่ 2	34,000 งบสนับสนุน ทางยุทธการ	
				- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการ อุบัติภัยด้านเคมี ชีวะ และกัมมันตรังสีสายแพทย์ (SMEE)	19,200 งบบริหาร พอ.	
				- โครงการฝึกทดสอบความมั่นใจในการใส่หน้ากาก ป้องกันสารเคมี ชีวะ รังสี 1 ครั้ง	21300 งบบริหาร พอ.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
IP2 ส่งกำลังบำรุง สายแพทย์อย่างมี ประสิทธิภาพ	14. ร้อยละความสำเร็จของการ สนับสนุนพัสดุสายการแพทย์	85	80	- โครงการปรับปรุงระบบปรับอากาศ และอุปกรณ์ พร้อมติดตั้งที่ห้องเก็บยา และเวชภัณฑ์ คลังพัสดุสาย การแพทย์	813,400 งบ ทอ.	กวก.พอ.
				-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลและ บำรุงรักษาเบื้องต้นเครื่องฟั่นคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้า แบบอัตโนมัติ	17,400 งบบริหาร พอ.	
				- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริการจาก หัวใจด้วยเทคนิคการประชาสัมพันธ์	10,100 งบบริหาร พอ.	
				- โครงการปรับปรุงอาคารเก็บสารไวไฟ ของ กวก.พอ. อาคารหมายเลข 2352	365,300 งบ.ทอ.	
IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคตาม มาตรฐาน	15. ร้อยละของทหารกอง ประจำการ ทอ. ณ ที่ตั้งดอน เมือง และส่วนภูมิภาคที่เข้ารับ	≤ 16%	≤ 18%	<u>โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติด ยาเสพติด ทอ.</u> - การซื้อชุดตรวจให้ทหารกองประจำการ และนักเรียน ทหาร	1,499,685 งบ.ทอ. 956,245	กวก.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
	การบำบัดแล้วกลับจาก ภูมิลำเนา ครั้งที่ 1 มีผลปัสสาวะเป็นบวก			<ul style="list-style-type: none"> - การซื้อชุดตรวจสารเสพติดที่ใช้ในคลินิกบำบัดและ ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ณ สถานพยาบาล 13 แห่ง - การซื้ออุปกรณ์ในโครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ. - กิจกรรมการจำแนก / คัดกรอง และการตรวจหาสาร เสพติดในทหารกองประจำการ ทอ. 5. กิจกรรมบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา เสพติดในทหารกองประจำการ ทอ.(ส่วนกลาง) 6..กิจกรรมติดตามผลการบำบัดรักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ. (ส่วนกลาง) 	<p>65,040</p> <p>38,000</p> <p>33,400</p> <p>374,400</p> <p>32,600</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
	16. ร้อยละของกำลังพลที่มี ภาวะเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและมีภาวะสุขภาพ ที่ดีขึ้น	46.5 %	45.2 % (ค่าเฉลี่ย ปี 62-64)	<p>แผนงานสร้างเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก “ทอ.ห่างไกลโรคไม่ติดต่อ (NCDs)” ปี 65 แก่ นขต.ทอ.ภาคพื้น ณ ที่ตั้งดอนเมือง - งานกิจกรรมวันสร้างเสริมสุขภาพ ปี 65 - โครงการอบรมให้ความรู้ผ่านเครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค - โครงการวันงดสูบบุหรี่โลก - กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ผ่านสื่อสารสนเทศ และทาง Social Media 	<p>124,000 สถานารายรับ พยาบาล</p> <p>15,000</p> <p>งบบริหาร พอ. 50,000</p> <p>สถานารายรับ พยาบาล</p>	กวป.พอ.
	17. ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับ ความสำเร็จการตรวจแนะนำ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีว อนามัยและความปลอดภัยใน	≥3.90	3.83	ตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีว-อนามัยและความปลอดภัยในการทำงานตามความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกิจกรรม	1,240,000 (งบป้องกัน เฉพาะโรค)	กวป.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
	ทำงานของหน่วยงาน ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง			<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบด้วย งานสุขาภิบาลอาหาร งานสุขาภิบาลพาหะนำโรค งานสุขาภิบาลโรงเรือนทหาร งานสุขาภิบาลบ้านพักอาศัย งานสุขาภิบาลขยะมูลฝอย งานสุขาภิบาลน้ำดื่ม งานสุขาภิบาลน้ำใช้ งานสุขาภิบาลน้ำเสีย งานสุขาภิบาลสระว่ายน้ำ งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน งานสุขาภิบาลสถานแต่งผม เสริมสวย 2. กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์หัตถ์มี น้ำประปา น้ำจากสระว่ายน้ำ ทางห้องปฏิบัติการ 3. กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์น้ำเสียทางห้องปฏิบัติการ 4. กิจกรรมการตรวจสารปนเปื้อนทางเคมีในวัตถุดิบประกอบอาหาร 5. กิจกรรมการตรวจประเมินทางสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน 6. กิจกรรมการกำจัดสัตว์พาหะนำโรคด้วยสารเคมี 7. การจัดทำระเบียบการตรวจแนะนำสุขาภิบาล 		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
	18. ร้อยละของการเข้าถึงพื้นที่ การสอบสวนโรคติดต่อ ณ ที่ตั้ง ตอนเมือง ภายใน 6 ชม.	96 %	92 %	1.กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อ และการเฝ้าระวังโรค 2.กิจกรรมผลิตสื่อ และเอกสารแผ่นพับ 3.กิจกรรมให้ความรู้ เมื่อเกิดการระบาดของ โรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่	50,000 งบรายรับ สถาน พยาบาล	กวป.พอ.
	19. ร้อยละความสำเร็จของการ ควบคุมการระบาดของ โรคติดต่อภายในพื้นที่ ทอ. ณ ที่ตั้งตอนเมือง	100 %	เริ่มปี 65			กวป.พอ
IP4 พัฒนาคุณภาพ การรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพ สู่ความเป็นเลิศ	20. ร้อยละของ สถานพยาบาล สังกัด ทอ. ที่ผ่านการรับรอง คุณภาพมาตรฐาน ในระดับขั้นการรับรองตาม บริบทของแต่ละสถานพยาบาล	ขั้น 3 จำนวน 2 รพ.กองบิน (บน.4, 7)	ขั้น 2 จำนวน 8 รพ.กองบิน	- จัดกิจกรรมการอบรมงานคุณภาพแก่บุคลากร รพ.กองบิน - กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมให้ คำแนะนำเพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพตามวงรอบ	120,000 งบ.ทอ.	สนง.ก.พ.ร. พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
IP5 พัฒนาระบบ การศึกษาที่มีคุณภาพ	21. ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต โดย สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา	ระดับดีขึ้นไป (ระดับ หลักสูตร ค่าเฉลี่ย ≥3.01) (ระดับ สถาบัน ค่าเฉลี่ย ≥3.51)	เริ่มปี 65	- กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพ การศึกษา	200,000 งบ.ทอ.	วพอ.พอ.
	22. จำนวนหลักสูตรที่ใช้ระบบ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	6 หลักสูตร / ปี	5 หลักสูตร / ปี	- กิจกรรมอบรมพัฒนาการใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้รับผิดชอบ - กิจกรรมอบรมพัฒนาการใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ปฏิบัติ	20,000 งบจัดหาผลิต 20,000 งบจัดหาผลิต	กวก.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
IP6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	23. ร้อยละการปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วย 1 มาตรฐานงาน / แผนก /ปี	100 %	100%	- โครงการอบรมการจัดทำ และปรับปรุงมาตรฐานงานในระบบ KMS (K-map)	20,000 งบจัดหาผลิต	กวก.พอ.
	24. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.	3	5	- โครงการจัดอบรมในการดำเนินงานการจัดการภาครัฐ - แผนดำเนินการตามขั้นตอน การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ. - กิจกรรมประเมินตนเอง Self assessment ตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)	60,000 งบ.พอ.	สนง.ก.พ.ร. พอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
LP1 จัดการความรู้ สู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้	25. จำนวนเรื่องที่เข้าบรรจุใน KM – Website	84 เรื่อง / ปี	79 เรื่อง / ปี	- ให้ความรู้ระบบ KMS	140,000 งบ.ทอ.	กวก.พอ.
				- จัดทำเวทีเสวนาการสร้างองค์ความรู้ และ รวบรวมองค์ความรู้	200,000 งบ.ทอ.	
				- โครงการตลาดนัดความรู้ พอ.	60,000 งบบริหาร พอ.	
	26. ร้อยละของรูปแบบการจัดการ เรียนการสอนแบบออนไลน์ ทั้ง ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ที่มี ประสิทธิภาพ	80 %	เริ่มปี 65	โครงการพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนการ สอนแบบออนไลน์	19,200 งบบริหาร พอ.	กวก.พอ.
LP2 พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้าน การแพทย์	27. จำนวนงานวิจัย – นวัตกรรม ด้านการแพทย์ที่ได้รับการเผยแพร่ สู่สาธารณชน	60 เรื่อง / ปี	60 เรื่อง / ปี	- กิจกรรมวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์	50,000 งบ สถานพยาบาล	รพ.ภูมิพล อดุลยเดช พอ. กวก. พอ.และ วพอ.พอ.
				- กิจกรรมวิจัย และพัฒนาทางการแพทย์	80,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
					งบ สถานพยาบาล	
	28. ความสำเร็จในการยกระดับความ น่าเชื่อถือพัฒนาวารสารแพทยสาร ทหารอากาศ	ปรับระดับ 3 เป็น 2	เริ่มปี 65	- งานแพทยสารทหารอากาศระบบออนไลน์ - กิจกรรมพัฒนาวารสารแพทยสารทหารอากาศ	132,200 งบ สถานพยาบาล	รพ.ภูมิพล อดุลยเดช พอ.กวก.พอ. และ วพอ. พอ.
LP3 พัฒนาระบบ เครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ ทางการแพทย์	29. ร้อยละของจำนวนข้อมูล PHIE ที่สามารถส่งผ่านเข้าระบบData Center ได้/ เดือน	90 %	88.83 %	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจสอบ แก้ไข Error log สำหรับ Admin รพ.กองบิน, กวป.พอ. และ ผพท.กรก.ขอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	กวก.พอ.
LP4 พัฒนา สมรรถนะกำลังพล สายแพทย์	30. ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ หน่วยงาน	3	5	- การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ทอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.ก.พ.ร. พอ.
	31. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้าน การแพทย์ทหาร ระดับดีขึ้นไป	85	91.67	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลทาง ยุทธวิธี (Tactical Combat Casualty Care :TCCC) 1 ครั้ง	35,800 งบสนับสนุน ยุทธการ	ศปพ.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				- โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการทาง การแพทย์ทหาร 1 ครั้ง	21,700 งบสนับสนุน ยุทธการ	
				- โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้อุปกรณ์ทาง การแพทย์และรถพยาบาล	23,100 งบบริหาร พอ.	
				- หลักสูตรเวชศาสตร์ทหารอากาศ	500,000 (งบโครงการ ศึกษา ทอ.)	

