



แผนปฏิบัติการ  
กรมแพทยทหารอากาศ (พอ.)  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕



ผู้บังคับบัญชา

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| พล.อ.ท.เกรียงไกร โสธรชัย     | จก.พอ.      |
| พล.อ.ต.เกรียงศักดิ์ อนุโรจน์ | รอง จก.พอ.  |
| พล.อ.ต.วิษณุ ภู่ทอง          | เสธ.พอ.     |
| น.อ.ชวลิต ดั่งโกสินทร์       | รอง เสธ.พอ. |

วันที่ เมษายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

|  |      |
|--|------|
| แผนปฏิบัติการราชการ พ.อ. ปี ๖๓-๖๕  | หน้า |
| ๑. ภารกิจ  | ๓    |
| ๒. วิสัยทัศน์  | ๓    |
| ๓. พันธกิจ   | ๓    |
| ๔. ค่านิยมหลัก, สมรรถนะหลัก,ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์,ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ | ๔    |
| ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน   | ๕    |
| ๖. ประเด็นกลยุทธ์  | ๗    |
| ๗. เป้าประสงค์   | ๙    |
| ๘. แผนที่ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ   | ๑๓   |
| แผนที่กลยุทธ์กรมแพทย์ทหารอากาศ   | ๑๔   |
| ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ                    | ๑๕   |
| ๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์  | ๔๐   |
| ภาคผนวก  |      |
| ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน                              | ๖๙   |
| ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา                          | ๗๗   |
| ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ   | ๘๙   |
| ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ                                | ๙๒   |
| ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ พ.อ.                 | ๙๔   |

## แผนปฏิบัติการราชการกรมแพทยทหารอากาศ (พอ.)

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

|  |
|--|
| <p><b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)</p>  |
| <p>กรมแพทยทหารอากาศมีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติอำนาจการประสานงานติดตามกำกับการวิจัยพัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับการแพทยทหารการแพทย์ทั่วไปเวชศาสตร์ป้องกันการปฏิบัติการป้องกันสงครามนิวเคลียร์ชีวเคมีการผลิตบุคลากรด้านการแพทย์ และการพัสดุด้านการแพทย์กับมีหน้าที่จัดการความรู้ควบคุมประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการแพทย์มีเจ้ากรมแพทยทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p> |
| <p><b>๒. วิสัยทัศน์</b></p>  |
| <p>องค์กรแพทยทหารชั้นนำระดับภูมิภาคในปี ๒๕๖๖<br/>(One of the Best Military Medical Organization in ASEAN in 2023)</p>  |

### ๓. พันธกิจกรมแพทยทหารอากาศ ปี ๕๘

(อ้างอิงคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๕๖/๖๘ ลง ๒๗ มี.ค.๕๘ เรื่อง แก้อัตรากองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๔๑))

#### ๓.๑ ดำเนินกิจการแพทย์ให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนการปฏิบัติการ

#### ๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการแพทย์

๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการด้านการแพทย์ใน

ภาพรวมของกองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การซ่อม สร้าง ผลิตและดัดแปลงพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๔ การตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนทหาร ลูกจ้าง ครอบครัว และประชาชนทั่วไป

๓.๒.๕ งานอนามัยบุคคล อนามัยสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติการป้องกันนิวเคลียร์ ชีวะเคมี

๓.๒.๖ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของการพัสดุด้านการแพทย์

- ๓.๒.๗ การส่งกำลังและการพัสดุด้านการแพทย์
- ๓.๒.๘ การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์
- ๓.๒.๙ การพัฒนากิจการแพทย์ทหารอากาศ
- ๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ
  - ๓.๓.๑ ความร่วมมือ การศึกษา การวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์
  - ๓.๓.๒ การสนับสนุนแลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านการแพทย์
  - ๓.๓.๓ ข้อมูลข่าวสารด้านยุทธภัณฑ์สิ่งของเครื่องใช้ด้านการแพทย์
  - ๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการแพทย์ทหารอากาศให้หน่วยงานดำเนินการ
  - ๓.๓.๕ นโยบายการสาธารณสุขแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ทหาร
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการแพทย์เกี่ยวกับ
  - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย
  - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
  - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

#### ๔. ค่านิยมหลัก

| AIR MED                  |                                |                                   |
|--------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| ค่านิยมหลัก              | นิยาม (Definition)             | พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)     |
| Airmanship               | ความเป็นทหารอากาศ              | การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ    |
| Integrity and Allegiance | ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี | เคารพ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| Responsibility           | ความรับผิดชอบ                  | คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม        |
| Mind                     | การมีจิตใจที่พร้อมให้บริการ    | การให้บริการด้วยหัวใจ             |
| Empowerment              | ให้โอกาสบุคลากร                | บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ    |
| Direct by vision         | นำองค์การอย่างมีวิสัยทัศน์     | ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้   |

#### ๔.๑ สมรรถนะหลัก พอ.(Core competency)

- ๔.๑.๑ ความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ทหารอากาศ (Military Medical Operation Curriculum , RTAF)
- ๔.๑.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศด้านการแพทย์ (Data Base Management)
- ๔.๑.๓ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ (Learning Organization)
- ๔.๑.๔ ความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)

## ๔.๒ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

๔.๒.๑ มีสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองคุณภาพชั้นก้าวหน้า (AHA) และมีสถานพยาบาลที่มีกระบวนการพัฒนาคุณภาพครอบคลุมทุกแห่ง

๔.๒.๒ มี ศปพ.พอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบงานด้านการแพทย์ยุทธการทหาร และบรรเทาสาธารณภัยโดยตรง

## ๔.๓ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

๔.๓.๑ ความสามารถในการตอบสนองภารกิจทางยุทธการ และบรรเทาสาธารณภัยภายใต้ข้อจำกัดในด้านบุคลากร ทรัพยากร และสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๔.๓.๒ การบริหารงานภายใต้ภาวะรายได้ลดลงจากนโยบายกรมบัญชีกลาง

๔.๓.๓ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภายใต้ภาวะทรัพยากรบุคคล และงบประมาณจำกัด

๔.๓.๔ การดูแลสุขภาพกำลังพลข้าราชการ ทอ. และครอบครัว ทอ. อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๓.๕ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพในงานที่เกี่ยวข้อง

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ผู้บังคับบัญชา พอ. ให้ความสำคัญกับการวางแผนปฏิบัติราชการเพื่อให้ไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายผู้บังคับบัญชาการทหารอากาศประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ ตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมุ่งเน้นการสานพลังระหว่างภาครัฐ และภาคอื่นๆในสังคมการสร้างนวัตกรรม และการปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล โดยพัฒนาขีดความสามารถบริหารจัดการ การแพทย์ทหารให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์ทั้งในงานยุทธการ และการบรรเทาสาธารณภัย และการบริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การรวมตัวเป็นหนึ่งในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Community) มีทิศทางที่เป็นการพึ่งพา และเกื้อกูลกันโดยเฉพะอย่างยิ่งการให้ความร่วมมือในศูนย์การแพทย์ทหารอาเซียน (Humanitarian Assistance And Disaster Relief : HADR) พอ. ให้ความร่วมมือในศูนย์การแพทย์ทหารอาเซียน (ASEAN Center of Military Medicine) โดย ศปพ.พอ.เป็นหน่วยงานให้การสนับสนุนภารกิจกองทัพอากาศด้านยุทธการ การบรรเทาสาธารณภัย และด้านเคมี ชีวะ รังสี ได้พัฒนาชุดปฏิบัติการด้านการแพทย์ทหารที่สามารถเคลื่อนที่ไปกับอากาศยาน ฮ.๑๑ (EC275 Caracal / Super Cougar) ของ ทอ.ได้อย่างรวดเร็ว มีชุดปฏิบัติการด้าน คสร.สายแพทย์ที่ทันสมัย นอกจากนี้มีการพัฒนา รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ให้สามารถเคลื่อนย้ายทางอากาศยานได้อย่างรวดเร็ว และมีแผนฝึกอบรมชุดปฏิบัติการด้านการแพทย์ทหารให้ประจำการอยู่ทุก รพ.กองบิน แต่ยังมีโอกาสพัฒนาการสอดคล้องประสาน และบูรณาการในการปฏิบัติตามแผนยุทธการต่างๆของ ทอ.ใน พอ.การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่กำลังพล และครอบครัว

โดยเฉพาะโรคไม่ติดต่อ โรคกลุ่มเรื้อรัง และโรคที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นสิ่งที่จะต้องดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้กำลังพลมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงห่างไกลยาเสพติดพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจของ ทอ.ได้อย่างเต็มศักยภาพ

รพ.ในสังกัด ทอ.ทุกแห่งมีการพัฒนาเพื่อให้ผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลให้การรักษายาบาลข้าราชการ และครอบครัวรวมถึงประชาชนทั่วไปอย่างมีมาตรฐานตั้งแต่ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.ซึ่งเป็นระดับตติยภูมิ (Tertiary care hospital) ที่มีศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้าน การแพทย์ (Excellent center) รพ.จันทบุรีเวช พอ. และรพ.ทอ.(สีกัน) เป็นระดับทุติยภูมิ (Secondary care hospital) และรพ.กองบินต่างๆเป็น รพ.ระดับทุติยภูมิขั้นต้น นอกจากนี้ยังได้รับนโยบายจาก ผบ.ทอ. ให้พัฒนา รพ.ร.ร.นกก. (มวกเหล็ก) ให้เป็น รพ.ระดับทุติยภูมิขั้นกลาง เพื่อรองรับการจัดหน่วยของ ทอ. ที่ เปลี่ยนแปลงในอนาคต การผลิตพยาบาลวิชาชีพเพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของ ทอ. หรือการผลิต เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉินเพื่อตอบสนองต่อภารกิจด้านยุทธการต่างๆของ ทอ. รวมถึงการบริหารกำลังพลสาย แพทย์เพื่อให้ พอ. มีความพร้อมในการปฏิบัติการตามประเด็นกลยุทธ์ได้สำเร็จเป็นสิ่งที่ท้าทายในอนาคต

เทคโนโลยีที่ทันสมัย และระบบการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง NCO ประกอบกับความ เสี่ยงด้านอาชญากรรมไซเบอร์มีมากขึ้น คุณภาพความปลอดภัยของระบบสารสนเทศในการบริหารระบบ สารสนเทศทางด้านข้อมูลสุขภาพกำลังพล ทอ. และข้อมูลการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป จึงเป็นโอกาสที่ พอ. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการเตรียมกำลัง และความพร้อมของหน่วยให้สามารถตอบสนองภารกิจด้าน ยุทธการได้ภายในเวลาที่กำหนด

พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องทำให้ พอ. ต้องปรับการบริหารพัสดุต่างๆให้ถูกต้องตามระเบียบเพื่อให้ได้พัสดุต่างๆมาใช้ได้ภายในเวลาที่ กำหนดพร้อมทั้งมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

๖.๑ มีการถ่ายทอดภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการที่พอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนการ พัฒนาที่เกี่ยวข้องสู่แผนปฏิบัติราชการ พอ.โดย พอ.เป็นหน่วยดำเนินการหรือหน่วยเกี่ยวข้องสำหรับ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุ ของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยรวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่ง กำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

## กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๓ ดำเนินการและพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

## กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษาและการวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศ

## กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ให้พร้อมสู่สังคมฐานความรู้

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๓ สร้างบรรยากาศสู่วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในลักษณะเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

## กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๔ พัฒนากองทัพอากาศให้เป็นองค์กรที่ชาญฉลาด (Smart Organization) เป็นการพัฒนาหน่วยงานของกองทัพอากาศให้มีการทำงานร่วมกัน (Collaboration) และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำข้อมูลข่าวสารไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

### กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ย่อย ๔.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงของประเทศในกลุ่มอาเซียนระดับพหุภาคีในมิติต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทหารอากาศอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือทางมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

### กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๑ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิ การแก้ไขปัญหาผู้ติดเชื้อเอชไอวี และการแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้

### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ พอ.

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมทางด้านการแพทย์ทหาร

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างสมรรถนะ ด้านสุขภาพกำลังพล ทอ.