๔. มุมมองด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
FP1 บริหารทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ	32. ร้อยละของจำนวนแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ที่ประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	90 %	68 %	- แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณก.จัดทำ พจนานุกรม ตัวชี้วัดกิจกรรม และการจัดทำ บัญชีต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิต ของ พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
FP2 บริหารงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ	33. ร้อยละของความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ของหน่วย	ไตรมาส1 (32%) ไตรมาส2 (54%) ไตรมาส3 (77%) ไตรมาส4 (100%)	ไตรมาส1 (20.45%) ไตรมาส2 (41.63%) ไตรมาส3 (65.03%) ไตรมาส4 (93.22%)	- กิจกรรมเร่งรัด และประสานงานการเบิกจ่าย งบประมาณ - กิจกรรมการพัฒนาระบบการติดตามการ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อการบริหารงบประมาณ พอ. อย่างมีประสิทธิภาพ (ระบบ EPCS + IBCS)	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณก. เร่งรัด การเบิกจ่าย งบประมาณ พอ. และ ประสานงาน

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ปฏิบัติการทางการแพทย์ทหารด้านยุทธการ และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	1. คะแนนประเมินการปฏิบัติงานทางการแพทย์ยุทธการโดยผู้รับบริการในภารกิจ เป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากคะแนนประเมินทางการปฏิบัติงานทางการแพทย์ยุทธการ เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินการปฏิบัติงานทางการแพทย์ยุทธการ}}{\text{ผลรวมคะแนนเต็ม}} \times 100$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
การจัดการพัสดุสายแพทย์และหุ่นฝึกสนับสนุน ภารกิจยุทธการ รวม 7 รายการ	2,358,200 งบ.ทอ.	ศปพ.พอ.	กกบ.บก.พอ./ นทสส.พอ./ งป.พอ./ นขต.พอ.	ดำเนินการ ต่อเนื่อง
- โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสอน CPR (เพื่อตอบสนองภารกิจจิตอาสา) 1 ครั้ง	14,300 งบบริหาร พอ.			

ตัวชี้วัด	2. จำนวนสถานพยาบาล สังกัด ทอ. ที่สามารถจัดตั้งชุดปฏิบัติการ ฉุกเฉิน (MERT) ได้ตามเป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	3 จำนวนสถานพยาบาล สังกัด ทอ.
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ

คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>สถานพยาบาลสังกัด ทอ.จำนวน 14 หน่วย ได้แก่ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ./ รพ.จันทบุรี เบกษา พอ./ รพ.ทอ.(สีกัน)พอ./ สปพ.พอ. และ รพ.กองบิน จำนวน 10 กองบิน สามารถ จัดตั้งชุดปฏิบัติการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (MERT) ได้ครบทุกหน่วย ในระยะเวลา 5 ปี</p> <p>ตัวชี้วัดพิจารณาจากความสำเร็จในการจัดตั้งชุดปฏิบัติการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (MERT) โดยพิจารณาจากสถานพยาบาล สังกัด ทอ.ได้ 3 หน่วย/ ปี ในปี 65 ได้แก่ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. และ รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.</p> <p>หมายเหตุ : เป้าหมายคือ สถานพยาบาลสังกัด ทอ.สามารถจัดตั้งชุดปฏิบัติการทาง การแพทย์ฉุกเฉิน (MERT) ได้ 3 หน่วย/ปี โดยเริ่มจาก รพ.หลักก่อน</p>
---------------------------------------	---

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดตั้งชุดปฏิบัติการทางการแพทย์ ฉุกเฉิน (MERT) ของ นขต.พอ.(ปี 65 – 69)	42,219,800 งบ.ทอ. ต่อเนื่องจาก ปี 64	สปพ.พอ.	กกบ.บก.พอ./ นทส.พอ./ งป.พอ./ นขต.พอ.	ดำเนินการ ต่อเนื่อง
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากร สปพ.พอ.ชุดปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน ทอ. (MERT RTAF) 3 ครั้ง	151,700 งบสนับสนุน ยุทธการ และ บริหาร พอ.			

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

ส่งเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. และครอบครัว

ตัวชี้วัด	3. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้น ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจ ในระยะ 10 ปี ข้างหน้า < ร้อยละ 10
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	≥90 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ

<p>คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนข้าราชการภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง อายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป ที่มารับการตรวจสุขภาพประจำปี ที่ กวป.พอ. โดยการลงข้อมูลในโปรแกรมคำนวณหา ค่าความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้าข้อมูลที่ใช้ ได้แก่ อายุ, เพศ, การสูบบุหรี่, ค่าความดันโลหิตตัวบน, มีญาติสายตรง (พ่อ แม่ พี่น้อง) เป็นโรคหลอดเลือดหัวใจตีบก่อนอายุ 55 ปี และค่าระดับน้ำตาลในเลือดหลังอดอาหาร 8 ชั่วโมง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้า น้อยกว่า 5% 2. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้า 5 - 10% 3. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้า 10 - 20% 4. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้า 20 - 40% 5. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ชำงหน้า มากกว่า 40% <p>เปรียบเทียบกับ</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> <p>จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหลอดเลือดหัวใจ ในระยะ 10 ปี $< \frac{\text{ร้อยละ } 10 \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการและลูกจ้างภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองทั้งหมดที่มารับการตรวจร่างกายประจำปี อายุตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป}}$</p>
---	---

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. กิจกรรมคัดกรอง และการตรวจสุขภาพประจำปี	2,796,000 งบ ทอ. 124,000	กวป.พอ.	นขต.ทอ.	ไตรมาส 4

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
2. โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก “ทอ. ท่างไกล โรคไม่ติดต่อ (NCDs)” ปี 65 แก่ นขต.ทอ.ภาคพื้น ฦ ที่ตั้งดอนเมือง	งบ สถานพยาบาล			
3. งานกิจกรรมวันสร้างเสริมสุขภาพ ปี 65	15,000 งบ			
4. กิจกรรมวันงดสูบบุหรี่โลก	งบ สถานพยาบาล			

ตัวชี้วัด	4. ร้อยละของกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อ เอชไอวี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	15% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตร การคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อเอชไอวี จากสถานพยาบาลในสังกัด ทอ. เปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพลทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อเอช ไอ วี}}{\text{จำนวนกำลังพล ทอ.ทั้งหมด}} \times 100$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทอ. - กิจกรรมคัดกรองการตรวจหาการติดเชื้อ เอชไอวี	894,532.34 งบ.เอดส์ ทอ.	กวป.พอ.	นขต.พอ.	ไตรมาส 4

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3

บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	5. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ - รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. - รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. - รพ.ทอ.สีกัน พอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ผู้ป่วยนอก 85% - ผู้ป่วยใน 85% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน โดยให้ตอบแบบสอบถาม ผลสำรวจมีความพึงพอใจ 5 ระดับ คือ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก และมากที่สุด โดยนำผลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยแต่ละฉบับ แล้วนับจำนวนเฉพาะฉบับที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในระดับมาก และมากที่สุด เปรียบเทียบกับจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนทั้งหมด สูตรการคำนวณ: ผู้ป่วยนอก จำนวนผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างที่มีผลรวมของคะแนนในระดับที่ถือว่าพึงพอใจ X 100 <hr/> จำนวนผู้ป่วยนอกที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างให้ตอบแบบสอบถาม

	<p>ผู้ป่วยใน</p> <p>จำนวนผู้ใช้บริการผู้ป่วยในที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างที่มีผลรวมของคะแนนในระดับที่ถือว่าพึงพอใจ X 100</p> <hr/> <p>จำนวนผู้ป่วยในที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างให้ตอบแบบสอบถาม</p>
--	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
ครุภัณฑ์สายแพทย์	80,000,000 งบ ทอ.	รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการตลอด ปี
โครงการปรับปรุงอาคาร2260 (อาคารพิเศษ)	513,700 งบ ทอ.	รพ.จันทรุ- เบกษา พอ.		
โครงการสร้างอาคารพักขยะติดเชื้อ	2,500,000 งบ ทอ.			

ตัวชี้วัด	6. อัตราการตายของผู้ป่วยใน รพ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	< 5 %
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ

คำอธิบายตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด :
หรือสูตรการ	พิจารณาจากจำนวนผู้ป่วยที่เสียชีวิตจากจำนวนผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับไว้รักษาใน รพ.ทุกสาเหตุใน
คำนวณ	ช่วงเวลา 1 ปี
	สูตรการคำนวณ
	$\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยที่เสียชีวิตในโรงพยาบาลทั้งหมดในช่วงเวลา 1 ปี} \times 100}{\text{จำนวนผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับไว้รักษาใน รพ. ในช่วงเวลา 1 ปี}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการระบบหอผู้ป่วยอิเล็กทรอนิกส์ ลับ รับปรุงคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	50,000,000 งบ ทอ.	รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.	รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.	ดำเนินการตลอด ปี
โครงการปรับปรุงวิศวกรรม ระบบ อาคาร คุ้มเกล้าชั้น 5 ถึงชั้นใต้ดิน	110,821,971.80 (ปี 63-66) 441,521,800			
โครงการก่อสร้างอาคารทางการแพทย์	797,,000,000 เงินสนับสนุน สลากกินแบ่ง (400,000,000)			
งานปรับปรุงห้องผ่าตัด	3,500,000 เงินรายรับ สถานพยาบาล	รพ.จันทรุ- เบกษา พอ.		
งานการจัดหาอุปกรณ์สายแพทย์เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการรักษาผู้ป่วย	21,634,000 -			
จัดทำมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วยในโรค ต่าง ๆ	-	-รพ.ทอ. สีกัน พอ.		

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของการลดลงของ Adverse Event จากการैया
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ลดลง 10 % ต่อปี ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากรายงานจำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาที่กำหนด เปรียบเทียบกับรายงานจำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาเดียวกันในปีที่ผ่านมา สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาที่กำหนด}}{\text{Adverse Event ในช่วงเวลาเดียวกัน}} \times 100$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาระบบจ่ายยาอัตโนมัติ ผู้ป่วยนอก	20,000,000	รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP4

ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

ตัวชี้วัด	8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก (หลักสูตรในเวลา)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	88 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ

<p>คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก เปรียบเทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>สูตรการคำนวณ: $A \times 100$</p> <p style="text-align: center;">B</p> <p>A = จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต</p> <p style="padding-left: 40px;">เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก</p> <p>B = จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2564</p>
---	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลาสำเร็จ
-โครงการจัดหาระบบสารสนเทศสำหรับอาคารศูนย์การเรียนรู้	3,097,200 งบ.ทอ.	วพอ.พอ.	วพอ.พอ./งป.พอ./ นขต.พอ.	ไตรมาส 4
- โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมการเรียนรู้	5,000,000 งบ.ทอ.	วพอ.พอ.	วพอ.พอ.งป.พอ./ นขต.พอ.	
-โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	5,000,000 รายรับของ สถานศึกษา	วพอ.พอ.	วพอ.พอ.งป.พอ./ นขต.พอ.	
-กิจกรรมจัดทำตำราและบรรณสาร	192,000 งบ.ทอ.	วพอ.พอ.	วพอ.พอ.งป.พอ./ นขต.พอ.	

ตัวชี้วัด	9. ร้อยละของนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมในครั้งแรก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 % ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม โดยนับเฉพาะผู้ที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนครั้งแรกหลังสำเร็จการศึกษาเท่านั้น ไม่รวมผู้สอบซ้ำหรือผู้สอบซ่อม</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนนิสิตแพทย์ที่สามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม สอบครั้งแรก}}{\text{จำนวนนิสิตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้นๆ}} \times 100$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการห้องสถานการณ์จำลองทาง การแพทย์และศูนย์การเรียนรู้ทาง การแพทย์	2,000,000 งบอุดหนุน	กพศ. / รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ.	นขต.พอ.	ไตรมาส 4
- กิจกรรมสอนเสริมสำหรับนิสิตแพทย์	30,000 งบอุดหนุน			
- กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบ (OSCE , MEQ) สำหรับนิสิตแพทย์ ปี 6	60,000 งบอุดหนุน			

- กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินหลักสูตร และการเรียน การสอนนิสิตแพทย์ (ทุกชั้นปี) รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	300,000 งบอุดหนุน			
-กิจกรรมอบรมอาจารย์แพทย์ด้าน แพทยศาสตร์ศึกษา	200,000 งบอุดหนุน			

ตัวชี้วัด	10. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้แพทย์จัดสรรปี 2
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากผลการประเมินจาก ผอ.รพ.กองบิน ที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะชั้นปีที่ 2 ปฏิบัติงานอยู่ในด้านความรู้และทักษะในงาน และคุณลักษณะพื้นฐาน เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินแพทย์จัดสรร ปี 2}}{\text{คะแนนเต็ม}} \times 100$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
งานการสอนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จันทบุรี- เบกษา พอ.	นชต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

ตัวชี้วัด	11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้พลพยาบาล
-----------	--

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากคะแนนที่ได้จากการตอบแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพลพยาบาลโดยผู้บังคับบัญชา/ผู้รับผิดชอบพลพยาบาล เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{ผลรวมคะแนนที่ได้จากการตอบแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา}}{\text{หลักสูตรพลพยาบาล} \times 100}$ <hr/> <p>ผลรวมของคะแนนเต็มแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพลพยาบาล</p>

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาแผนการสอนจัดทำ วีดิทัศน์สื่อการสอนปรับปรุงพัฒนา ห้องเรียนฝึกปฏิบัติการพยาบาล อาคาร รร.พพ.กวก.พอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	กวก.พอ. (รร.พพ. กวก.พอ.)	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	12. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินผลการฝึกภายในของ ศปพ.พอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากคะแนนประเมินผลการฝึกภายในของ ศปพ.พอ. เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินผลการฝึกภายในของ ศปพ.พอ.} \times 100}{\text{ผลรวมคะแนนเต็ม}}$
---------------------------------------	---

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 64	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง การแพทย์ทหาร ศปพ.พอ.	140,000 งบสนับสนุน ทางยุทธการ	ศปพ.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

ตัวชี้วัด	13. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินความพร้อมปฏิบัติงานของการซ้อม Alert
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากคะแนนประเมินความพร้อมปฏิบัติงานของการซ้อม Alert เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินความพร้อมปฏิบัติงานของการซ้อม Alert} \times 100}{\text{ผลรวมคะแนนเต็ม}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
--------------------------	-------------------	--------------	------------------	--------------------

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการชุดปฏิบัติการ ด้านเคมี ชีวะ และกัมมันตรังสี สายแพทย์ จำนวน 3 ครั้ง	67,900 งบสนับสนุน ทางยุทธการ	ศปพ.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ครั้งที่ 1	86,130 งบโครงการ ศึกษา ทอ.			
-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ครั้งที่ 2	34,000 งบสนับสนุน ทางยุทธการ			
-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหาร จัดการอุบัติเหตุด้านเคมี ชีวะ และกัมมันตรังสี สายแพทย์ (SMEE)	19,200 งบบริหาร พอ.			
-โครงการฝึกทดสอบความมั่นใจในการใส่ หน้ากากป้องกันสารเคมี ชีวะ รังสี 1 ครั้ง	21,300 งบบริหาร พอ.			

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

ส่งกำลังบำรุงสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	14. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนพัสดุสายแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการ คำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของจำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่สามารถสนับสนุนหน่วยผู้ใช้ อย่างถูกต้อง ทันเวลา เปรียบเทียบกับจำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่แจ้งความต้องการตามแผนประจำปีทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่สามารถสนับสนุนหน่วยผู้ใช้ได้อย่างถูกต้องทันเวลา} \times 100}{\text{จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ตามแผนประจำปีทั้งหมด}}$
---	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- โครงการปรับปรุงระบบปรับอากาศ และอุปกรณ์ พร้อมติดตั้งที่ห้องเก็บยา และเวชภัณฑ์ คลังพัสดุสาย การแพทย์	813,400 งบ ทอ.	กวก.พอ.	กทบ.บก.พอ., ชย.ทอ.	ไตรมาส 4
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลและ บำรุงรักษาเบื้องต้นเครื่องฟั่นคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้า แบบอัตโนมัติ	17,400 งบบริหาร พอ.			
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริการจาก หัวใจด้วยเทคนิคการประชาสัมพันธ์	10,100 งบบริหาร พอ.			
-โครงการปรับปรุงอาคารเก็บสารไวไฟ ของ กวก.พอ. อาคารหมายเลข 2352	365,300 งบ.ทอ.			