๖.๒.๓ ST3 การบริหารทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

๖.๒.๔ ST4 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

หมายเหตุ ST4 เป็นภารกิจหลักของ พอ. ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ. เรื่องสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านยุทธการ และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล และกลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือในประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ย่อย ๔.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงของประเทศในกลุ่มอาเซียนระดับพหุภาคีในมิติต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทหารอากาศอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือทางมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ)



### ๗.๑.๒ SP2 การส่งเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. และครอบครัว

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และกลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศ)

### ๗.๑.๓ SP3 บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๓ ดำเนินการ และพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศและกลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้)

### ๗.๑.๔ SP4 ผลิตบุคคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษา และการวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ และกลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้)

## ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

### ๗.๒.๑ IP1 เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล และกลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือในประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ย่อย

๔.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงของประเทศในกลุ่มอาเซียนระดับพหุภาคีในมิติต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพพหุภาคีอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือทางมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ)

#### ๗.๒.๒ IP2 ส่งกำลังบำรุงสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยรวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

#### ๗.๒.๓ IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคตามมาตรฐาน

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และกลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศ และกลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๑ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิ การแก้ไขปัญหาผู้ติดเชื้อเอชไอวี และการแก้ไขปัญหายาเสพติด)

#### ๗.๒.๔ IP4 พัฒนาคูณภาพการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๒.๓ ดำเนินการ และพัฒนางานด้านกิจการพลเรือน และประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และกลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้)

#### ๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษา และการวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ และกลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย กลยุทธ์ย่อย ๕.๑.๓ สนับสนุนนโยบายการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กองทัพอากาศพึงกระทำได้)

### ๗.๒.๖ IP6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๔ พัฒนากองทัพอากาศให้เป็นองค์การที่ชาญฉลาด (Smart Organization) เป็นการพัฒนาหน่วยงานของกองทัพอากาศให้มีการทำงานร่วมกัน (Collaboration) และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำข้อมูลข่าวสารไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

#### ๗.๓.๑ LP1 จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ให้พร้อมสู่สังคมฐานความรู้ กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๔.๓ สร้างบรรยากาศสู่วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในลักษณะเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ)

#### ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ฉบับเผยแพร่) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๕ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมกำลังทางอากาศ กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๕.๒ วิจัยและพัฒนาเพื่อการสร้างนวัตกรรมและสนับสนุนการปฏิบัติการหลักกองทัพอากาศ (Core Functions) เป็นหลักโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการหรือการลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการทั้งหมดนี้ผลงานวิจัยต้องสามารถขยายผลไปสู่การปฏิบัติได้จริงโดยส่งเสริมการวิจัยแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์)

#### ๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๖.๒ พัฒนาระบบการทำงานตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานของแต่ละหน่วยงานให้มีการบูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) กันได้อย่างสมบูรณ์แบบ)

#### ๗.๓.๔ LP4 พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๓.๒ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษาและการวางแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ)

## ๗.๔ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณ

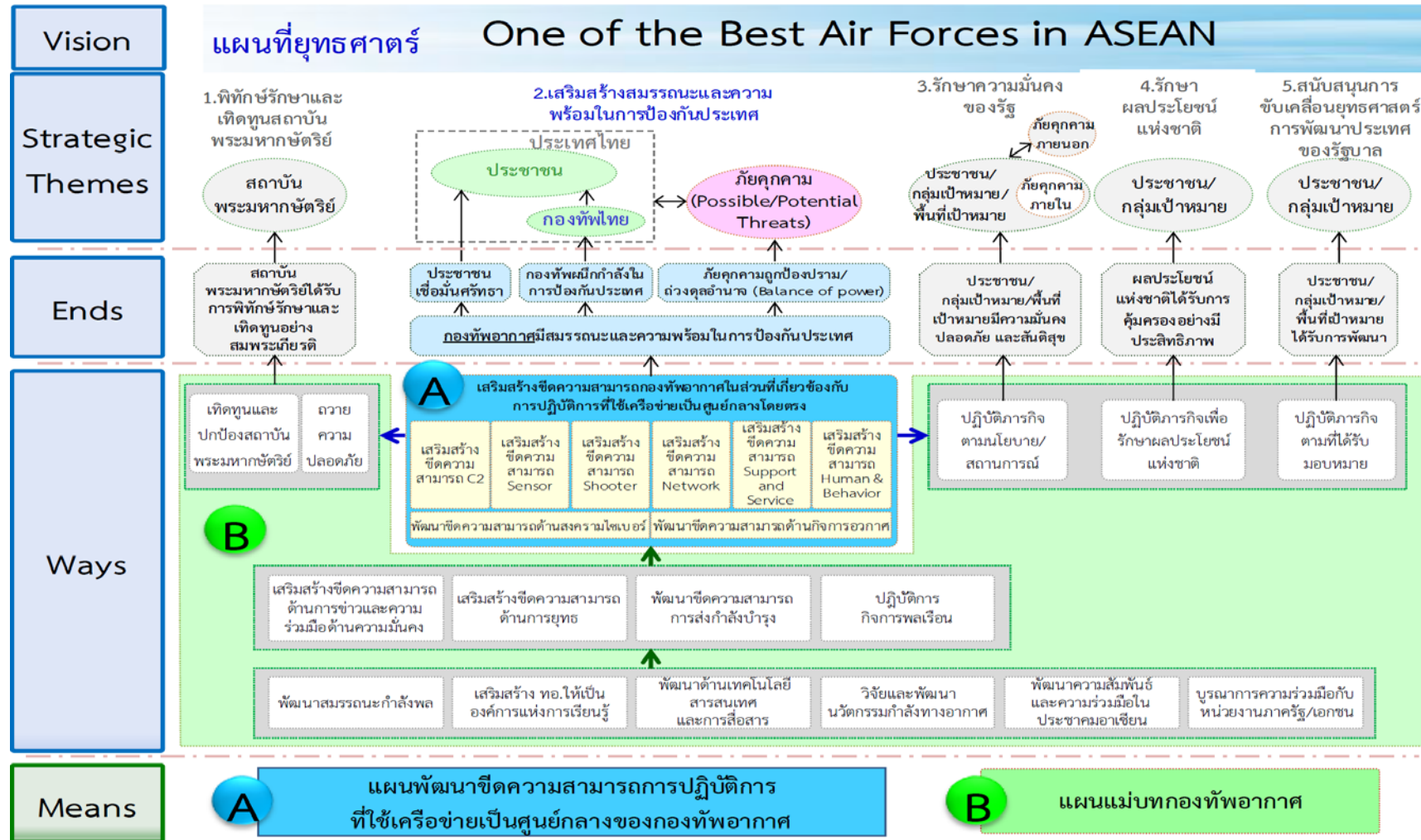
### ๗.๔.๑ FP1 บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยรวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

### ๗.๔.๒ FP2 บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง อ้างอิง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยรวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

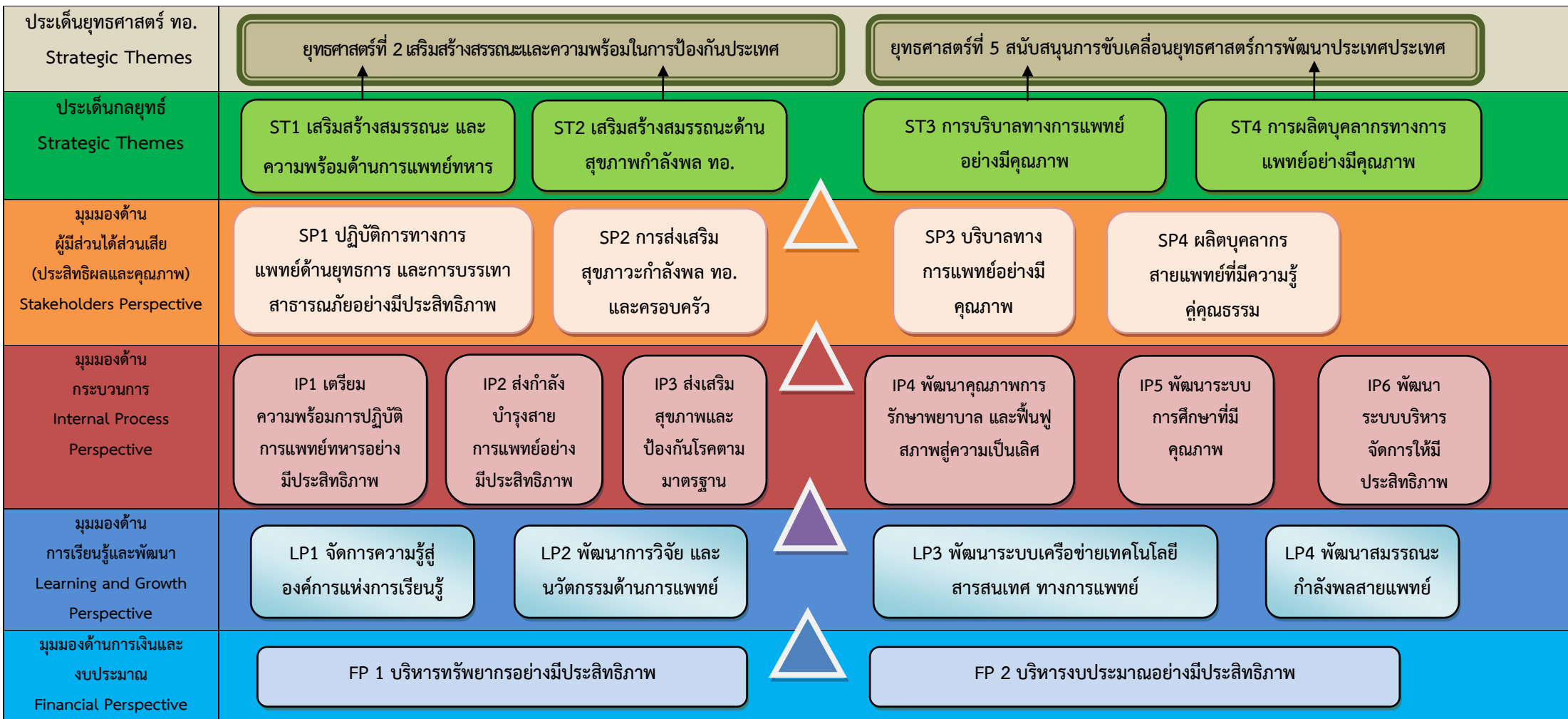
แผนที่กลยุทธ์ กองทัพอากาศ



แผนที่กลยุทธ์กรมแพทย์ทหารอากาศ ปี ๒๓-๒๕

วิสัยทัศน์

องค์กรแพทย์ทหารชั้นนำระดับภูมิภาคในปี ๒๕๖๖ (One of the Best Military Medical Organization in ASEAN in 2023)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |     |     | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการงาน  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|---|--|-------------|-----|-----|--|--|-------------------|----------------------------|
|   |  | 63          | 64  | 65  |  |  |                   |                            |
| SP1 ปฏิบัติการ<br>ทางการแพทย์<br>ด้านยุทธการ<br>และการบรรเทา<br>สาธารณภัยอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | 1. ร้อยละความ<br>พึงพอใจของผู้รับ<br>บริการด้านการปฏิบัติ<br>การแพทย์ยุทธการ | 75%         | 80% | 85% | - ดำเนินการปรับปรุง<br>แบบสอบถามให้ได้มาตรฐาน<br>เดียวกันในการจัดเก็บข้อมูล<br>ความพึงพอใจ | - โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน<br>ศปพ.พอ. (โครงการต่อเนื่อง)   | 48,499,100        | ศปพ.พอ./<br>นทสส.พอ.       |
|   |  |             |     |     |  | - โครงการจัดหาครุภัณฑ์สายแพทย์   | 11,593,800        |                            |
|   |  |             |     |     |  | - กิจกรรมจัดหาชุดหยาทุโธปกรณ์ และ<br>เวชภัณฑ์ ศสร.สายแพทย์   | 8,341,000         |                            |
|   |  |             |     |     |  | - กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์สาย<br>พลาสติก   | 4,438,900         |                            |
|   |  |             |     |     |  | - ขยายโครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพ รพ.เคลื่อนที่ ทอ.<br>(กิจกรรมจัดหาชุดกระโจมผ้าตัด<br>แบบอึดอากาศประกอบชุด รพ.<br>เคลื่อนที่ ทอ.) | 13,778,300        |                            |



| เป้าประสงค์                      | ตัวชี้วัด                               | ค่าเป้าหมาย |          |      | แนวทางการดำเนินงาน                                  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี)                               | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|----------------------------------|---|-------------|----------|------|---|---|---|----------------------------|
|                                  |   | 63          | 64       | 65   |   |   |   |                            |
|                                  |   |             |          |      |   | - โครงการจัดตั้งศูนย์ควบคุมสั่งการ<br>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ พอ.<br>(เครื่องกำเนิดไฟฟ้าชนิดลากจูง<br>200 KW)   | 10,000,000<br>2,000,000                         |                            |
|                                  |   |             |          |      |   | - โครงการจัดตั้งศูนย์ควบคุมสั่งการ<br>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ พอ.<br>(เครื่องกำเนิดไฟฟ้าชนิดลากจูง<br>200 KW)<br>- กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์ และ<br>อุปกรณ์สำหรับคลังพัสดุ<br>- โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ<br>ทางด้านทางการแพทย์ทหาร (MM<br>Excellent Center) | 10,000,000<br>2,000,000<br>600,000<br>4,400,000 |                            |
| SP2 การส่งเสริม<br>สุขภาพกำลังพล | 2. ร้อยละของกำลังพล<br>ภาคพื้น ทอ.ที่มี | ≥65<br>%    | ≥70<br>% | ≥75% | - ประชุม และดำเนินการ<br>ปรับปรุงแก้ไข การให้บริการ | - กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพ<br>และการตรวจสุขภาพประจำปี   | 8,389,000                                       | กวป.พอ.                    |

| ทอ.และ<br>ครอบครัว | ภาวะเสี่ยงต่อการเกิด<br>โรคหัวใจ < ร้อยละ 10<br>ในระยะ 10 ปี<br>ข้างหน้า         |             |         |           | <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาการคัดกรองภาวะ<br/>สุขภาพด้วยแบบสอบถาม<br/>Online</li> <li>- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ<br/>ราชการรวบรวม และ<br/>รายงานผล สนง.ก.พ.ร.พอ.</li> </ul> | - กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถ<br>การคัดกรองสุขภาพกำลังพล ทอ.<br>(ปี62)  | 1,189,000         |                            |
|--------------------|--|-------------|---------|-----------|--|---|-------------------|----------------------------|
| เป้าประสงค์        | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |         |           | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|                    |  | 63          | 64      | 65        |  |   |                   |                            |
|                    | 3. ร้อยละของกำลังพล<br>ทอ. ที่ได้รับการตรวจ<br>คัดกรองหาการติดเชื้อ<br>เอช ไอ วี | 13.5<br>%   | 14<br>% | 14.5<br>% | - ดำเนินการป้องกัน และ<br>แก้ไขปัญหาเอดส์ของ ทอ.   | <p><b>แผนงานป้องกัน และแก้ไขปัญหา<br/>เอดส์ ทอ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมอบรมค่ายเพื่อส่งเสริม<br/>การดูแลสุขภาพผู้ป่วยเด็กที่ติดเชื้อ<br/>เอช ไอ วี</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลก</li> <li>- กิจกรรมสนับสนุนนุญชางอนามัย<br/>100%</li> <li>- กิจกรรมสัมมนา คนกฯ,คนอก.ฯ<br/>และผู้ปฏิบัติงานตามแผนการ</li> </ul> | 22,000,000        | กวป.พอ.                    |

|             |           |             |    |    |  |                                    |                   |                            |
|-------------|-----------|-------------|----|----|--|------------------------------------|-------------------|----------------------------|
|             |           |             |    |    | ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์<br>ของ ทอ.  |                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    | - กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องการ<br>ป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในสถานพยาบาล<br>แก่บุคลากรในสถานพยาบาล |                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    | -กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องโรค<br>เอดส์แก่กลุ่มนักเรียนเนื่องใน<br>กิจกรรมวันเอดส์โลก            |                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    | - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ<br>การดูแลผู้ติดเชื้อ เอชไอวี/ผู้ป่วย<br>เอดส์                |                                    |                   |                            |
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|             |           | 63          | 64 | 65 |  |                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    | -กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องโรค<br>เอดส์แก่กลุ่มนักเรียนเนื่องใน<br>กิจกรรมวันเอดส์โลก            |                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    | - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ<br>การดูแลผู้ติดเชื้อ เอชไอวี/ผู้ป่วย<br>เอดส์                |                                    |                   |                            |

|             |           |             |    |    |  |                                    |                   |                            |
|-------------|-----------|-------------|----|----|--|------------------------------------|-------------------|----------------------------|
|             |           |             |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ<br/>วิทยากรโรคเอดส์ของ ทอ.</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้ผู้ประกอบการของ<br/>เยาวชน ทอ. เพื่อป้องกันและแก้ไข<br/>พฤติกรรมเสี่ยง</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้ผู้ประกอบการของ<br/>เยาวชนกองทัพอากาศเพื่อป้องกัน<br/>และแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยง</li> <li>- กิจกรรมคัดกรองการตรวจหาการ<br/>ติดเชื้อ เอชไอวี</li> </ul> |                                    |                   |                            |
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|             |           | 63          | 64 | 65 |  |                                    |                   |                            |

|                                    |   |                    |                    |                    |   |   |                               |  |
|------------------------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|---|---|-------------------------------|--|
|                                    | 4. ร้อยละของทหารกองประจำการ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง และส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการรักษาแล้วหลังกลับจากภูมิลำเนา ครั้งที่ 1 มีผลปัสสาวะเป็นบวก |                    |                    |                    | - เสนอแผนงาน/โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ให้ สน.ศอ.ปส.ทอ. กลับครองเมื่อได้รับการจัดสรร/อนุมัติงบประมาณแล้วจึงดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาสจนแล้วเสร็จตามวงรอบ | <b>โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.</b><br>- กิจกรรมการจำแนก/คัดกรอง และการตรวจหาสารเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ.<br>- กิจกรรมบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ.<br>- กิจกรรมติดตามผลการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ. | 10,029,000                    | กวป.พอ.  |
| SP3 บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ | 5. ร้อยละของการลดลงของ Adverse Event จากการใช้ยา  | ลดลง<br>10%<br>/ปี | ลดลง<br>10%<br>/ปี | ลดลง<br>10%<br>/ปี | - ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการให้ยาไม่ให้เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา   | - โครงการ Closed Loop Medication System<br>- โครงการ Hand Hygiene<br>- กิจกรรมประกันคุณภาพกลุ่มโรคสำคัญ   | 30,000,000<br>10,000,000<br>- | รพ.ภูมิพล-อดุลยเดช<br>พอ./<br>รพ.จันทบุรี<br>เบกษา พอ. |

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |     |     | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี)                             | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)                                     |
|---|---|-------------|-----|-----|---|---|---|--|
|   |   | 63          | 64  | 65  |   |   |   |  |
|   | 6. อัตราความพึงพอใจ<br>ของผู้รับบริการ  | 80%         | 85% | 90% | - ดำเนินการพัฒนาระบบ<br>ให้บริการ<br>ลดเวลารอคอย<br>และปรับปรุงแบบสอบถาม<br>ให้เป็นมาตรฐาน  | - กิจกรรมลดระยะเวลาารอคอย<br><br>- กิจกรรมประกันคุณภาพกลุ่มโรค<br>สำคัญ   | -<br><br>-                                    | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช<br>พอ.<br>และ รพ.<br>จันทบุรีเกษ<br>พอ. |
| SP4 ผลิต<br>บุคลากรสาย<br>แพทย์ที่มีความรู้<br>คู่คุณธรรม | 7. ร้อยละของนักเรียน<br>พยาบาลทหารอากาศ<br>ที่สอบผ่านการขึ้น<br>ทะเบียนเป็นผู้รับ<br>ใบอนุญาตประกอบ<br>วิชาชีพการพยาบาล | 86%         | 88% | 90% | - เตรียมความพร้อมผู้เรียน<br>เพื่อสอบความรู้ขอขึ้น<br>ทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาต<br>ประกอบวิชาชีพการ<br>พยาบาล และการผดุงครรภ์<br>ชั้น 1 | - อาคารพักนักเรียนพยาบาลชาย<br>วพอ.พอ.<br><br>- ครุภัณฑ์ประกอบการเรียนการ<br>สอนทางการพยาบาล วพอ.พอ.<br><br>- ครุภัณฑ์ประกอบอาคารหอพัก<br>นักเรียนพยาบาลชาย วพอ.พอ. | 88,000,000<br><br>20,000,000<br><br>4,630,000 | วพอ.พอ.  |

|             | และการผดุงครรภ์<br>ชั้น 1 ในครั้งแรก   |             |     |     |  | - ครูภัณฑ์ประกอบการสอน<br>ทางการพยาบาล วพอ.พอ.  | 1,500,000<br>(ปี61)                                       |   |
|-------------|--|-------------|-----|-----|--|---|---|---|
| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |     |     | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี)   | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)              |
|             |  | 63          | 64  | 65  |  |   |   |   |
|             | 8. ร้อยละของนิสิต<br>แพทย์ที่สอบผ่านได้<br>รับใบประกอบวิชาชีพ<br>เวชกรรมในครั้งแรก | 81%         | 83% | 85% | - เตรียมความพร้อมผู้เรียน<br>เพื่อสอบความรู้ข้อขึ้น<br>ทะเบียนเป็นผู้รับใบประกอบ<br>วิชาชีพเวชกรรม | - โครงการห้องสถานการณ์จำลอง<br>ทางการแพทย์ (Simulation<br>Center) และ Smart Classroom<br><br>- กิจกรรมพัฒนาระบบ WIFI<br>หอพักแพทย์<br><br>- กิจกรรมสอนเสริมสำหรับนิสิต<br>แพทย์<br><br>- กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อน<br>สอบ (OSCE , MEQ) สำหรับนิสิต<br>แพทย์ ปี ๖ | 10,000,000<br><br>1,000,000<br><br>120,000<br><br>180,000 | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช<br>พอ.<br>(กพศ.) |

|  |  |          |          |          |   |   |           |                       |
|--|--|----------|----------|----------|---|---|-----------|-----------------------|
|  |  |          |          |          |   | - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินหลักสูตร และการเรียนการสอนนิสิตแพทย์ (ทุกชั้นปี) รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.  | 1,200,000 |                       |
|  | 9. ได้รับอนุมัติแพทย์เพิ่มพูนทักษะของ รพ. จันทบุรีเบกษา พอ. จำนวน อย่างน้อย 18 คน / ปี | 18 คน/ปี | 20 คน/ปี | 22 คน/ปี | วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ป่วย ทั้งผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอก ให้มากขึ้นซึ่งจะเป็นการเพิ่มโอกาสให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ฝึกและเรียนรู้มากขึ้น | <u>แผนเพิ่มการบริการผู้ป่วย</u><br>- กิจกรรมประสานความร่วมมือกับ รพ.ใกล้เคียงในการรับส่งต่อผู้ป่วย<br>- กิจกรรมให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอกเวลาราชการ<br>- กิจกรรมตรวจสุขภาพเชิงรุก |           | รพ.จันทบุรี-เบกษา พอ. |

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ                             | งบประมาณ (3ปี) | หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ) |
|---|---|-------------|----|----|---|--|----------------|-------------------------|
|   |   | 63          | 64 | 65 |   |  |                |                         |
| IP1 เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ | 10. ร้อยละของคะแนนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหาร ถูกต้องตามมาตรฐานงาน |             |    |    | - ดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินให้ได้มาตรฐาน เพื่อการประเมินที่ถูกต้องตรงตามความจริงมากที่สุด | - กิจกรรมฝึกซ้อม รพ.เคลื่อนที่/ รพ.สนาม 2 ครั้ง            | 279,200        | ศปพ.พอ.                 |
|   |   |             |    |    |   | - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี (TCCC)  | 83,600         |                         |
|   |   |             |    |    |   | - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน MERT 2 ครั้ง | 239,200        |                         |



| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|---|---|-------------|----|----|--------------------|---|-------------------|----------------------------|
|   |   | 63          | 64 | 65 |                    |   |                   |                            |
|   |   |             |    |    |                    | - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>ชุด คสร.สายแพทย์ 2 ครั้ง  | 187,200           |                            |
|   |   |             |    |    |                    | - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>การเคลื่อนย้าย และติดตั้ง<br>รพ.เคลื่อนที่ ทอ. (2 ครั้ง/ปี)               | 187,200           |                            |
| IP2 ส่งกำลังบำรุง<br>สายแพทย์อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | 11. ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการสนับสนุนพัสดุ<br>ประเภทใช้สิ้นเปลือง<br>สายการแพทย์ |             |    |    |                    | - กิจกรรมปรับปรุงระบบปรับ<br>อากาศ และอุปกรณ์พร้อมติดตั้ง<br>ที่ห้องเก็บยา และเวชภัณฑ์<br>คลังพัสดุสายแพทย์ | 1,800,168         | กวม.พอ.                    |
|   |   |             |    |    |                    | - กิจกรรมจัดหาระบบสำรอง   | 2,267,700         |                            |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการงาน  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|-------------|-----------|-------------|----|----|--------------------|--|-------------------|----------------------------|
|             |           | 63          | 64 | 65 |                    |  |                   |                            |
|             |           |             |    |    |                    | ไฟฟ้าอัตโนมัติสำหรับคลังเก็บยา<br>กวม.พอ. (100KM)                                    |                   |                            |
|             |           |             |    |    |                    | - กิจกรรมการติดตั้งระบบกล้อง<br>วงจรปิด  | 100,000           |                            |
|             |           |             |    |    |                    | - กิจกรรมการจัดซื้อจอแสดงผล<br>เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดซื้อ /<br>จัดจ้าง              | 20,000            |                            |
|             |           |             |    |    |                    | - กิจกรรมการจัดหาเครื่องมือเพื่อ<br>พัฒนาประสิทธิภาพงานซ่อม<br>บำรุงพัสดุสายการแพทย์ | 984,900           |                            |
|             |           |             |    |    |                    | - ห้องปฏิบัติการสนับสนุนการส่ง<br>กำลังบำรุงพัสดุสายการแพทย์<br>กวม.พอ.              | 500,000           |                            |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|--|--|-------------|----|----|---|---|-------------------|----------------------------|
|  |  | 63          | 64 | 65 |   |   |                   |                            |
|  |  |             |    |    |   | - กิจกรรมจัดหาเครื่องเสียง<br>สำหรับห้องปฏิบัติการสนับสนุน<br>การส่งกำลังบำรุงพัสดุสาย<br>การแพทย์ กวภ.พอ.  | 50,000            |                            |
|  |  |             |    |    |   | - โครงการก่อสร้างอาคาร<br>สนับสนุนพัสดุสายการแพทย์<br>กวภ.พอ.   | 70,000,000        |                            |
| IP3 ส่งเสริม<br>สุขภาพ และ<br>ป้องกันโรคตาม<br>มาตรฐาน | 12. ร้อยละของ<br>กำลังพลที่มีภาวะเสี่ยง<br>เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง<br>(NCDs) รายใหม่ที่ได้รับ<br>ข้อมูลความรู้เพื่อการ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 75          | 78 | 81 | - พัฒนากิจกรรมงานด้าน<br>ส่งเสริมสุขภาพตามแนว<br>ทางการส่งเสริมสุขภาพของ<br>ทอ. | <b><u>แผนงานสร้างเสริมสุขภาพะ</u></b><br><b><u>กำลังพล ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง</u></b><br>- กิจกรรมพัฒนาขีด<br>ความสามารถการคัดกรองโรค<br>ไม่ติดต่อเรื้อรัง กำลังพล ทอ. | 4,515,000         | กวภ.พอ.                    |
|  |  |             |    |    |   | - กิจกรรมจัดซื้อจักรยาน<br>จัดงานทดสอบสมรรถภาพ<br>การใช้ออกซิเจน  | +750,000          |                            |
|  |  |             |    |    |   | - กิจกรรมพัฒนาระบบการตรวจ<br>คัดกรอง และความเสี่ยงโรคปอด<br>อุดกั้นเรื้อรัง กำลังพล ทอ.   | 800,000           |                            |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการงาน   | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|-------------|---|-------------|----|----|---|---|-------------------|----------------------------|
|             |   | 63          | 64 | 65 |   |   |                   |                            |
|             |   |             |    |    |   | - แผนงานพัฒนาขีด<br>ความสามารถการคัดกรองโรค<br>ไม่ติดต่อเรื้อรัง กำลังพล ทอ.  | 2,115,000         |                            |
|             | 13. ร้อยละของ<br>นขต.ทอ. ณ ที่ตั้ง<br>ตอนเมือง ที่ได้รับ<br>การตรวจแนะนำ<br>ด้านอนามัย<br>สิ่งแวดล้อม<br>อาชีวอนามัย และ<br>ความปลอดภัย |             |    |    | - ดำเนินการตรวจแนะนำ<br>ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีว<br>อนามัย และความปลอดภัยใน<br>การทำงาน  | - กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์<br>ผลการตรวจประเมินผลพร้อม<br>ทำรายงานข้อเสนอแนะ<br>ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>อาชีวอนามัย และความปลอดภัย<br>ในการทำงานให้กับ นขต.ทอ. | 5,788,000         | กวป.พอ.                    |
|             |   |             |    |    |   | - แผนงานพัฒนาขีด<br>ความสามารถด้านการตรวจ<br>อนามัยสิ่งแวดล้อม และความ<br>ปลอดภัยในการทำงาน   | 828,000           |                            |
|             | 14. ร้อยละของการ<br>เข้าถึงพื้นที่การเฝ้า<br>ระวังโรคติดต่อ ณ ที่ตั้ง<br>ตอนเมือง ภายใน<br>6 ชั่วโมง                                    |             |    |    | - แจ้งเตือนโรคระบาดและโรค<br>ตามฤดูกาลในช่วงนั้นๆ<br>- แจ้งเตือนโรค และเฝ้าระวัง<br>หากมีการระบาดดำเนินการให้<br>ได้ตามมาตรฐานการป้องกันโรค | - กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อ และ<br>การเฝ้าระวัง<br><br>- กิจกรรมผลิตสื่อ และเอกสาร<br>แผ่นพับ<br><br>- กิจกรรมอบรมความพร้อม                                      | 270,000           | กวป.พอ.                    |