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	15. ร้อยละของทหารกองประจำการ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง และส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการ บำบัดแล้วหลังกลับจากภูมิลำเนา ครั้งที่ 1 มีผลปัสสาวะเป็นบวก
-----------	--

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	≤16 % ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนทหารกองประจำการ ณ ที่ตั้งดอนเมือง และภูมิภาคที่ผ่านการบำบัดฟันฟูฯ แล้วติดตามผลการตรวจปัสสาวะหลังกลับจากภูมิลำเนา มีผลปัสสาวะเป็นบวก</p> <p>เปรียบเทียบกับทหารกองประจำการที่เข้ารับการบำบัดฟันฟูฯทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> <p><u>จำนวนทหารกองประจำการที่ผ่านการบำบัดฟันฟูฯแล้วติดตามผลการตรวจปัสสาวะ</u> <u>หลังกลับจากภูมิลำเนา มีผลปัสสาวะเป็นบวกจากการติดตาม ครั้งที่ 1</u> X 100 จำนวนทหารกองประจำการที่เข้ารับการบำบัดฟันฟูฯทั้งหมด</p>

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
<p><u>โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟู</u> <u>สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.</u></p> <p>1. การซื้อชุดตรวจให้ทหารกองประจำการ และนักเรียนทหาร</p> <p>2. การซื้อชุดตรวจสารเสพติดที่ใช้ในคลินิก บำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ณ สถานพยาบาล 13 แห่ง</p> <p>3. การซื้ออุปกรณ์ในโครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดใน ทหารกองประจำการ ทอ.</p>	1,499,685 งบ ทอ.	คณะทำงาน ด้านการบำบัด ศอ.ปส.ทอ. (กวป.พอ.)	ร้อย พพ. กวก. พอ./อย./สน. ผบ.ตม. และ 10 กองบิน ส่วนภูมิภาค/ รพ.จันทบุรี- เบกษา พอ.	ดำเนินการตลอดปี

4. กิจกรรมการจำแนก / คัดกรอง และ การตรวจหาสารเสพติดในทหารกอง ประจำการ ทอ.				
5. กิจกรรมบำบัดรักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกอง ประจำการ ทอ.(ส่วนกลาง)				
6.กิจกรรมติดตามผลการบำบัดรักษา และ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหาร กองประจำการ ทอ.(ส่วนกลาง)				

ตัวชี้วัด	16. ร้อยละของกำลังพลที่มีภาวะเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	46.2 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด :</p> <p>พิจารณาจากจำนวนกำลังพล ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีปัจจัยเสี่ยงดีขึ้นทุกรายการ</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพล ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเข้ารับการตรวจติดตาม</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> <p>จำนวนกำลังพล ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีปัจจัยเสี่ยงดีขึ้นทุกรายการ</p> <p>X 100</p>

	จำนวนกำลังพล ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเข้ารับการตรวจติดตาม
--	---

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานสร้างเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง		กวป.พอ.	นขต.ทอ.	แต่ละ ไตรมาส
- โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก “ทอ.ห่างไกล โรคไม่ติดต่อ (NCDs)” ปี 65 แก่ นขต.ทอ.ภาคพื้น ณ ที่ตั้งดอนเมือง	124,000 งบรายรับ สถานพยาบาล			
- งานกิจกรรมวันสร้างเสริมสุขภาพ ปี 65	15,000 งบบริหาร พอ.			
- โครงการอบรมให้ความรู้ผ่านเครือข่ายสร้างเสริม สุขภาพ และป้องกันโรค	50,000 งบรายรับ สถานพยาบาล			
- โครงการวันงดสูบบุหรี่โลก				
- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ผ่านสื่อสารสนเทศ และทาง Social Media				

ตัวชี้วัด	17. ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับความสำเร็จการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน ทอ.ณ ที่ตั้งดอนเมือง
ค่าเป้าหมาย/	≥3.90

หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด :</p> <p>พิจารณาจากจำนวนหน่วยงาน ณ ที่ตั้งตอนเมือง ที่มีคะแนนระดับความสำเร็จการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยคะแนนระดับความสำเร็จในปีนั้น</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยงาน ณ ที่ตั้งตอนเมือง ที่ได้รับการตรวจแนะนำ <u>ระดับความสำเร็จการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</u></p> <p>ระดับ 1 กำหนดคณะตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ผสภ.กวป.พอ.ประกอบด้วย หน.ผสภ.กวป.พอ.เป็นหัวหน้าคณะทำงาน น.สุขาภิบาล และ จนท.สุขาภิบาล ผสภ.กวป.พอ.เป็นคณะทำงาน เพื่อประชุมกำหนดงาน รายละเอียดงาน และกำหนดหน้าที่</p> <p>ระดับ 2 คณะตรวจแนะนำดำเนินการตรวจแนะนำ นขต.ทอ.ตามปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยการแนะนำด้าน การสุขาภิบาลอาหาร การสุขาภิบาลพาหะนำโรค การสุขาภิบาลโรงเรียนทหารและบ้านพักอาศัย การจัดการขยะมูลฝอย การสุขาภิบาลน้ำดื่ม น้ำใช้ สระว่ายน้ำ และการจัดการน้ำเสีย การสุขาภิบาลสถานแต่งผมเสริมสวย งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ 3 คณะตรวจแนะนำดำเนินการรายงานผลการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้กับ นขต.ทอ.ทุกหน่วยที่ได้รับการตรวจแนะนำตามปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>ระดับ 4 คณะตรวจแนะนำดำเนินการประเมิน นขต.ทอ.ในการแก้ไขปัญหา ตามที่ได้รับการตรวจแนะนำตามปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม</p>

	<p>ระดับ 5 หน่วยงานที่ได้รับการตรวจแนะนำตามปัจจัยเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม รายงานการแก้ไขปัญหายัง กวป.พอ.</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> <p style="text-align: center;">จำนวนหน่วยงาน ณ ที่ตั้งตอนเมือง ที่มีคะแนนระดับความสำเร็จการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยคะแนนระดับความสำเร็จในปีนั้น X 100</p> <hr/> <p style="text-align: center;">จำนวนหน่วยงาน ณ ที่ตั้งตอนเมือง ที่ได้รับการตรวจแนะนำ</p>
--	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
<p><u>ตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีว-อนามัยและความปลอดภัยในการทำงานตามความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกิจกรรม</u></p> <p>1. กิจกรรมการตรวจแนะนำด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบด้วย งานสุขาภิบาลอาหาร งานสุขาภิบาลพาหนะโรค งานสุขาภิบาลโรงเรือนทหาร งานสุขาภิบาลบ้านพักอาศัย งานสุขาภิบาลขยะมูลฝอย งานสุขาภิบาลน้ำดื่ม งานสุขาภิบาลน้ำใช้ งานสุขาภิบาลน้ำเสีย งานสุขาภิบาลสระว่ายน้ำ งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน งานสุขาภิบาลสถานแต่งผมเสริมสวย</p> <p>2. กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์ดื่ม น้ำประปา น้ำจากสระว่ายน้ำ ทางห้องปฏิบัติการ</p> <p>3. กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์น้ำเสียทางห้องปฏิบัติการ</p> <p>4. กิจกรรมการตรวจสารปนเปื้อนทางเคมีในวัตถุดิบประกอบอาหาร</p>	<p>1,240,000</p> <p>งบป้องกันเฉพาะโรค</p>	<p>กวป.พอ.</p>	<p>นขต.ทอ.</p>	<p>ดำเนินการตลอดปี</p>

5. กิจกรรมการตรวจประเมินทางสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน				
6. กิจกรรมการกำจัดสัตว์พาหะนำโรคด้วยสารเคมี				
7. การจัดทำระเบียบการตรวจแนะนำสุขภาพ				

ตัวชี้วัด	18. ร้อยละของการเข้าถึงพื้นที่สอบสวนโรคติดต่อ ณ ที่ตั้งตอนเมืองภายใน 6 ชั่วโมง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 % ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด :</p> <p>พิจารณาจากจำนวนครั้งของการสอบสวนโรค ภายในเวลา 6 ชั่วโมง ในวัน และเวลาราชการ ซึ่งหมายถึงการเข้าไปปฏิบัติงานสอบสวนโรค เมื่อได้รับรายงาน ณ ที่ตั้งตอนเมือง เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนครั้งของการสอบสวนโรค ภายในเวลา 6 ชั่วโมงในวันและเวลาราชการ} \times 100}{\text{จำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อ และการเฝ้าระวัง	50,000	กวป.พอ.	นขต.ทอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
- กิจกรรมผลิตสื่อ และเอกสารแผ่นพับ	งบรายรับ สถาน พยาบาล			
- กิจกรรมอบรมความพร้อมปฏิบัติเฝ้าระวังเรื่อง โรคติดต่อ				