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ   | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)              |
|---|--|-------------|----|----|--|--|-------------------|---|
|   |  | 63          | 64 | 65 |  |  |                   |   |
|   |  |             |    |    |  | ปฏิบัติเฝ้าระวังเรื่องโรคติดต่อ  |                   |   |
| IP4 พัฒนา<br>คุณภาพ<br>การ<br>รักษาพยาบาล<br>และฟื้นฟูสภาพ<br>สู่ความเป็นเลิศ | 15. อัตราการเสียชีวิต<br>ของผู้ป่วยกลุ่ม Stroke<br>ลดลง 10% / ปี   |             |    |    | - จัดตั้ง Stroke unit เป็นไป<br>ตามมาตรฐานศูนย์โรคหลอดเลือดสมองครบวงจรที่ผ่านการ<br>รับรองคุณภาพ(certified<br>Primary Stroke Center)<br>จากสถาบันรับรองคุณภาพ<br>สถานพยาบาลองค์กรมหาชน | - โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย<br>Stroke ปี 60-63  | 45,000,000        | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช<br>พอ.           |
| IP5 พัฒนาระบบ<br>การศึกษาที่มี<br>คุณภาพ                                      | 16. ผลการตรวจ<br>ประเมินคุณภาพ<br>การศึกษาหลักสูตร<br>แพทยศาสตรบัณฑิต<br>โดยเกณฑ์<br>มาตรฐานสากลสำหรับ<br>แพทยศาสตรศึกษา<br>(World Federation<br>for Medical |             |    |    | - ดำเนินการเตรียมพร้อมรับ<br>การตรวจประเมินตรงตาม<br>Profile ที่กำหนดไว้ในเกณฑ์<br>มาตรฐาน   | - กิจกรรมอบรมเกณฑ์<br>มาตรฐานสากลสำหรับ<br>แพทยศาสตรศึกษา (World<br>Federation for Medical<br>Education, WFME) | -                 | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช<br>พอ.<br>(กพศ.) |
|   |  |             |    |    |  | - กิจกรรมพัฒนาสถานศึกษา<br>ภายใน พอ. ให้มีมาตรฐานตาม<br>แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.<br>เช่น Simulation center,     | -                 |   |

| เป้าประสงค์                      | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการงาน   | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)    |
|----------------------------------|--|-------------|----|----|---|---|-------------------|-------------------------------|
|                                  |  | 63          | 64 | 65 |   |   |                   |                               |
|                                  | Education, WFME)   |             |    |    |   | Smart classroom   |                   |                               |
|                                  |  |             |    |    |   | - กำหนดอัตราส่วนภาระงานของบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการสอน (เช่น อาจารย์แพทย์ อาจารย์พยาบาล) ในด้านการเรียนการ | -                 |                               |
| IP5 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ | 16. ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (World Federation for Medical Education, WFME) |             |    |    | - ดำเนินการเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินตรงตาม Profile ที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐาน | - กิจกรรมอบรมเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (World Federation for Medical Education, WFME)          | -                 | รพ.ภูมิพล-อดุลยเดช พอ. (กพศ.) |

| เป้าประสงค์                               | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ                             | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)                   |
|---|---|-------------|----|----|--|--|-------------------|--|
|   |   | 63          | 64 | 65 |  |  |                   |  |
|   | 17. ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต |             |    |    | - ดำเนินการเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินตรงตาม Profile ที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐาน  | - กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษา            | 800,000           | วพอ.พอ.                                      |
|   | 18. จำนวนหลักสูตรที่ใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning       |             |    |    | - ดำเนินการเตรียมความพร้อมรองรับระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning | - กิจกรรมพัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning | 200,000           | กวก.พอ.                                      |
| IP6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ | 19. ร้อยละการปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วยงาน 1 มาตรฐาน/แผนก/ปี                  |             |    |    | - ดำเนินการให้ นขต.พอ.มีการปรับปรุงมาตรฐานงานให้ครบทุกแผนกตามภารกิจหลัก          | - กิจกรรมปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วยงานต่างๆใน นขต.พอ.          | -                 | นขต.พอ.<br>และ<br>คณก.<br>มาตรฐาน<br>งาน พอ. |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ   | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)    |
|-------------|--|-------------|----|----|--|--|-------------------|-------------------------------|
|             |  | 63          | 64 | 65 |  |  |                   |                               |
|             | 20. จำนวน<br>กระบวนการที่ผ่านการ<br>พัฒนา/ปรับปรุง ด้วย<br>Lean management |             |    |    | - ต่อเนื่องจากการจัดทำมาตรฐานงานนำมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้นโดยใช้ Lean Management | - กิจกรรมพัฒนากระบวนการด้วย Lean Management                                  | -                 | นชต.พอ.                       |
|             | 21. อันดับคะแนนสอบ<br>เข้าเรียนคณะแพทย์<br>ศาสตร์จุฬาลงกรณ์                |             |    |    | - ดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์เชิงรุกโดยใช้สื่อทุกช่องทาง  | - กิจกรรมทำ Roadshow นักเรียนมัธยมปลาย เพื่อเตรียมรับนิสิตแพทย์ร่วมกับ กสพท. | -                 | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช<br>พอ. |



| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการงาน  | งบประมาณ<br>(3ปี)                       | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|-------------|---|-------------|----|----|--------------------|--|---|----------------------------|
|             |   | 63          | 64 | 65 |                    |  |   |                            |
|             | มหาวิทยาลัย -<br>กองทัพอากาศ<br>ของกลุ่มสถาบัน<br>แพทยศาสตร์แห่ง<br>ประเทศไทย (กสพท.) |             |    |    | อย่างต่อเนื่อง     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ (CRM)<br/>การเรียนการสอนนิสิตแพทย์ลง<br/>Intranet และสารสนเทศ</li> <li>- กิจกรรมกำหนดอัตลักษณ์<br/>นิสิตแพทย์</li> <li>- กิจกรรมปรับปรุงห้องกิจกรรม<br/>สำหรับนิสิตแพทย์ และแพทย์<br/>ประจำบ้าน</li> <li>- กิจกรรมผลิตสื่อการ<br/>ประชาสัมพันธ์การอบรมแพทย์<br/>ประจำบ้าน รพ.ภูมิพลอดุลยเดช<br/>พอ.</li> </ul> | -<br><br>-<br><br>300,000<br><br>80,000 | (กพศ.)                     |

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

| เป้าประสงค์                                       | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ                | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)    |
|---|--|-------------|----|----|---|---|-------------------|-------------------------------|
|   |  | 63          | 64 | 65 |   |   |                   |                               |
| LP1 จัดการความรู้<br>สู่องค์กรแห่งการ<br>เรียนรู้ | 22. จำนวนองค์ความรู้<br>ที่เข้าบรรจุอยู่ใน KM<br>Website                                     |             |    |    | - ดำเนินการแต่งตั้ง คณก.<br>จัดการความรู้ และทำแผนการ<br>ดำเนินงาน KM/LO ของนขต.<br>พอ.ประจำปีงบประมาณ ที่<br>ครอบคลุมทั้งกิจกรรมและ<br>แผนการสร้างองค์ความรู้หลัก<br>ตาม K-Map ของ นขต.พอ. | - กิจกรรมให้ความรู้ KM                            | 400,000           | นขต.พอ.<br>และ คณก.<br>KM พอ. |
|   |  |             |    |    | - กิจกรรมตลาดนัด KM   |   |                   |                               |
|   |  |             |    |    | - กิจกรรมจัดทำ K-Map องค์<br>ความรู้ทุก นขต.พอ.   |   |                   |                               |
| LP2 พัฒนาการวิจัย<br>และนวัตกรรมด้าน<br>การแพทย์  | 23. จำนวนงานวิจัย –<br>นวัตกรรมด้าน<br>การแพทย์ที่ได้รับ<br>การตีพิมพ์เผยแพร่<br>สู่สาธารณชน |             |    |    | - ดำเนินการสนับสนุนให้เกิด<br>งานวิจัย/นวัตกรรมด้าน<br>การแพทย์แก่บุคลากรใน นขต.<br>พอ. อย่างต่อเนื่อง  | - กิจกรรมพัฒนางานวิจัย –<br>นวัตกรรม ด้านการแพทย์ | 2,000,000         | นขต.พอ.                       |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน  | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ                              | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|--|--|-------------|----|----|---|---|-------------------|----------------------------|
|  |  | 63          | 64 | 65 |   |   |                   |                            |
| LP3 พัฒนาระบบ<br>เครือข่ายเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>ทางการแพทย์ | 24. ร้อยละของจำนวน<br>ข้อมูล PHIE ที่สามารถ<br>ส่งผ่านเข้าระบบ Data<br>Center  |             |    |    | - ดำเนินการสำรวจจำนวน และ<br>ความถูกต้องของข้อมูล<br>สารสนเทศทางการแพทย์ และ<br>จัดทำแผนพัฒนาต่อเนื่อง  | - การแก้ไข Error Log ของ<br>สถานพยาบาลสังกัด ทอ.                | -                 | กวก.พอ.                    |
| LP4 พัฒนา<br>สมรรถนะกำลังพล<br>สายแพทย์                        | 25. ร้อยละของคะแนน<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>ภาษาอังกฤษ (ECL)<br>เฉลี่ยโดยรวมของ<br>กำลังพล พอ.ที่เข้ารับ<br>การทดสอบแต่ละปี |             |    |    | - ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่จะเข้า<br>ทดสอบในแต่ละช่วงชั้นยศ<br>ชั้นต่ำ ร้อยละ 40 และนำมา<br>พัฒนาความรู้ความสามารถการ<br>ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความ<br>พร้อมในการเข้าทดสอบต่อไป | - กิจกรรมพัฒนาความสามารถใน<br>การใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล<br>พอ. | 400,000           | คณก.Eng<br>พอ.             |
|  |  |             |    |    |   | - กิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้<br>ภาษาอังกฤษของ นพอ.                 | -                 | วพอ.พอ.                    |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ   | งบประมาณ<br>(3ปี)                   | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ) |
|-------------|---|-------------|----|----|--|--|-------------------------------------|----------------------------|
|             |   | 63          | 64 | 65 |  |  |                                     |                            |
|             | 26. ร้อยละของ<br>อาจารย์พยาบาลที่ได้<br>ตำแหน่งทางวิชาการ   |             |    |    | - เตรียมความพร้อมอาจารย์<br>พยาบาล<br>และจัดทำแผนฯเพื่อขอ<br>ตำแหน่งวิชาการผ่าน<br>กองทัพอากาศ   | - กิจกรรมดำเนินการขอตำแหน่ง<br>วิชาการของอาจารย์พยาบาลผ่าน<br>กองทัพอากาศ  | -                                   | วพอ.พอ.                    |
|             | 27. ร้อยละของ<br>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่มีสมรรถนะหน้าที่<br>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10<br>ของสมรรถนะหน้าที่<br>ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน<br>และการบรรเทา<br>สาธารณภัยทั้งหมด |             |    |    | - ดำเนินการรวบรวม<br>กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พยาบาล<br>ศปพ.พอ.ชั้นยศต่ำกว่า น.ท.<br>และเวชกิจฉุกเฉิน เพื่อเตรียม<br>ความพร้อมในการพัฒนา<br>ศักยภาพกำลังพล | - กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ<br>บุคลากรชุดรักษาพยาบาลเฉพาะ<br>กิจปฏิบัติการตอบสนอง<br>ภาวะฉุกเฉิน (MERT)<br><br>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลัง<br>พลเพื่อตอบสนองภาวะวิกฤติ<br>ฉุกเฉิน<br><br>- กิจกรรมพัฒนาบุคลากร<br>พยาบาลในการใช้อุปกรณ์ทาง<br>การแพทย์ในรถพยาบาลฉุกเฉิน | 327,052<br><br>94,800<br><br>78,800 | ศปพ.พอ.                    |

## ๔. มุมมองด้านการเงินและงบประมาณ

| เป้าประสงค์                                  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ           | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)                  |
|--|---|-------------|----|----|--|--|-------------------|---|
|  |   | 63          | 64 | 65 |  |  |                   |   |
| FP1 บริหาร<br>ทรัพยากรอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | 28. ร้อยละของจำนวน<br>แผนเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงานของ<br>นขต.พอ. ที่ประสบ<br>ผลสำเร็จตามเป้าหมาย |             |    |    | - ดำเนินการจัดประชุม คณก.ฯ<br>เพื่อทราบจำนวนแผน และ<br>ติดตามการดำเนินงานตามแผน<br>ให้ประสบผลสำเร็จตามที่<br>ตั้งเป้าหมายไว้ | - แผนเพิ่มประสิทธิภาพของ<br>นขต.พอ. ปี 61-64 | -                 | นขต.พอ.<br>และ คณก.<br>ต้นทุน<br>ผลผลิต พอ. |

| เป้าประสงค์                                  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย |    |    | แนวทางการดำเนินงาน   | แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/<br>โครงการ  | งบประมาณ<br>(3ปี) | หมายเหตุ<br>(ผู้รับผิดชอบ)     |
|--|--|-------------|----|----|--|---|-------------------|--------------------------------|
|  |  | 63          | 64 | 65 |  |   |                   |                                |
|  | 29. จำนวน นขต.พอ.<br>ที่มีโครงการจัดการ<br>สิ่งแวดล้อมตาม<br>นโยบาย ทอ.  |             |    |    | - จัดตั้ง คณก.สิ่งแวดล้อม พอ.<br>และดำเนินการประชุมเพื่อ<br>วางแผนด้านสิ่งแวดล้อม                | - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>ด้านสิ่งแวดล้อม พอ.ตามนโยบาย<br>ทอ.<br>- กิจกรรมคัดแยกขยะ<br>- กิจกรรมระบบระบายน้ำ | 200,000           | คณก.<br>สิ่งแวดล้อม<br>พอ.     |
| FP2 บริหาร<br>งบประมาณอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | 30. ร้อยละของ<br>ความสำเร็จของการ<br>เบิกจ่ายงบประมาณ<br>รายจ่ายของหน่วย |             |    |    | - จัดตั้ง คณก.เร่งรัด<br>งบประมาณ และดำเนินการ<br>ประชุมเพื่อเร่งรัดงบประมาณให้<br>เป็นไปตามแผนฯ | - กิจกรรมเร่งรัดและประสานงาน<br>การเบิกจ่ายงบประมาณ   | -                 | คณก.เร่งรัด<br>งบประมาณ<br>พอ. |

## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ปฏิบัติการทางการแพทย์ทหารด้านยุทธการ และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการปฏิบัติการแพทย์ยุทธการ   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 86-88-90-92 /<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ<br>สูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการปฏิบัติการแพทย์ยุทธการ<br/>เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p><math>\frac{\text{คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการปฏิบัติการแพทย์ยุทธการ}}{\text{คะแนนเต็ม}} \times 100</math></p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี                            | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน     | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ     |
|--|---|--------------|----------------------|------------------------|
| - โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ศปพ.พอ.<br>(โครงการต่อเนื่อง)   | 48,499,100<br>(ปี61)<br>6,258,100<br>(ปี62) | ศปพ.พอ.      | งป.พอ./<br>นขต.พอ.   | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่อง |
| - โครงการจัดหาครุภัณฑ์สายแพทย์   | 11,593,800<br>(ปี61)<br>5,540,000<br>(ปี62) | ศปพ.พอ.      | งป.พอ./<br>นขต.พอ.   | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่อง |
| - กิจกรรมจัดหาทุบทโรปรกรณ์ และเวชบริภัณฑ์<br>คสร.สายแพทย์  | 8,341,000<br>(ปี61)                         | ศปพ.พอ.      | งป.พอ./<br>นขต.พอ.   | ไตรมาส 3               |
| - กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์สายพลาธิการ  | 4,438,900<br>(ปี61)                         | ศปพ.พอ.      | กกบ.บก.พอ.           | ไตรมาส 3               |
| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี                            | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน     | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ     |
| - ขยายโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ รพ.<br>เคลื่อนที่ ทอ. (กิจกรรมจัดหาชุดกระโจมผ้าตัด<br>แบบอัตโนมัติประกอบชุด รพ.เคลื่อนที่ ทอ.) | 13,778,300<br>(ปี62)                        | ศปพ.พอ.      | กกบ.บก.พอ.           | ไตรมาส 3               |
| - โครงการจัดตั้งศูนย์ควบคุมสั่งการ   | 10,000,000<br>(ปี62)                        | ศปพ.พอ.      | นทสส.พอ.             | ไตรมาส 3               |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ พอ.<br>(เครื่องกำเนิดไฟฟ้าชนิดลากจูง 200 KW)   | 2,000,000<br>(ปี62)                         | ศปพ.พอ.      | กกบ.บก.พอ.<br>ชย.พอ. | ไตรมาส 3               |
| - กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สำหรับ<br>คลังพัสดุ   | 600,000<br>(ปี62)                           | ศปพ.พอ.      | นขต.พอ.              | ไตรมาส 3               |
| - โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางด้าน   | 4,400,000                                   | ศปพ.พอ.      | นขต.พอ.              | ดำเนินการ              |



|                                    |        |  |  |           |
|------------------------------------|--------|--|--|-----------|
| การแพทย์ทหาร (MM Excellent Center) | (ปี63) |  |  | ต่อเนื่อง |
|------------------------------------|--------|--|--|-----------|

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

ส่งเสริมสุขภาพะกำลังพล ทอ. และครอบครัว

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 2. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้น ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจ < ร้อยละ 10 ในระยะ 10 ปี ข้างหน้า   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ≥ 40 -> 41 -> 42 -> 43 /<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนข้าราชการภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง อายุตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป ที่มารับการตรวจสุขภาพประจำปี ที่ กวป.พอ. โดยการลงข้อมูลในโปรแกรม คำนวณหาค่าความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า ข้อมูลที่ใช้ ได้แก่ อายุ, เพศ, การสูบบุหรี่, ค่าความดันโลหิตตัวบน, มีญาติสายตรง (พ่อ แม่ พี่ น้อง) เป็นโรคหลอดเลือดหัวใจตีบก่อนอายุ 55 ปี และค่าระดับน้ำตาลในเลือดหลังอดอาหาร 8 ชั่วโมง</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า น้อยกว่า 5%</li> <li>2. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า 5 - 10%</li> <li>3. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า 10 - 20%</li> <li>4. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า 20 - 40%</li> <li>5. มีความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า มากกว่า 40%</li> </ol> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p>จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ 10 ปี ข้างหน้า &lt; 20% × 100</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | จำนวนข้าราชการและลูกจ้างภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองทั้งหมดที่มารับการตรวจร่างกายประจำปี อายุตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป |
|--|--|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                                | งบประมาณ<br>4 ปี    | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
|--|---------------------|--------------|------------------|--------------------|
| - กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพ และ<br>การตรวจสุขภาพประจำปี     | 8,389,000           | กวป.พอ.      | นขต.ทอ.          | ไตรมาส 4           |
| - กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถ<br>การคัดกรองสุขภาพกำลังพล ทอ. | 1,189,000<br>(ปี62) | กวป.พอ.      | นขต.ทอ.          | ไตรมาส 4           |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 3. ร้อยละของกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อ เอช ไอ วี  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 12.5% - 13% -13.5% -14% /<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ<br>สูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อเอชไอวี<br/>จากสถานพยาบาลในสังกัด ทอ.<br/>เปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพลทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการตรวจคัดกรองหาการติดเชื้อเอชไอวี}}{\text{จำนวนกำลังพล ทอ.ทั้งหมด}} \times 100$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ช่วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| <p><b>แผนงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทอ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมอบรมค่ายเพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเด็กที่ติดเชื้อเอชไอวี</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์วันเอดส์โลก</li> <li>- กิจกรรมสนับสนุนถุงยางอนามัย 100%</li> <li>- กิจกรรมสัมมนา คณกฯ, คณอก.ฯ และผู้ปฏิบัติงานตามแผนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ของ ทอ.</li> <li>- กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาลแก่บุคลากรในสถานพยาบาล</li> <li>- กิจกรรมอบรมความรู้เรื่องโรคเอดส์แก่กลุ่มนักเรียนเนื่องในกิจกรรมวันเอดส์โรค</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการดูแลสุขภาพผู้ติดเชื้อ เอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำวิทยากรโรคเอดส์ของกองทัพอากาศ</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้ผู้ปกครองของเยาวชน ทอ. เพื่อป้องกัน และแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยง</li> </ul> | 22,000,000       | กวป.พอ.      | นขต.พอ.          | ไตรมาส 4           |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 4. ร้อยละของทหารกองประจำการ ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง และส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการบำบัดแล้วหลังกลับจากภูมิลำเนา ครั้งที่ 1 มีผลปัสสาวะเป็นบวก |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | <18% - <18% - <18% - <18% /<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด          | คุณภาพ  |

|   |   |
|---|---|
| <p>คำอธิบายตัวชี้วัด<br/>หรือสูตรการคำนวณ</p> | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนทหารกองประจำการ ณ ที่ตั้งดอนเมือง และภูมิภาคที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟูฯ แล้วติดตามผลการตรวจปัสสาวะหลังกลับจากภูมิลำเนาที่มีผลปัสสาวะเป็นบวก</p> <p>เปรียบเทียบกับทหารกองประจำการที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูฯทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p><u>จำนวนทหารกองประจำการที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟูฯแล้วติดตามผลการตรวจปัสสาวะหลังกลับจากภูมิลำเนาที่มีผลปัสสาวะเป็นบวกจากการติดตาม ครั้งที่ 1 X 100</u></p> <p>จำนวนทหารกองประจำการที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูฯทั้งหมด</p> |
|---|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน  | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|------------------|--------------|---|---------------------|
| <p><b>โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟู<br/>สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.</b></p> <p>- กิจกรรมการจำแนก / คัดกรอง และ<br/>การตรวจหาสารเสพติดในทหารกอง<br/>ประจำการ ทอ.</p> | 10,029,000       | กวป.พอ.      | ร้อย พพ.<br>กวก.พอ./อย./<br>สน.ผบ.ดม.<br>และ<br>10 กองบิน | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| <p>- กิจกรรมบำบัดรักษา และฟื้นฟู<br/>สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหาร<br/>กองประจำการ</p>  |                  |              | ส่วนภูมิภาค /<br>รพ.จันทบุรี-<br>เบกษา พอ.                |                     |
| <p>- กิจกรรมติดตามผลการบำบัดรักษา<br/>และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดใน<br/>ทหารกองประจำการ ทอ.</p>  |                  |              |   |                     |

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3

บริบาลทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 5. ร้อยละของการลดลงของ Adverse Event จากการใช้ยา ลดลง 10 %  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ลดลง 10%/ปี - ลดลง 10%/ปี - ลดลง 10%/ปี - ลดลง 10%/ปี<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากรายงานจำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาที่กำหนด<br/>เปรียบเทียบกับรายงานจำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาเดียวกันในปีที่ผ่านมา</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวน Adverse Event ในช่วงเวลาที่กำหนด} \times 100}{\text{Adverse Event ในช่วงเวลาเดียวกัน}}$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64             | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ   | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|--|------------------|---------------------|
| - โครงการ Closed Loop Medication System | 30,000,000       | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช พอ.<br>/ รพ.จันทบุรี<br>เบกษา พอ. | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - โครงการ Hand Hygiene                  | 10,000,000       |  |                  |                     |
| - กิจกรรมประกันคุณภาพกลุ่มโรคสำคัญ      | -                |  |                  |                     |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 6. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 80% - 80% - 85% - 85%<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน โดยให้ตอบแบบสอบถาม ผลสำรวจมีความพึงพอใจ 5 ระดับ คือ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก และมากที่สุด โดยนำผลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยแต่ละฉบับ แล้วนับจำนวนเฉพาะฉบับที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในระดับมาก และมากที่สุด เปรียบเทียบกับจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p><u>ผู้ป่วยนอก</u><br/>จำนวนผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างที่มีผลรวมของคะแนนในระดับที่ถือว่าพึงพอใจ <math>\times 100</math><br/>-----<br/>จำนวนผู้ป่วยนอกที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างให้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>ผู้ป่วยใน</u><br/>จำนวนผู้ใช้บริการผู้ป่วยในที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างที่มีผลรวมของคะแนนในระดับที่ถือว่าพึงพอใจ <math>\times 100</math><br/>-----<br/>จำนวนผู้ป่วยในที่ได้รับการสุ่มตัวอย่างให้ตอบแบบสอบถาม</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64        | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ               | การ<br>ประสานงาน | ช่วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|------------------------------------|------------------|----------------------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมการลดระยะเวลาารอคอย       | -                | รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช พอ. | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมประกันคุณภาพกลุ่มโรคสำคัญ | -                | / รพ.จันทร์<br>เบกษา พอ.   |                  |                     |