ตัวชี้วัด	19. ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมการระบาดของโรคติดต่อภายในพื้นที่ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 % ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด :</p> <p>พิจารณาจากจำนวนครั้งของความสำเร็จของการควบคุมการระบาดของโรคติดต่อภายในพื้นที่ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง โดยไม่เกิดผู้ป่วยรายใหม่ในระยะเวลา 2 เท่าของระยะฟักตัวของโรคนั้นๆ</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนความสำเร็จของการควบคุมโรคติดต่อไม่เกิดการระบาดอย่างต่อเนื่องเกิน 2 ระยะฟักตัวของโรค} \times 100}{\text{จำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อ และการเฝ้าระวัง	50,000	กวป.พอ.	นขต.ทอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
- กิจกรรมผลิตสื่อ และเอกสารแผ่นพับ	งบรายรับ สถาน พยาบาล			
- กิจกรรมอบรมความพร้อมปฏิบัติเฝ้าระวังเรื่อง โรคติดต่อ				

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	20. ร้อยละของ สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ที่ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ในระดับชั้น การรับรองตามบริบทของแต่ละสถานพยาบาล
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ชั้น 3 จำนวน 2 รพ.กองบิน / ชั้น 2 จำนวน 8 รพ.กองบิน ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการ คำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจาก สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ในระดับชั้นการรับรองตามบริบทของแต่ละสถานพยาบาล ในรอบปี ได้แก่ การประเมิน และรับรองคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ของ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) หรือ Health Promotion Hospital (HPH) ของ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล ทั้งหมดของ ทอ. ในรอบปี</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนครั้งของการผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล} \times 100}{\text{จำนวนครั้งของการผ่านรับการรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล ทั้งหมดของ ทอ.ในรอบปี}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดกิจกรรมการอบรมงานคุณภาพแก่บุคลากร สถานพยาบาลสังกัด ทอ.	120,000 งบ ทอ.	สนง.ก.พ.ร.พอ.	สนง.ก.พ.ร. พอ./กวก.พอ.	ดำเนินงาน ตลอดปี
- กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำเพื่อรองรับกระบวนการคุณภาพตามวงรอบ				

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนของหลักสูตรที่ใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในแต่ละปี (ตามเกณฑ์ที่กำหนด) สูตรการคำนวณ: ไม่มี
---------------------------------------	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมอบรมพัฒนาการใช้ระบบการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้รับผิดชอบ	20,000 งบจัดหาผลิต	กวก.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนิน การตลอดปี
- กิจกรรมอบรมพัฒนาการใช้ระบบการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ปฏิบัติ	20,000 งบจัดหาผลิต			

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	23. ร้อยละของการปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วยงาน 1 มาตรฐาน / แผนก / ปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 % ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนการปรับปรุงมาตรฐานงานทั้งหมดของ นขต.พอ. เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยงานของ พอ. (ทั้งหมด ๗๔ แผนก) สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนการปรับปรุงมาตรฐานของหน่วยงาน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานของ พอ. (ทั้งหมด ๗๔ แผนก)}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมการจัดทำ และปรับปรุง มาตรฐานงานในระบบ KMS (K-map)	20,000 งบจัดหาผลิต	คณก. มาตรฐานงาน พอ.(กวก.พอ.)	นขต.พอ.	ดำเนินงาน ตลอดปี

ตัวชี้วัด	24. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำ การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)																																													
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3																																													
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																													
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็น ระบบราชการ 4.0 ซึ่งกำหนดไว้กับคำรับรอง</p> <p>การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือระบบการ บริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับ เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาประเทศ</p> <p>วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเกณฑ์เป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ</p> <table border="1" data-bbox="485 1512 1425 1816"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ: ไม่มี</p>					ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	1	/					2	/	/				3	/	/	/			4	/	/	/	/		5	/	/	/	/	/
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																													
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1																																									
1	/																																													
2	/	/																																												
3	/	/	/																																											
4	/	/	/	/																																										
5	/	/	/	/	/																																									

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดอบรมในการดำเนินงานการ จัดการภาครัฐ	20,000 งบจัดหาผลิต	สนง. ก.พ.ร.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินงาน ตลอดปี
- แผนดำเนินการตามขั้นตอน การบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต. ทอ.				
- กิจกรรมประเมินตนเอง Self assessment ตามเกณฑ์การบริหาร จัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)				

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	25. จำนวนองค์ความรู้ที่เข้าบรรจุอยู่ใน KM Website
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	84 เรื่อง / ปี จำนวน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนองค์ความรู้ที่บรรจุอยู่ใน KM Website (ตามเกณฑ์ที่กำหนด) เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆ สูตรการคำนวณ: ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ให้ความรู้ระบบ KMS	140,000 งบ.ทอ.	คณก.KM พอ. (กวก.พอ.)	นขต.พอ.	ดำเนิน การตลอดปี
- จัดทำเวทีเสวนาการสร้างองค์ความรู้ และรวบรวมองค์ความรู้	200,000 งบ.ทอ.			
- โครงการตลาดนัดความรู้ พอ.	60,000 งบบริหาร พอ.			

ตัวชี้วัด	26. ร้อยละของรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ ทั้งภาคทฤษฎี และ ปฏิบัติ ที่มีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนของรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ ทั้ง ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สูตรการคำนวณ: ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาหลักสูตรและแผนการ เรียนการสอนแบบออนไลน์	19,200 งบบริหาร พอ.	กวก.พอ.	กพศ./วพอ. นขต.พอ.	ดำเนิน การตลอดปี

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมด้านการแพทย์

ตัวชี้วัด	27. จำนวนงานวิจัย – นวัตกรรมด้านการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่สู่สาธารณชน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	60 เรื่อง/ ปี เรื่อง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนงานวิจัย-นวัตกรรม ด้านการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ สู่สาธารณชน สูตรการคำนวณ: ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
-กิจกรรมวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์	50,000 งบ สถานพยาบาล	นชต.พอ. รพ.ภูมิพลฯ/ กวก.พอ./ วพอ.พอ	กวก.พอ.	ดำเนิน การตลอดปี
- กิจกรรมวิจัย และพัฒนาทางการแพทย์	80,000 งบ สถานพยาบาล			

ตัวชี้วัด	28. ความสำเร็จในการยกระดับความน่าเชื่อถือพัฒนาวารสารแพทยสารทหารอากาศ
-----------	--

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ปรับระดับ 3 เป็น 2 ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากความสำเร็จในการยกระดับความน่าเชื่อถือพัฒนาวารสารแพทยสาร ทหารอากาศ สูตรการคำนวณ: ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
งานแพทยสารทหารอากาศระบบออนไลน์ และกิจกรรมพัฒนาวารสารแพทยสารทหาร อากาศ	132,200 งบ สถานพยาบาล	รพ.ภูมิพลฯ/ กวก.พอ./ วพอ.พอ.	กวก.พอ.	ดำเนินการ การตลอดปี

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	29.ร้อยละของจำนวนข้อมูล PHIE ที่สามารถส่งผ่านเข้าระบบData Center ได้/ เดือน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนข้อมูล PHIE ของสถานพยาบาลสังกัด ทอ. (รพ.กองบิน 10 แห่ง, ผพท.ชอ., กวป.พอ. และรพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. รวม 13 แห่ง) เข้าระบบ Data Center กวก.พอ. ได้/เดือน</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวนข้อมูลทั้งหมดที่สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ส่งเข้ามา / เดือน</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนข้อมูล PHIE ของสถานพยาบาลสังกัด ทอ. / เดือน} \times 100}{\text{จำนวนข้อมูลทั้งหมดที่สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ส่งเข้ามา / เดือน}}$
---------------------------------------	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ ตรวจสอบแก้ไข Error log สำหรับ Admin รพ.กองบิน, กวป.พอ. และ ผพท.กรก.ชอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	กวก.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนิน การตลอดปี

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์

ตัวชี้วัด	30. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเกณฑ์เป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยมี เกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	1	/					2	/	/				3	/	/	/			4	/	/	/	/		5	/	/	/	/
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																												
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1																																								
1	/																																												
2	/	/																																											
3	/	/	/																																										
4	/	/	/	/																																									
5	/	/	/	/	/																																								
สูตรการคำนวณ: ไม่มี																																													

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การดำเนินการตามแผนเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.ก.พ.ร.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ การตลอดปี

ตัวชี้วัด	31. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสมรรถนะทางการแพทย์ ระดับดีขึ้นไป
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านการแพทย์ทหารระดับดีขึ้นไปเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯระดับดีขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด}}$ <p>หมายเหตุ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พยาบาลปฏิบัติการ และเวชกิจฉุกเฉิน</p>
---------------------------------------	--

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี (Tactical Combat Casualty Care :TCCC) 1 ครั้ง	35,800 งบสนับสนุน ยุทธการ	ศปพ.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหาร 1 ครั้ง	21,700 งบสนับสนุน ยุทธการ			
โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์และรถพยาบาล	23,100 งบบริหาร พอ.			
หลักสูตรเวชศาสตร์ทหารอากาศ	500,000 (งบโครงการ ศึกษา ทอ.)			