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP4

ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 7. ร้อยละของนักเรียนพยาบาลทหารอากาศที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น 1 ในครั้งแรก  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 95% - 96% - 97% - 98%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนนักเรียนพยาบาลทหารอากาศ ชั้นปีที่ 4 ที่สามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น 1 ครั้งแรกหลังสำเร็จการศึกษา</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p><u>จำนวนนักเรียนพยาบาลทหารอากาศ ชั้นปีที่ 4 ที่สามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</u><br/><u>ชั้น 1 สอบครั้งแรก</u> X 100</p> <p>จำนวนนักเรียนพยาบาลทหารอากาศชั้นปีที่ 4 ที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้นๆ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64            | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| - อาคารพักนักเรียนพยาบาลชาย<br>วพอ.พอ. | 88,000,000       | วพอ.พอ.      | นขต.พอ.          | ไตรมาส 4           |

|   |                     |  |  |  |
|---|---------------------|--|--|--|
| - ครูภัณฑ์ประกอบการเรียนการสอน<br>ทางการพยาบาล วพอ.พอ.  | 20,000,000          |  |  |  |
| - ครูภัณฑ์ประกอบอาคารหอพักนักเรียน<br>พยาบาลชาย วพอ.พอ. | 4,630,000           |  |  |  |
| - ครูภัณฑ์ประกอบการสอนทางการ<br>พยาบาล วพอ.พอ.          | 1,500,000<br>(ปี61) |  |  |  |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 8. ร้อยละของนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมในครั้งแรก   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 75% - 76% - 77% - 78%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนนิสิตแพทย์ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม โดยนับเฉพาะผู้ที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนครั้งแรกหลังสำเร็จการศึกษาเท่านั้น ไม่รวมผู้สอบซ้ำหรือผู้สอบซ่อม</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนนิสิตแพทย์ที่สามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม สอบครั้งแรก}}{\text{จำนวนนิสิตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้นๆ}} \times 100$ |

|                                |                  |              |                  |                    |
|--------------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64    | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
| - โครงการห้องสถานการณ์จำลองทาง | 10,000,000       | รพ.ภูมิพล -  | นขต.พอ.          | ไตรมาส 4           |



|  |                     |                       |  |  |
|--|---------------------|-----------------------|--|--|
| การแพทย์ (Simulation Center) และ Smart Classroom   |                     | อดุลยเดช พอ.<br>(กพศ) |  |  |
| - กิจกรรมพัฒนาระบบ WIFI หอพักแพทย์   | 1,000,000<br>(ปี61) |                       |  |  |
| - กิจกรรมสอนเสริมสำหรับนิสิตแพทย์  | 120,000             |                       |  |  |
| - กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบ (OSCE , MEQ) สำหรับนิสิตแพทย์ ปี ๖   | 180,000             |                       |  |  |
| - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินหลักสูตร และการเรียนการสอน นิสิตแพทย์(ทุกชั้นปี) รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.ปีการศึกษา 60 (มี.ค.- เม.ย.61) | 1,200,000           |                       |  |  |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 9. ได้รับอนุมัติแพทย์เพิ่มพูนทักษะของ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. จำนวน อย่างน้อย 18 คน/ปี  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 18 คน<br>จำนวน   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากมติของแพทยสภาในการจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้กับ ทอ. ในแต่ละปีงบประมาณนั้นๆ<br><br><b>สูตรการคำนวณ:</b> ไม่มี |

|                             |                  |              |                  |                    |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64 | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|

|  |   |                          |         |                     |
|--|---|--------------------------|---------|---------------------|
| - กิจกรรมประสานความร่วมมือกับ รพ. ไกล่เคียงในการรับส่งต่อผู้ป่วย | - | รพ.จันทบุรี<br>เบกษา พอ. | นขต.พอ. | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอก<br>เวลาราชการ              | - |                          |         |                     |
| - กิจกรรมตรวจสุขภาพเชิงรุก                                       | - |                          |         |                     |
| - กิจกรรมขยายขอบเขตการตรวจรักษา<br>ผู้ป่วยเฉพาะโรค               | - |                          |         |                     |

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารอย่างมีประสิทธิภาพ

|                          |  |
|--------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                | 10. ร้อยละของคะแนนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหารถูกต้องตาม<br>มาตรฐานงาน |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 90% - 92% - 94% - 96%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด          | คุณภาพ   |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากคะแนนที่ได้จากการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหาร<br>ถูกต้องตามมาตรฐานงาน<br>เปรียบเทียบกับคะแนนเต็ม<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>คะแนนที่ได้จากการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ทหารถูกต้องตาม<br>มาตรฐานงาน X 100<br><hr/> คะแนนเต็ม |
|---------------------------------------|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                                    | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ช่วงเวลา<br>สำเร็จ      |
|--|------------------|--------------|------------------|-------------------------|
| - กิจกรรมฝึกซ้อม รพ.เคลื่อนที่ / รพ.สนาม<br>2 ครั้ง            | 279,200          | ศปพ.พอ.      | นขต.พอ.          | ดำเนิน<br>การตลอด<br>ปี |
| - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปฐม<br>พยาบาลทางยุทธวิธี (TCCC)  | 83,600           |              |                  |                         |
| - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>การแพทย์ฉุกเฉิน MERT 2 ครั้ง | 239,200          |              |                  |                         |

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

ส่งกำลังบำรุงสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 11. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองสายการแพทย์   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 98% - 98.1% - 98.2% - 98.3%<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากร้อยละของจำนวนรายการพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองสายการแพทย์ที่สามารถสนับสนุนผู้ใช้อย่างถูกต้อง ทันเวลา</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวนรายการพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองสายการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนรายการพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองสายการแพทย์ที่สามารถสนับสนุนผู้ใช้อย่างถูกต้อง และพอเพียง} \times 100}{\text{จำนวนรายการพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองสายการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนทั้งหมด}}$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี    | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห่วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|---------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมปรับปรุงระบบปรับอากาศ และอุปกรณ์พร้อมติดตั้งที่ห้องเก็บยา และเวชภัณฑ์ คลังพัสดุสายแพทย์ | 1,800,168<br>(ปี62) | กวก.พอ.      | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมจัดหาระบบสำรองไฟฟ้าอัตโนมัติสำหรับคลังเก็บยา กวก.พอ. (100KM)                            | 2,267,700<br>(ปี62) |              |                  |                     |
| - กิจกรรมการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด  | 100,000<br>(ปี62)   |              |                  |                     |
| - กิจกรรมการจัดซื้อจอแสดงผลเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดซื้อ/จัดจ้าง                                   | 20,000<br>(ปี62)    |              |                  |                     |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64   | งบประมาณ<br>4 ปี     | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|---|----------------------|--------------|------------------|--------------------|
| - กิจกรรมปรับปรุงห้องปฏิบัติการสนับสนุนการส่ง<br>กำลังบำรุงพัสดุสายการแพทย์ กวภ.พอ.                   | 500,000<br>(ปี63)    |              |                  |                    |
| - กิจกรรมจัดหาเครื่องเสียงสำหรับห้องปฏิบัติการ<br>สนับสนุนการส่งกำลังบำรุงพัสดุสายการแพทย์<br>กวภ.พอ. | 50,000<br>(ปี63)     |              |                  |                    |
| - โครงการก่อสร้างอาคารสนับสนุนพัสดุสาย<br>การแพทย์ กวภ.พอ.  | 70,000,000<br>(ปี64) |              |                  |                    |

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามมาตรฐาน

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 12. ร้อยละของกำลังพลที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ได้รับข้อมูล<br>ความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 75% - 78% - 81% - 84% /<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด :</b><br>พิจารณาจากกำลังพล ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ที่ได้รับ<br>ข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>เปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพล ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)<br>ทั้งหมด<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>จำนวนกำลังพล ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ที่ได้รับ<br>ข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม X 100<br><hr/> จำนวนกำลังพล ทอ. ที่มีภาวะเสี่ยงไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ทั้งหมด |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64   | งบประมาณ<br>4 ปี    | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ช่วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|---------------------|--------------|------------------|---------------------|
| <b><u>แผนงานสร้างเสริมสุขภาพกำลังพล ทอ.<br/>ณ ที่ตั้งดอนเมือง</u></b>               |                     | กวป.พอ.      | นขต.ทอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถการคัดกรอง<br>โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กำลังพล ทอ.           | 4,515,000           |              |                  |                     |
| - กิจกรรมจัดซื้อจักรยานจัดงานทดสอบ<br>สมรรถภาพการใช้ออกซิเจน                        | 750,000<br>(ปี61)   |              |                  |                     |
| - กิจกรรมพัฒนาระบบการตรวจคัดกรอง และ<br>ความเสี่ยงโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง กำลังพล ทอ. | 800,000             |              |                  |                     |
| - แผนงานพัฒนาขีดความสามารถการคัดกรอง<br>โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กำลังพล ทอ.            | 2,115,000<br>(ปี62) |              |                  |                     |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 13. ร้อยละของ นขต.ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง ที่ได้รับการตรวจแนะนำด้านอนามัย<br>สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 94% - 96% - 98% - 100%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด          | ปริมาณ  |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด :</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวน นขต.ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง ที่ได้รับการตรวจ แนะนำด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>เปรียบเทียบกับจำนวน นขต.ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง ทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวน นขต.ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง ที่ได้รับการตรวจแนะนำ ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน นขต.ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมือง ทั้งหมด}}$ |
|---------------------------------------|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64   | งบประมาณ<br>4 ปี  | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|-------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมการตรวจวิเคราะห์ผลการตรวจ ประเมินผลพร้อมทำรายงานข้อเสนอแนะ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัยในการทำงานให้กับ นขต.ทอ. | 5,788,000         | กวป.พอ.      | นขต.ทอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - แผนงานพัฒนาขีดความสามารถด้านการตรวจ อนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการ ทำงาน   | 828,000<br>(ปี62) |              |                  |                     |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 14. ร้อยละของการเข้าถึงพื้นที่การเฝ้าระวังโรคติดต่อ ณ ที่ตั้งดอนเมือง ภายใน 6 ชั่วโมง |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 85% - 90% - 95% - 100%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด          | ปริมาณ  |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด :</b><br>พิจารณาจากจำนวนครั้งของการสอบสวนโรค ภายในเวลา 6 ชั่วโมง ในวัน และเวลา<br>ราชการ ซึ่งหมายถึงการเข้าไปปฏิบัติงานสอบสวนโรคเมื่อได้รับรายงาน ณ ที่ตั้งดอนเมือง<br>เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>$\frac{\text{จำนวนครั้งของการสอบสวนโรค ภายในเวลา 6 ชั่วโมง ในวัน และเวลาราชการ}}{\text{จำนวนครั้งของการสอบสวนโรคทั้งหมด}} \times 100$ |
|---------------------------------------|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                               | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อ และการเฝ้าระวัง                  | 220,000          | กวป.พอ.      | นขต.ทอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมผลิตสื่อ และเอกสารแผ่นพับ                        |                  |              |                  |                     |
| - กิจกรรมอบรมความพร้อมปฏิบัติเฝ้าระวังเรื่อง<br>โรคติดต่อ |                  |              |                  |                     |

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพสู่ความเป็นเลิศ

|   |   |
|---|---|
| ตัวชี้วัด                                 | 15. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยกลุ่ม Stroke $\leq$ 30%  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด                  | ลดลง 10%/ปี – ลดลง 10%/ปี – ลดลง 10%/ปี – ลดลง 10%/ปี<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                           | คุณภาพ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการ<br>คำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองขาดเลือดหรือโรคหลอดเลือดสมอง<br>แดงที่จำหน่ายด้วยการเสียชีวิตในช่วงเวลาที่กำหนด<br>เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ป่วยในทั้งหมดที่จำหน่ายทุกสถานะในช่วงเวลาเดียวกัน<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>$\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองขาดเลือดหรือโรคหลอดเลือดสมองแดงที่จำหน่าย}}{\text{จำนวนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองขาดเลือดหรือโรคหลอดเลือดสมองแดงทั้งหมดที่จำหน่าย}}$ |



|  |  |
|--|--|
|  | <p>ด้วยการเสียชีวิต</p> <hr/> <p>จำนวนผู้ป่วยในทั้งหมดที่จำหน่ายทุกสถานะในช่วงเวลาที่กำหนด</p> |
|--|--|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                     | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ                 | การ<br>ประสานงาน                   | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| - โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Stroke<br>ปี 60-63 | 45,000,0000      | รพ.ภูมิพล<br>อดุลยเดช<br>พอ. | นขต.<br>รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช พอ. | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 16. ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา ( World Federation for Medical Education, WFME)  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ระดับดีมาก<br>ระดับ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากผลการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก เช่น การประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (WFME) จากคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีละครั้ง</p> <p>สูตรการคำนวณ : ไม่มี</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64 | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|

|   |   |                                     |                                    |                     |
|---|---|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| - กิจกรรมอบรมเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตร์ศึกษา (World Federation for Medical Education, WFME)   | - | รพ.ภูมิพล<br>อดุลยเดช พอ.<br>(กพศ.) | นชต.<br>รพ.ภูมิพล-<br>อดุลยเดช พอ. | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมพัฒนาสถานศึกษาภายใน พอ. ให้มีมาตรฐานตามแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. เช่น Simulation center, Smart classroom   | - |                                     |                                    |                     |
| - กำหนดอัตราส่วนภาระงานของบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการสอน (เช่น อาจารย์ แพทย์ อาจารย์พยาบาล) ในด้านการเรียน การสอน การบริการ และการวิจัย รวมทั้ง กำหนดเป็นตัวชี้วัด (KPI) ในการประเมิน การปฏิบัติราชการ |   |                                     |                                    |                     |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 17. ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร<br>พยาบาลศาสตรบัณฑิต  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 100% - 100% - 100% - 100% /<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากผลการผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก<br>เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประเมิน และรับรองคุณภาพในรอบปี ทั้งหมด<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>$\frac{\text{เกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก} \times 100}{\text{จำนวนครั้งของการประเมิน และรับรองคุณภาพในรอบปี ทั้งหมด}}$ |

|                             |                  |              |                  |                    |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64 | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|

|   |         |         |         |                     |
|---|---------|---------|---------|---------------------|
| - กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน<br>คุณภาพการศึกษา | 800,000 | วพอ.พอ. | นขต.พอ. | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
|---|---------|---------|---------|---------------------|

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 18. จำนวนหลักสูตรที่ใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 3 – 4 – 5 – 6 เรื่อง / ปี<br>จำนวน  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนของหลักสูตรที่ใช้ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning ในแต่ละปี (ตามเกณฑ์ที่กำหนด)<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมพัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ E-Learning | 800,000          | กวก.พอ.      | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6

พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 19. ร้อยละของการปรับปรุงมาตรฐานงานของหน่วยงาน 1 มาตรฐาน / แผนก / ปี |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 100% - 100% - 100% - 100% /<br>ร้อยละ                               |
| แบบของตัวชี้วัด          | ปริมาณ  |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนการปรับปรุงมาตรฐานงานทั้งหมดของ นขต.พอ.<br>เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยงานของ พอ. (ทั้งหมด ๗๔ แผนก)<br><br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>$\frac{\text{จำนวนการปรับปรุงมาตรฐานของหน่วยงาน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานของ พอ. (ทั้งหมด ๗๔ แผนก)}}$ |
|---------------------------------------|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                                | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ           | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|------------------|------------------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมปรับปรุงมาตรฐานงานของ<br>หน่วยงานต่างๆ ใน นขต.พอ. | -                | คณก.มาตรฐาน<br>งาน พอ. | นขต.พอ.          | ดำเนินงาน<br>ตลอดปี |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 20. จำนวนกระบวนการที่ผ่านการพัฒนา / ปรับปรุงด้วย Lean Management   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 20 - 30 - 40 - 50 กระบวนการ<br>จำนวน   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนกระบวนการทั้งหมดของ นขต.พอ.ที่ผ่านการพัฒนา /<br>ปรับปรุงด้วย Lean Management<br>เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยงานของ พอ. (ทั้งหมด ๗๔ แผนก)<br><br><b>สูตรการคำนวณ :</b><br>ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64 | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|
|-----------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|

|  |   |         |         |                     |
|--|---|---------|---------|---------------------|
| - กิจกรรมพัฒนากระบวนการ<br>ที่ผ่านการพัฒนา / ปรับปรุงด้วย<br>Lean Management | - | นขต.พอ. | กวก.พอ. | ดำเนิน<br>การตลอดปี |
|--|---|---------|---------|---------------------|

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 21. อันดับคะแนนสอบเข้าเรียนคณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย<br>กองทัพอากาศ ของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.)  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | อันดับ 1-7<br>อันดับ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากคะแนนต่ำสุดในการสอบเข้าของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่ง<br>ประเทศไทย (กสพท.) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในปีนั้น<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี   | ผู้รับผิดชอบ                        | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|--------------------|-------------------------------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมทำ Roadshow นักเรียนมัธยม<br>ปลาย เพื่อเตรียมรับนิสิตแพทย์ร่วมกับ<br>กสพท.ในทุกปี                                 | -                  | รพ.ภูมิพล<br>อดุลยเดช พอ.<br>(กพศ.) | นขต.ทอ.          | ดำเนิน<br>การตลอดปี |
| - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ (CRM) การ<br>เรียนการสอนนิสิตแพทย์ลง Intranet<br>และสารสนเทศ  | -                  |                                     |                  |                     |
| - กิจกรรมกำหนดอัตลักษณ์นิสิตแพทย์<br>(พัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิตใน<br>รายวิชาเวชศาสตร์การบิน และเวชศาสตร์<br>ทหารอากาศ) | -                  |                                     |                  |                     |
| - กิจกรรมปรับปรุงห้องกิจกรรมสำหรับ<br>นิสิตแพทย์ และแพทย์ประจำบ้าน   | 300,000<br>(ปี 61) |                                     |                  |                     |

|   |        |  |  |  |
|---|--------|--|--|--|
| - กิจกรรมผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์<br>การอบรมแพทย์ประจำบ้าน<br>รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. | 80,000 |  |  |  |
|---|--------|--|--|--|

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 22. จำนวนองค์ความรู้ที่เข้าบรรจุอยู่ใน KM Website  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 74 – 79 – 84 - 89 เรื่อง / ปี /<br>จำนวน   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนองค์ความรู้ที่บรรจุอยู่ใน KM Website (ตามเกณฑ์ที่กำหนด)<br>เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆ<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                    | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|----------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมให้ความรู้ KM                         | 400,000  | คณก. KM พอ.  | นขต.พอ.          | ดำเนิน<br>การตลอดปี |
| - กิจกรรมตลาดนัด KM                            |          |              |                  |                     |
| - กิจกรรมจัดทำ K-Map องค์ความรู้ทุก<br>นขต.พอ. |          |              |                  |                     |

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมด้านการแพทย์

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 23. จำนวนงานวิจัย – นวัตกรรมด้านการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่<br>สู่สาธารณชน |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 50 – 55 – 60 - 65 เรื่อง/ปี /<br>เรื่อง   |
| แบบของตัวชี้วัด          | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด        | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b>   |

|                  |  |
|------------------|--|
| หรือสูตรการคำนวณ | พิจารณาจากจำนวนงานวิจัย-นวัตกรรม ด้านการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์<br>เผยแพร่สู่สาธารณชน<br>สูตรการคำนวณ:<br>ไม่มี |
|------------------|--|

| กิจกรรม/โครงการ<br>ปี 61-64                       | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมพัฒนางานวิจัย – นวัตกรรม<br>ด้านการแพทย์ | 2,000,000        | นชต.พอ.      | กวก.พอ.          | ดำเนิน<br>การตลอดปี |

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ตัวชี้วัด                             | 24. ร้อยละของจำนวนข้อมูล PHIE ที่สามารถส่งผ่านเข้าระบบ Data Center   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 98-99-100-100<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ผสมผสาน (Hybrid)   |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนข้อมูล PHIE ของสถานพยาบาลสังกัด ทอ.<br>(รพ.กองบิน 10 แห่ง, ผพท.ชอ., กวป.พอ., และรพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.รวม 13 แห่ง )<br>เข้าระบบ Data Center กวก.พอ. ได้/เดือน<br>เปรียบเทียบกับจำนวนข้อมูลทั้งหมดที่สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ส่งเข้ามา / เดือน<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>$\frac{\text{จำนวนข้อมูล PHIE ของสถานพยาบาลสังกัด ทอ./เดือน} \times 100}{\text{จำนวนข้อมูลทั้งหมดที่สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ส่งเข้ามา / เดือน}}$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                      | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| - การแก้ไข Error Log ของ<br>สถานพยาบาลสังกัด ทอ. | -                | กวก.พอ.      | นขต.พอ.          | ไตรมาส4            |

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 25. ร้อยละของคะแนนความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) เฉลี่ยโดยรวมของ<br>กำลังพล พอ. ที่เข้ารับการทดสอบแต่ละปี  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | น.ต.-น.อ. 64.50%, ร.ต.-ร.อ. 52.50%, พ.อ.ต.-พ.อ.อ. 37.50%, จ.ต.-จ.อ. 32.50%<br>ร้อยละ  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b><br>พิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำ ร้อยละ 30<br>ของแต่ละช่วงชั้นยศ และคิดค่าคะแนนเฉลี่ยตามที่ สพร.ทอ.กำหนดในแต่ละ<br>ช่วงชั้นยศ<br>เปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมดของแต่ละช่วง<br>ชั้นยศ<br><b>สูตรการคำนวณ:</b><br>รอผลคะแนนจาก ศภษ.ยศ.ทอ. |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                                  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------------|
| - กิจกรรมพัฒนาความสามารถในการใช้<br>ภาษาอังกฤษของกำลังพล พอ. | 400,000          | คนก.Eng      | นขต.พอ.          | ไตรมาส4            |
| - กิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ<br>ของ นพอ.              | -                | วพอ.พอ.      |                  |                    |



|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 26. ร้อยละของอาจารย์พยาบาลที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | >2% - >3% - >4% - >5%<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ<br/>เปรียบเทียบกับจำนวนอาจารย์พยาบาลทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์พยาบาลทั้งหมด}} \times 100$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64   | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมดำเนินการขอตำแหน่งวิชาการ<br>ของอาจารย์พยาบาลผ่านกองทัพอากาศ | -                | วพอ.พอ.      | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 27. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีสมรรถนะหน้าที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ของสมรรถนะหน้าที่ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และการบรรเทาสาธารณภัยทั้งหมด   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 80% - 85% - 90% - 95%<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีสมรรถนะหน้าที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ของสมรรถนะหน้าที่ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และการบรรเทาสาธารณภัยทั้งหมด เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีสมรรถนะหน้าที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ของสมรรถนะหน้าที่ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และการบรรเทาสาธารณภัยทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด}}$ <p>หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พยาบาล ศปพ.พอ. ชั้นยศต่ำกว่า น.ท. และเวชกิจฉุกเฉิน</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64   | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|---|------------------|--------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรชุด<br>รักษาพยาบาลเฉพาะกิจปฏิบัติการ<br>ตอบสนองภาวะฉุกเฉิน (MERT) | 327,052          | ศปพ.พอ.      | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลังพลเพื่อ<br>ตอบสนองภาวะวิกฤติฉุกเฉิน                                 | 94,800           |              |                  |                     |
| - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรพยาบาลในการ<br>ใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ในรถพยาบาล<br>ฉุกเฉิน                | 78,800           |              |                  |                     |

## ๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณเป้าประสงค์ : FP1

## บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                             | 28. ร้อยละของจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | 90% - 92% - 94% - 96%<br>ร้อยละ   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ปี 61-64 ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าที่ตั้งไว้</p> <p>เทียบกับกับจำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ปี 61-64 ทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ.ปี 61-64 ที่ประสบผลสำเร็จตามเป้าที่ตั้งไว้} \times 100}{\text{จำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ นขต.พอ. ปี 61-64 ทั้งหมด}}$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ                             | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--|------------------|--|------------------|--------------------|
| - แผนเพิ่มประสิทธิภาพของ นขต.พอ.<br>ปี 61-64 | -                | นางป.พอ. และ<br>คณก.ต้นทุน<br>ผลผลิต พอ. | นขต.พอ.          | ไตรมาส 4           |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 29. จำนวน นขต.พอ.ที่มีโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมตามนโยบาย ทอ. |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | 73% - 82% - 91% - 100%<br>ร้อยละ                            |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ  |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากจำนวน นขต.พอ.ที่มีโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมตามนโยบาย ทอ. ปี 61-64</p> <p>เทียบกับกับจำนวน นขต.พอ.ทั้งหมด</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> $\frac{\text{จำนวน นขต.พอ.ที่มีโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมตามนโยบาย ทอ. ปี 61-64} \times 100}{\text{จำนวน นขต.พอ.ทั้งหมด (11 นขต.พอ.)}}$ |

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64  | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ               | การ<br>ประสานงาน | หวังเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|------------------|----------------------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน<br>สิ่งแวดล้อม พอ. ตามนโยบาย ทอ. | 200,000          | คณก.<br>สิ่งแวดล้อม<br>พอ. | นขต.พอ.          | ดำเนินการ<br>ตลอดปี |
| - กิจกรรมคัดแยกขยะ   |                  |                            |                  |                     |
| - กิจกรรมระบบระบายน้ำ  |                  |                            |                  |                     |

๑๐.๑๘ มุมมองด้านการเงิน และงบประมาณเป้าประสงค์ : FP2

บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ตัวชี้วัด                | 30. ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย              |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด | ไตรมาส 1 = 30%, ไตรมาส 2 = 52%, ไตรมาส 3 = 73%, ไตรมาส 4 = 96%,<br>ร้อยละ |
| แบบของตัวชี้วัด          | ปริมาณ  |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | <p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด:</b></p> <p>พิจารณาจากผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ โดยใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายจากสถานภาพงบประมาณและรายงานจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p><u>เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการเบิกจ่ายตั้งแต่ ต.ค.61-ก.ย.62</u> X 100<br/>วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ</p> |
|---------------------------------------|---|

| โครงการ/กิจกรรม<br>ปี 61-64                          | งบประมาณ<br>4 ปี | ผู้รับผิดชอบ                   | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ  |
|--|------------------|--------------------------------|------------------|---------------------|
| - กิจกรรมเร่งรัด และประสานงานการ<br>เบิกจ่ายงบประมาณ | -                | คนก.เร่งรัด<br>งบประมาณ<br>พอ. | นขต.พอ.          | ดำเนินงาน<br>ตลอดปี |

## ภาคผนวก

## ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายใน (โดย PMQA Model)

## จุดแข็ง

## หมวด ๑ การนำองค์กร

๑. พอ.มีนโยบายที่ชัดเจน มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ
๒. พอ.มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน
๓. ผู้บริหารใช้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

## หมวด ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์

๑. มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.
๒. นขต.พอ.มีส่วนร่วมในการทำแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน
๓. มีแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน
๔. มี นขต.พอ.ที่ตอบสนองภารกิจ และหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

## หมวด ๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. เป็นสถาบันผลิตบุคลากรทางการแพทย์
๒. มีระบบบริการทางคลินิกระดับสูง
๓. มีระบบเครือข่ายเชื่อมโยงด้านการรักษาพยาบาล และระบบส่งต่อผู้ป่วย
๔. มีหน่วยงานใหม่ ศปพ.พอ.รองรับภารกิจทางยุทธการโดยตรง

## หมวด ๔ การวัดวิเคราะห์ และจัดการความรู้

๑. ทุกหน่วยงานใน พอ. มีการบันทึกข้อมูลที่สำคัญ และมีศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลของ พอ.เช่น สนง.ก.พ.ร.พอ. และ กวก.พอ.ทำให้มีข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหาร
๒. ทุกหน่วยงานมีการจัดการความรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๑. มีการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการอย่างเป็นระบบ
๒. มีการจัดการเรียน การสอนหลายระดับทั้งแพทย์ พยาบาล ทหารกองประจำการ การฝึกงาน ในหน้าที่ทำให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. การจัดตั้งองค์กรคุณธรรม