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณเป้าประสงค์ : FP1

บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	32. ร้อยละของจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
-----------	--

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ.ปี 65 ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าที่ตั้งไว้</p> <p>เทียบกับกับจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ปี 65 ทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{จำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ.ปี 65 ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าที่ตั้งไว้} \times 100}{\text{จำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ปี 65 ทั้งหมด}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- แผนเพิ่มประสิทธิภาพของ นขต.พอ. ปี 65	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางป.พอ. และ คณก.ต้นทุน ผลผลิต พอ.	นขต.พอ.	ไตรมาส 4

๑๐.๑๘ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณเป้าประสงค์

: FP2 บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	33. ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ไตรมาส 1 = 32 %, ไตรมาส 2 = 54 %, ไตรมาส 3 = 77 %, ไตรมาส 4 = 100 %, ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด:</p> <p>พิจารณาจากผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ โดยใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายจากสถานภาพงบประมาณและรายงานจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการเบิกจ่ายตั้งแต่ ต.ค.64-ก.ย.65} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ}}$

โครงการ/กิจกรรม ปี 65	งบประมาณ ปี 65	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมเร่งรัด และประสานงานการ เบิกจ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นขต.พอ.	นงป.พอ.	ดำเนินงาน ตลอดปี
-กิจกรรมการพัฒนาระบบการติดตามการ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อการบริหารงบประมาณ พอ.อย่างมีประสิทธิภาพ (ระบบ EPCS+IBCS)				

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (7'S Model)

จุดแข็ง

๑. ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลาง ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์
๒. มีหน่วยงานใน นขต.พอ.ที่รองรับภารกิจทางยุทธการในด้านต่างๆ ครอบคลุมประกอบด้วย
 - หลักการแพทย์ทหาร
 ๓. เป็นหน่วยบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานระดับสูง
 ๔. มีการดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเป็นรูปธรรม
 ๕. มีนโยบายการจัดทำ KM, RM, SOP, ที่ชัดเจน มีระบบการฝึกอบรม ขอบเขตสายงานบังคับบัญชาชัดเจน มีการจัดตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจ และนโยบาย และมี Career Path รองรับ
 ๖. หน่วยรักษาพยาบาลมีการนำ และดำเนินการตามแนวคิด และเครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาคุณภาพ เช่น AHA, LEAN, WFME
 ๗. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีความสามารถ และสมรรถนะสูงเป็นกำลังพลสหวิชาชีพ มีความรู้ทักษะ และความชำนาญที่เหมาะสมกับงาน

จุดอ่อน

๑. การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. และการประสานสอดคล้องด้านกลยุทธ์ระหว่างหน่วยงานใน พอ. และหน่วยสายวิทยาการ เช่น สวบ.ทอ. และ รพ.กองบิน
 ๒. การสื่อสารยุทธศาสตร์เพื่อลงสู่การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม
 ๓. ขาดความต่อเนื่องทำให้การนำแผนลงสู่การปฏิบัติในระยะยาวขาดประสิทธิภาพ
 ๔. หน่วยงานแพทย์นอก พอ. ไม่ขึ้นกับการบังคับบัญชาทางยุทธการของ พอ.
 ๕. ไม่มีโครงสร้าง และอัตรากำลังพลเฉพาะต่อกิจกรรมบางอย่างที่เป็นนโยบาย ทอ.
 ๖. ไม่มีโครงสร้างในหน่วยงานเฉพาะที่ทำให้เกิดการสอดคล้องประสานกันทางยุทธศาสตร์
- ในองค์การ
 ๗. ระบบการบริหารจัดการกำลังพลไม่เอื้อต่อการทำงานอย่างต่อเนื่องเพราะการบริหารกำลังพลผูกพันกับชั้นยศ
 ๘. การสร้างระบบการประสานงานร่วมกันระหว่าง นขต.พอ. และหน่วยแพทย์สายวิทยาการ ยังไม่ชัดเจนและสอดคล้อง
 ๙. ระบบสารสนเทศยังขาดประสิทธิภาพไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี
 ๑๐. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน และมีภาระงานในการให้บริการทางการแพทย์มาก

๑๑. ขาดทักษะความชำนาญ และความเข้าใจในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานทางการแพทย์ทหาร และมุ่งทำงานประจำมากกว่าทำงานเชิงรุก และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ

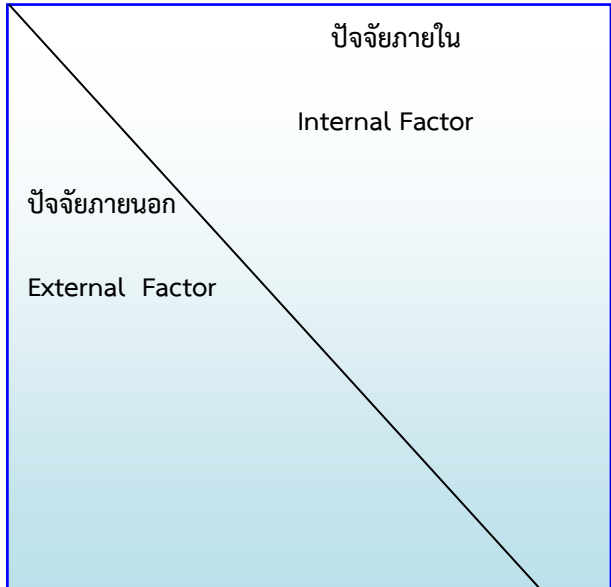
การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (โดย PESTEL Model)

โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายของรัฐบาลมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เรื่อง Network Centric Air Force และการพัฒนากำลังพล และระบบงานให้มีขีดความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติการ
๓. นโยบายผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของ ทอ. มีการสร้างความร่วมมือด้านการแพทย์ทหารระหว่างประเทศมากยิ่งขึ้น
๔. มีการเคลื่อนย้ายผู้มาใช้บริการจากภาคเอกชนสู่ภาครัฐทำให้มีรายรับสถานพยาบาลมากขึ้น
๕. แนวโน้มที่ ทอ. จะใช้การปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนด้านการแพทย์เป็นปฏิบัติการหลักทางทหารอีกด้านหนึ่ง
๖. นโยบายระดับประเทศให้มีการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม และสนับสนุนให้มีการสร้างนวัตกรรม
๗. นโยบายระดับ ทอ. ให้ดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

อุปสรรค (Threats)

๑. ภารกิจของ พอ. เป็นหน่วยสนับสนุนไม่ใช่กำลังหลักของ ทอ. ทำให้ได้รับการจัดสรรทรัพยากรไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ พอ. ปฏิบัติจริง
๒. พอ. เป็นภาคีเครือข่ายกับกระทรวงสาธารณสุขในการให้บริการทางการแพทย์ ทำให้มีภาระงานมากขึ้น และส่งผลกระทบต่องานแพทย์ทหาร รวมทั้งนโยบายบริหารกำลังพลไม่สอดคล้องกับภาระงาน
๓. สภาวะเศรษฐกิจของประเทศถดถอยส่งผลกระทบต่อปริมาณในการพัฒนาลดลง
๔. ผู้มารับบริการทางการแพทย์มากขึ้นส่งผลให้ภาระงานของกำลังพลเพิ่มขึ้น และส่งผลกระทบต่อภารกิจหลักทางทหาร
๕. ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ภารกิจทางการแพทย์เพิ่มสูงขึ้น
๖. ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างสูง



จุดแข็ง (Strengths)

- ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลาง ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์
- มีหน่วยงานใน นขต.พอ. ที่รองรับภารกิจทางยุทธการในด้านต่าง ๆ ครบองค์ประกอบตามหลักการแพทย์ทหาร
- เป็นหน่วยบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานระดับสูง
- มีการดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเป็นรูปธรรม
- มีนโยบายการจัดทำ KM, RM, SOP, ที่ชัดเจน มีระบบการฝึกอบรม ขอบเขตสายงานบังคับบัญชาชัดเจน มีการจัดตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจ และนโยบาย และมี Career Path รองรับ
- หน่วยรักษาพยาบาลมีการนำ และดำเนินการตามแนวคิด และเครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาคุณภาพ เช่น AHA, LEAN, WFME
- บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีความสามารถ และสมรรถนะสูง เป็นกำลังพลสหวิชาชีพ มีความรู้ทักษะ และความชำนาญที่เหมาะสมกับงาน

จุดอ่อน (Weakness)

- การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. และการประสานสอดคล้องด้านกลยุทธ์ระหว่างหน่วยงานใน พอ.และหน่วยสายวิทยาการ เช่น สวบ.ทอ.และรพ.กองบิน
- การสื่อสารยุทธศาสตร์เพื่อลงสู่การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม
- ขาดความต่อเนื่องทำให้การนำแผนลงสู่การปฏิบัติในระยะยาวขาดประสิทธิภาพ
- หน่วยงานแพทย์นอก พอ. ไม่ขึ้นกับการบังคับบัญชาทางยุทธการของ พอ.
- ไม่มีโครงสร้าง และอัตรากำลังพลเฉพาะต่อกิจกรรมบางอย่างที่เป็นนโยบาย ทอ.
- ไม่มีโครงสร้างในหน่วยงานเฉพาะที่ทำให้เกิดการสอดคล้องประสานกันทางยุทธศาสตร์ในองค์กร
- ระบบการบริหารจัดการกำลังพลไม่เอื้อต่อการทำงานอย่างต่อเนื่องเพราะการบริหารกำลังพลผูกพันกับชั้น
- การสร้างระบบการประสานงานร่วมกันระหว่าง นขต.พอ. และหน่วยแพทย์สายวิทยาการยังไม่ชัดเจนและสอดคล้อง
- ระบบสารสนเทศยังขาดประสิทธิภาพไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี

โอกาส (Opportunity)

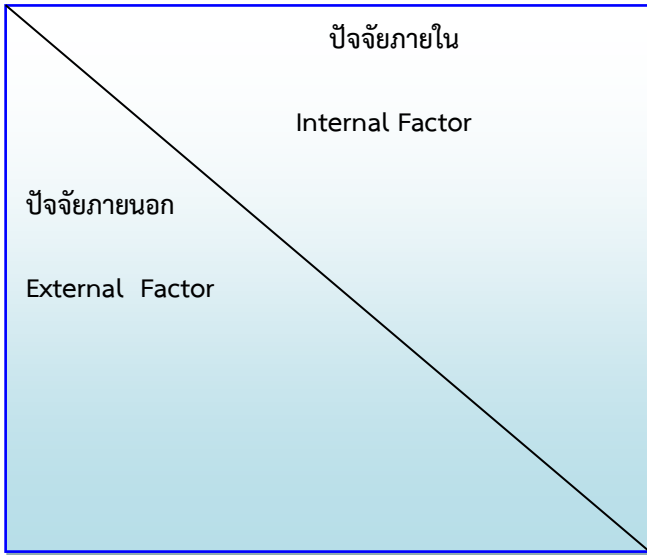
- นโยบายของรัฐบาลมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เรื่อง Network Centric Air Force และการพัฒนากำลังพล และระบบงานให้มีขีดความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติการ
- นโยบายผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทอ. มีการสร้างความร่วมมือด้านการแพทย์ทหารระหว่างประเทศมากยิ่งขึ้น
- มีการเคลื่อนย้ายผู้มาใช้บริการจากภาคเอกชนสู่ภาครัฐทำให้มีรายรับสถานพยาบาลมากขึ้น
- แนวโน้มที่ทอ. จะใช้การปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนด้านการแพทย์ เป็นปฏิบัติการหลักทางทหารอีกด้านหนึ่ง
- นโยบายระดับประเทศให้มีการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม และสนับสนุนให้มีการสร้างนวัตกรรม
- นโยบายระดับ ทอ. ให้ดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

SO

- สามารถวัดผลลัพธ์ความสำเร็จของตัวชี้วัดได้อย่างชัดเจน และแผนปฏิบัติราชการ ของ พอ.มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด (SO)
- เพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติทางยุทธการการแพทย์เพื่อการบรรเทาสาธารณภัย และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง (SO)
- พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์อย่างเต็มรูปแบบทั่วทั้งองค์กร (SO)
- พัฒนาส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (SO)

WO

- พัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีให้มีความทันสมัย สามารถนำเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA) ประยุกต์ใช้เป็นเชิงประจักษ์ในการเพิ่มศักยภาพของ พอ.
- พัฒนาระบบและถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรตระหนักค่านิยมหลัก ของ พอ.
- พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถเชื่อมโยงได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร



อุปสรรค (Threat)

๑. ภารกิจของ พอ. เป็นหน่วยสนับสนุนไม่ใช่กำลังหลักของ ทอ. ทำให้ได้รับการจัดสรรทรัพยากรไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ พอ. ปฏิบัติจริง
๒. พอ. เป็นภาคีเครือข่ายกับกระทรวงสาธารณสุขในการให้บริการทางการแพทย์ ทำให้มีภาระงานมากขึ้น และส่งผลกระทบต่องานแพทย์ทหาร รวมทั้งนโยบายบริหารกำลังพลไม่สอดคล้องกับภาระงาน
๓. สถานะเศรษฐกิจของประเทศถดถอย ส่งผลต้องประมาณในการพัฒนาลดลง
๔. ผู้มารับบริการทางการแพทย์มากขึ้นส่งผลให้ภาระงานของกำลังพลเพิ่มขึ้น และส่งผลกระทบต่อภารกิจหลักทางทหาร
๕. ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ภารกิจทางการแพทย์เพิ่มสูงขึ้น
๖. ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างสูง

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลาง ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์
๒. มีหน่วยงานใน นขต.พอ. ที่รองรับภารกิจทางยุทธการในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมประกอบด้วยหลักการแพทย์ทหาร
๓. เป็นหน่วยบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานระดับสูง
๔. มีการดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเป็นรูปธรรม
๕. มีนโยบายการจัดทำ KM, RM, SOP, ที่ชัดเจน มีระบบการฝึกอบรม ขอบเขตสายงานบังคับบัญชาชัดเจน มีการจัดตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจ และนโยบาย และมี Career Path รองรับ
๖. หน่วยรักษาพยาบาลมีการนำ และดำเนินการตามแนวคิด และเครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาคุณภาพ เช่น AHA, LEAN, WFME
๗. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีความสามารถ และสมรรถนะสูง เป็นกำลังพลวิชาชีพ มีความรู้ทักษะ และความชำนาญที่เหมาะสมกับงาน

ST

๑. ร่วมมือภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยี และร่วมแบ่งปันทรัพยากร องค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการด้านสุขภาพ
๒. พัฒนาขีดความสามารถในการใช้สื่อออนไลน์ให้เกิดประโยชน์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งภาพลักษณ์ของ พอ.

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. และการประสานสอดคล้องด้านกลยุทธ์ระหว่างหน่วยงานใน พอ. และหน่วยสายวิทยาการ เช่น สวบ.ทอ. และรพ. กองบิน
๒. การสื่อสารยุทธศาสตร์เพื่อลงสู่การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรม
๓. ขาดความต่อเนื่องทำให้การนำแผนลงสู่การปฏิบัติในระยะยาวขาดประสิทธิภาพ
๔. หน่วยงานแพทย์นอก พอ. ไม่ขึ้นกับการบังคับบัญชาทางยุทธการของ พอ.
๕. ไม่มีโครงสร้าง และอัตรากำลังพลเฉพาะต่อกิจกรรมบางอย่างที่เป็นนโยบาย ทอ.
๖. ไม่มีโครงสร้างในหน่วยงานเฉพาะที่ทำให้เกิดการสอดคล้องประสานกันทางยุทธศาสตร์ในองค์กร
๗. ระบบการบริหารจัดการกำลังพลไม่เอื้อต่อการทำงานอย่างต่อเนื่องเพราะการบริหารกำลังพลผูกพันกับชั้น
๘. การสร้างระบบการประสานงานร่วมกันระหว่าง นขต.พอ. และหน่วยแพทย์สายวิทยาการยังไม่ชัดเจนและสอดคล้อง
๙. ระบบสารสนเทศยังขาดประสิทธิภาพไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี
๑๐. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน และมีภาระงานในการให้บริการทางการแพทย์มาก

WT

๑. ส่งเสริมการปรับปรุงมาตรฐานเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหารตามมาตรฐานสากลอย่างถูกต้อง
๒. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่มีความซับซ้อน ให้มีความคล่องตัว เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยและค่าใช้จ่าย โดยใช้เครื่องมือ Lean Management

ลำดับ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์จาก SWOT
๑	ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้าน ยุทธการ และการบรรเทา สาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. เพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติทางยุทธการทางการแพทย์เพื่อ การบรรเทาสาธารณภัยและมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติทางการแพทย์ ทหารอย่างต่อเนื่อง (SO)
๒	การส่งเสริมสุขภาพกำลังพล ทอ. และครอบครัว	๑. ร่วมมือภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยี และ ร่วมแบ่งปันทรัพยากร องค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการด้านสุขภาพ (ST) ๓. พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ อย่างเต็มรูปแบบทั่วทั้งองค์กร (SO)
๓	บริหารทางการแพทย์อย่างมี คุณภาพ	๑. ส่งเสริมการปรับปรุงมาตรฐานเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติการ ทางการแพทย์ทหารตามมาตรฐานสากลอย่างถูกต้อง ๒. ปรับปรุงกระบวนการงานการให้บริการที่มีความซับซ้อนให้มีความ คล่องตัว เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยและค่าใช้จ่าย โดยใช้เครื่องมือ Lean Management
๔	ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม	๒. พัฒนาระบบและถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นพัฒนา บุคลากรในองค์กรตระหนักค่านิยมหลัก ของ พอ.
๕	เตรียมความพร้อมการปฏิบัติ การแพทย์ทหารอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒. เพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติทางยุทธการทางการแพทย์เพื่อ การบรรเทาสาธารณภัย และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติทางการแพทย์ ทหารอย่างต่อเนื่อง (SO)
๖	ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถเชื่อมโยงได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
๗	ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ตามมาตรฐาน	๑. แสวงหาพันธมิตรเพื่อพัฒนาระบบการสื่อสาร และแบ่งปัน ทรัพยากรรวมทั้งองค์ความรู้ที่สำคัญต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการด้านสุขภาพ (ST)
๘	พัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ	๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงให้ทั่วถึงทั้งองค์กร (WO)
๙	พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ	๔. พัฒนาส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (SO)

๑๐	พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพิ่มประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการ พอ. ให้สามารถวัดผลลัพธ์ของแผนได้อย่างชัดเจน (SO) ๑. ส่งเสริมการปรับปรุงมาตรฐานเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติการทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากลอย่างถูกต้อง (WT)
๑๑	จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒. พัฒนาระบบและถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรตระหนักค่านิยมหลัก ของ พอ. ๔. พัฒนาส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (SO)
๑๒	พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์	๑. พัฒนาระบบการสื่อสารให้มีความทันสมัย และนำเครื่องมือบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA) มาประยุกต์ใช้ในการนำองค์กร
๑๓	พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์	๓. พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์อย่างเต็มรูปแบบทั่วทั้งองค์กร (SO)

ลำดับ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์จาก SWOT
๑๔	พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์	๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
๑๕	บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่มีความซับซ้อนให้มีความคล่องตัว เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยและค่าใช้จ่าย โดยใช้เครื่องมือ Lean Management
๑๖	บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แสวงหาพันธมิตรเพื่อพัฒนาระบบการสื่อสาร และแบ่งปันทรัพยากรรวมทั้งองค์ความรู้ที่สำคัญต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ผนวก ๒ คำถาม และคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๒.๑ การกำหนดระบบงาน หรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร ? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงาน หรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ

เป้าประสงค์ SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านยุทธการ และบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการทำงานหลัก คือ การปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ทำการในอากาศที่ประสบเหตุกรณีอากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.

๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

คำตอบ

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ระเบียบปฏิบัติมีความล้าหลัง และเข้าใจได้ยาก
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผน

การกำหนดความเสี่ยง

ลำดับ	กระบวนการทำงาน	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง
๑	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบฯ	ระเบียบปฏิบัติอ่านเข้าใจยาก, ล้าหลัง	-มีขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติจำนวนมาก
๒	จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือ รถพยาบาล และเวชภัณฑ์	มีอย่างเพียงพอและพร้อมใช้	อุปกรณ์ไม่พร้อมใช้	-ขาดการตรวจสอบ/จัดอุปกรณ์ไม่ครบถ้วน/เวชภัณฑ์เสื่อมสภาพหมดอายุ
๓.	ฝึกอบรม จนท. ผู้เกี่ยวข้อง/ฝึกซ้อมการปฏิบัติตามแผนฯ	ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบฯ และปลอดภัย	จนท.ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผน	-ระยะเวลาการฝึกอบรมมีน้อย ขาดความต่อเนื่อง (จนท.ใหม่ ไม่ได้รับการฝึกอบรมมาก่อน / ไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติตามระเบียบฯ

ลำดับ	กระบวนการทำงาน	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง
๔	จัดชุด จนท.เวรฯ เตรียมพร้อมปฏิบัติ ตามแผนฯ ตลอดเวลา ที่มีการฝึกบิน	มีความพร้อมในการ ปฏิบัติภารกิจ	จนท.เวรฯ ไม่พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ (R4)	- จนท.เวรฯ มีภารกิจอื่นบาง เวลาอาจไม่อยู่ในพื้นที่
๕	เมื่อได้รับแจ้งข่าว อ.เกิด เหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ ให้ จนท.เวรฯ เดิน ทางเข้าสู่จุดเกิดเหตุ หรือจุดรวมพล	เดินทางเข้าสู่จุดเกิดเหตุหรือ จุดรวมพลได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และปลอดภัย	จนท.เวรฯ ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ทัน เวลาที่กำหนด	- อุปกรณ์สัญญาณแจ้งข่าว หรืออุปกรณ์สื่อสารชำรุด - พลขับรถพยาบาลไม่ทราบ เส้นทางไปยังจุดเกิดเหตุ
๖	ปฐมพยาบาลผู้บาดเจ็บ	ผู้ทำการในอากาศที่ประสบ เหตุจาก อ. ได้รับการ ช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และปลอดภัย	ให้การปฐมพยาบาล ไม่เหมาะสม/ล่าช้า	- มีผู้บาดเจ็บรุนแรง หรือ ผู้บาดเจ็บจำนวนมาก อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ไม่ เพียงพอ
๗	นำผู้บาดเจ็บส่ง โรงพยาบาล	ทำการรักษาพยาบาลอย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย	ไม่สามารถนำส่ง รพ.ได้ตามเวลาที่ เหมาะสม/ผู้ป่วยไม่ ปลอดภัยจากการนำส่ง	- จุดเกิดเหตุอยู่ในพื้นที่ ห่างไกล เข้าถึงยาก
๘	ตรวจสอบ และ จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ รถพยาบาล เวชภัณฑ์ ให้พร้อมใน การปฏิบัติครั้งต่อไป	ให้พร้อมปฏิบัติฯ ครั้งต่อไปได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	จัดอุปกรณ์/เวชภัณฑ์ ทดแทนไม่ทัน	- เกิดเหตุการณ์ซ้ำซ้อนหรือ ต่อเนื่อง / จัดเตรียมอุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ทดแทนล่าช้า
๙	สรุปรายงานผลการ ปฏิบัติ	ข้อมูลที่ครบถ้วน สามารถใช้ เป็นกรณีศึกษาเพื่อการ พัฒนา	สรุปข้อมูลไม่ครบถ้วน	- ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ไม่ สามารถบันทึกข้อมูลได้

โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๘๐%	๕
สูง	๗๐ - ๗๙ %	๔
ปานกลาง	๖๐ - ๖๙ %	๓
น้อย	๕๐ - ๕๙ %	๒
น้อยมาก	น้อยกว่า ๕๐ %	๑

ผลกระทบ (ความรุนแรง) ต่อองค์กร (ด้านความสำเร็จ)

ผลกระทบต่อองค์กร	ความเสียหาย	ระดับคะแนน
สูงมาก	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้	๕
สูง	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๖๐ - ๗๐ %	๔
ปานกลาง	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๗๑ - ๘๐ %	๓
น้อย	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๘๑ - ๙๐ %	๒
น้อยมาก	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้มากกว่า ๙๐ %	๑

การประเมินความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงจากข้อ ๑	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Y) (๑-๕ คะแนน)	ความรุนแรงของผลกระทบ (X) (๑-๕ คะแนน)	ระดับความเสี่ยง (ผลคูณ)
R1				
R2				
R3				
R4				
R5				
R6				
R7				
R8				
R9				

หมายเหตุ R = Risk (ความเสี่ยง), B = Before action, A = Action, P = Post action

การประเมินระดับความเสี่ยง (การบันทึกรหัสในตารางแผนภูมิความเสี่ยง)

ความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย						

การกำหนดกิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน (มาตรการควบคุม)

ลำดับ	รหัส (ปัจจัยเสี่ยง)	ความเสี่ยงจากข้อ ๑ (เรียงตามระดับความเสี่ยง)	กิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยง
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			

๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

คำถาม

จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วาง และรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยงานมีช่องทางติดต่อ สื่อสารและกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ		
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ผู้ร่วมทำงาน		
ผู้ส่งนำเข้า		
ผู้วางกฎระเบียบ		
ผู้รับผลกระทบ		

๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

คำตอบ

ข้อมูลสำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำมาใช้ประโยชน์

๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน? อยู่กับใคร? นำ-ออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่นอย่างไร?

คำตอบ

ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สถานที่จัดเก็บ	ตัวบุคคล	รูปแบบ	การนำไปใช้

๒.๖ การกำหนดความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อะไรบ้าง? (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะส่วนบุคคล) สมรรถนะหลักของบุคลากรในปัจจุบันเทียบกับความต้องการ? ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร มีเรื่องอะไรบ้าง?

คำตอบ

ความรู้	ทักษะ/ความสามารถ	คุณลักษณะส่วนบุคคล	การพัฒนาบุคลากร

ผนวก ๓ สรุปงบประมาณ ปี ๖๕

ลำดับ	รายการ	งบประมาณปี 65 (บาท)	หมายเหตุ
1.	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 1.1 ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2260 (อาคารพิเศษ 2) ที่ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. จำนวน 1 งาน 1.2 ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2104 (หอพัก นพอ.) จำนวน 1 งาน 1.3 สร้างอาคารพักยยะติดเชื้อ ที่ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. จำนวน 1 งาน 1.4 สร้างหลังคาคลุมลานจอดรถ ที่ กวก.พอ. จำนวน 1 งาน	7,977,300.00 513,700.00 3,763,600.00 2,500,000.00 1,200,000.00	
2.	โครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ 2.1 โครงการปรับปรุงขีดความสามารถการปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉินเพื่อช่วยเหลือประชาชน ชุดปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน กองทัพอากาศ (MERT RTAF) จำนวน 14 ชุด 2.2 โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการด้วยอากาศยานไร้คนขับกองทัพอากาศ งบประมาณประเภทใช้คงรูปทดแทน สายการแพทย์	42,598,000.00 42,219,800.00 378,200.00	
3.	ครุภัณฑ์ 3.1 ครุภัณฑ์สายสื่อสาร 3.2 ครุภัณฑ์ สายช่างโยธา 3.3 ครุภัณฑ์สายการแพทย์ 3.4 ครุภัณฑ์สายพลาธิการ	49,970,800.00 477,000.00 3,628,300.00 44,573,400.00 1,292,100.00	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			100,546,100.00

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ปี ๖๕ ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ		/	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ปี ๖๕ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.		/	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ ปี ๖๕ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๕		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)		/	
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน		/	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน		/	
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	/		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	/		

ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ พอ.

ผนวก ๖ การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

ผนวก ๗ การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

ผนวก ๘ การดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน (พ.ศ.๒๕๖๕)