## หมวด ๖ ระบบปฏิบัติการ

๑. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจของ พอ.ที่ชัดเจน
๒. มีแผนเตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารในสถานการณ์ฉุกเฉิน
๓. มีตัวชี้วัดการทำงานที่ชัดเจน
๔. มี ศปพ.พอ.รองรับงานยุทธการ
๕. มี รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.ส่วนแยก

## จุดอ่อน

### หมวด ๑ การนำองค์กร

๑. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ
๒. นโยบายด้านการวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กรยังไม่ชัดเจน

### หมวด ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์

๑. การควบคุมติดตามความสำเร็จของแผนยังไม่เป็นรูปธรรม

### หมวด ๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. ระบบสารสนเทศยังไม่สมบูรณ์
๒. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน
๓. ข้าราชการ ทอ. ยังไม่พึงพอใจในบริการ

### หมวด ๔ การวัดวิเคราะห์ และจัดการความรู้

๑. บางหน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการความรู้
๒. ขาดการวิเคราะห์ และทบทวนผลการดำเนินงาน
๓. ศูนย์ข้อมูลของ พอ.ยังไม่สมบูรณ์ รพ.กองบิน ยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

### หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๑. ขาดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
๒. ขาดขวัญ และกำลังใจ ขาดความสุขในการทำงาน
๓. ขาดแคลนบุคลากร และภาระงานมาก
๔. การพัฒนาบุคลากรยังไม่ทั่วถึง

### หมวด ๖ ระบบปฏิบัติการ

๑. การจัดระบบสารสนเทศยังไม่เหมาะสม
๒. ผู้ปฏิบัติไม่ให้ความสำคัญต่อกระบวนการปฏิบัติงานเท่าที่ควร
๓. ขาดการประเมินประสิทธิภาพของแผน

## การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (โดย PESTEL Model)

### โอกาส

#### ด้านการเมือง (Political)

๑. รัฐบาลมีความมั่นคงสูง
๒. การวางนโยบายมีความชัดเจน
๓. มียุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี รองรับยุทธศาสตร์ชาติ
๔. มียุทธศาสตร์ระบบสุขภาพของประเทศของ สธ.

#### ด้านเศรษฐกิจการเงิน (Economic)

๑. การรวมกลุ่มประชาคมอาเซียนทำให้มีอำนาจต่อรองมากขึ้น
๒. เงินขยายตัวทางเศรษฐกิจมาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้น (Mynas Model)
๓. รัฐบาลตั้งงบประมาณเองได้
๔. การสร้างนวัตกรรม และภูมิปัญญาเพื่อการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

#### ด้านสังคมวัฒนธรรม (Social and Cultural)

๑. มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรม และภาษา
๒. เกิดระบบบริการสุขภาพตอบสนองแต่ละวัฒนธรรม

#### ด้านเทคโนโลยี (Technology)

๑. เทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริการด้านสุขภาพ
๒. เข้าถึงการรักษาพยาบาลได้รวดเร็วมากขึ้น
๓. เข้าถึงข้อมูลความรู้ได้มากขึ้น

#### ด้านสิ่งแวดล้อม และการศึกษา (Environment, Education)

๑. การเตรียมความพร้อมในการรับมือสถานการณ์ต่างๆจากสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
๒. การพัฒนาตนเองทางด้านภาษา และความรู้ทางวิชาการ

#### ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Law and Regulatory Factors)

๑. มีโอกาสพัฒนาความรู้ของบุคลากรทางด้านกฎหมาย/ระเบียบ เพื่อการป้องกันตนเอง
๒. ยุทธศาสตร์ ทอ.มีการกำหนดเป้าหมาย และเวลาที่ชัดเจน ง่ายต่อการวางแผนตอบสนอง
๓. นโยบายเร่งรัดการใช้งบประมาณทำให้มีการผ่อนคลายระเบียบปฏิบัติบางอย่าง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างเร็วขึ้น

### อุปสรรค



### ด้านการเมือง (Political)

๑. ความไม่สงบใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และภัยจากการก่อการร้าย
๒. ต่างชาติไม่ยอมรับรัฐประหาร
๓. ผลกระทบจากการเมืองต่างประเทศทำให้เกิดความไม่สงบทั่วโลก

### ด้านเศรษฐกิจการเงิน (Economic)

๑. เศรษฐกิจโลกมีความผันผวน
๒. การรวมตัวของกลุ่มประชาคมอาเซียนทำให้เกิดการแข่งขัน
๓. โรค NCDs คุณภาพสุขภาพของประชากรมากขึ้น

### ด้านสังคมวัฒนธรรม (Social and Cultural)

๑. เพิ่มภาระงานมากขึ้น
๒. เกิดโรคระบาดร้ายแรงกลับมาใหม่
๓. ปัญหายาเสพติด และอาชญากรรม
๔. ความเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมของประชาชน
๕. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

### ด้านเทคโนโลยี (Technology)

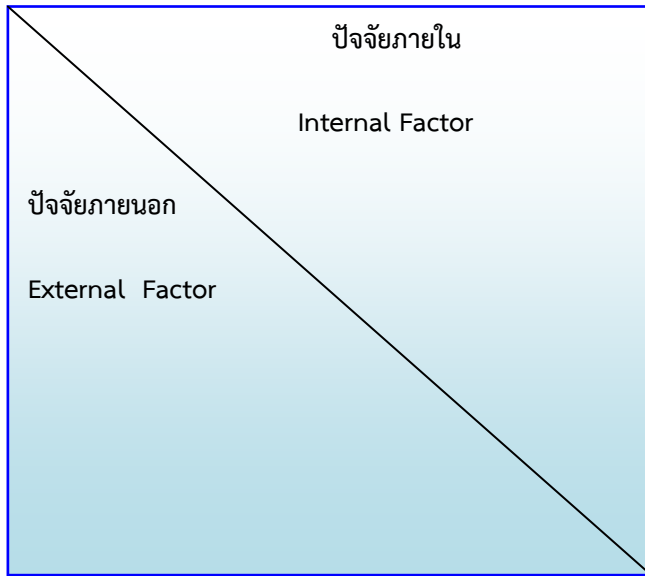
๑. ความไม่ปลอดภัยด้านข้อมูลสารสนเทศ(ข้อมูลรั่วไหลจากการถูก Hacker)
๒. เทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงเร็วทำให้เสียค่าใช้จ่ายสูงในการลงทุน และดูแลรักษา
๓. การละเมิดสิทธิผู้ป่วยผ่าน Social media

### ด้านสิ่งแวดล้อม และการศึกษา (Environment, Education)

๑. การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๒. ระบบการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

### ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Law and Regulatory Factors)

๑. กฎหมายที่เอื้อต่อผู้บริโภคริดการฟ้องร้องสูง
๒. กองทุนสุขภาพต่างๆ และกรมบัญชีกลางมีกฎเกณฑ์ข้อจำกัดการใช้จ่าย และเวชภัณฑ์มากขึ้น



### จุดแข็ง (Strengths)

๑. พอ.มีนโยบายที่ชัดเจน มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ
๒. มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.
๓. มีระบบเครือข่ายเชื่อมโยงด้านการรักษาพยาบาล และระบบส่งต่อผู้ป่วย
๔. ทุกหน่วยงานมีการจัดการความรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๕. มีการจัดตั้ง คณก.ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน
๖. มีแผนเตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารในสถานการณ์ฉุกเฉิน

### จุดอ่อน (Weakness)

๑. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ
๒. การควบคุมติดตามความสำเร็จของแผนยังไม่เป็นรูปธรรม
๓. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน
๔. ขาดการวิเคราะห์ และทบทวนผลการดำเนินงาน
๕. ขาดแคลนบุคลากร และภาระงานมาก
๖. ขาดการประเมินประสิทธิภาพของแผน

### โอกาส (Opportunity)

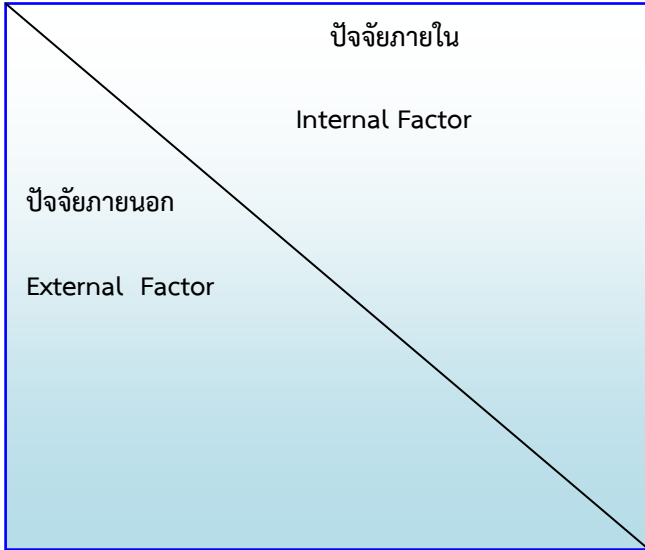
๑. มียุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี รองรับยุทธศาสตร์ชาติ
๒. การสร้างนวัตกรรม และภูมิปัญญาเพื่อการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมและภาษา
๔. เทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริการด้านสุขภาพ
๕. การเตรียมความพร้อมในการรับมือสถานการณ์ต่างๆจากสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
๖. ยุทธศาสตร์ ทอ. มีการกำหนดเป้าหมาย และเวลาที่ชัดเจน ง่ายต่อการวางแผนตอบสนอง

### SO

๑. เพิ่มประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติราชการ พอ. โดยมีการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ นขต.พอ.ในที่ประชุมทุกเดือน
๒. ส่งเสริม และพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ คู่คุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๓. เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ยุทธการเพื่อการบรรเทาสาธารณภัย และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติทางการแพทย์ทหารอย่างต่อเนื่อง
๔. พัฒนาระบบเครือข่ายด้านการรักษาพยาบาลให้มีความเข้มแข็งด้านความร่วมมือในระดับดีมาก

### WO

๕. ร่วมมือกับ สพร.ทอ.เพื่อนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA) มาขับเคลื่อนลงสู่ นขต.พอ.อย่างเป็นทางการ
๖. พัฒนาฐานข้อมูลกลางของระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยเชื่อมโยงข้อมูล และการแปลผลที่ถูกต้องเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
๗. พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารของกำลังพล พอ. อย่างต่อเนื่อง



**จุดแข็ง (Strengths)**

๑. พอ.มีนโยบายที่ชัดเจน มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ
๒. มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.
๓. มีระบบเครือข่ายเชื่อมโยงด้านการรักษาพยาบาล และระบบส่งต่อผู้ป่วย
๔. ทุกหน่วยงานมีการจัดการความรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๕. มีการจัดตั้ง คณก.ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน
๖. มีแผนเตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ทหารในสถานการณ์ฉุกเฉิน

**จุดอ่อน (Weakness)**

๑. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ
๒. การควบคุมติดตามความสำเร็จของแผนยังไม่เป็นรูปธรรม
๓. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน
๔. ขาดการวิเคราะห์ และทบทวนผลการดำเนินงาน
๕. ขาดแคลนบุคลากร และภาระงานมาก
๖. ขาดการประเมินประสิทธิภาพของแผน

**อุปสรรค (Threat)**

๑. ผลกระทบจากการเมืองต่างประเทศทำให้เกิดความไม่สงบทั่วโลก
๒. เศรษฐกิจโลกมีความผันผวน
๓. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
๔. เทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงเร็วทำให้เสียค่าใช้จ่ายสูงในการลงทุน และดูแลรักษา
๕. การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๖. กองทุนสุขภาพต่างๆ และกรมบัญชีกลางมีกฎเกณฑ์ข้อจำกัดการใช้ยา และเวชภัณฑ์มากขึ้น

**ST**

๘. พัฒนาประสิทธิภาพชุด รพ.เคลื่อนที่ให้ทันสมัยพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินทุกรูปแบบ
๙. มีแผนพัฒนาขีดความสามารถสถานพยาบาลในสังกัด ทอ. ให้ได้รับการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๑๐. สนับสนุน และส่งเสริมให้มีการวิจัย/นวัตกรรม ทางการแพทย์ และการแพทย์ทหารอย่างต่อเนื่อง
๑๑. ส่งเสริมแผนการดำเนินการรองรับสิทธิผู้สูงอายุตาม พรบ. ผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖ โดยให้ความสะดวก และรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุ เป็นกรณีพิเศษ

**WT**

๑๒. พัฒนาระบบการทำงานให้ลดเวลารอคอย ปรับปรุงระบบงานที่ซับซ้อน ด้วยเครื่องมือ Lean Management
๑๓. รณณรงค์ และให้ความรู้บุคลากร พอ.ทุกระดับ ให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

## ความสัมพันธ์ของ Strategy Map และ กลยุทธ์จาก SWOT

| ลำดับ | เป้าประสงค์  | กลยุทธ์จาก SWOT   |
|-------|--|---|
| ๑     | ปฏิบัติการทางการแพทย์<br>ด้านยุทธการ และการ<br>บรรเทาสาธารณภัยอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | ๓. เตรียมความพร้อมการปฏิบัติการแพทย์ยุทธการเพื่อการบรรเทา<br>สาธารณภัย และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติทางการแพทย์ทหารอย่าง<br>ต่อเนื่อง (SO)  |
| ๒     | การส่งเสริมสุขภาพกำลังพล<br>ทอ. และครอบครัว  | ๙. มีแผนพัฒนาขีดความสามารถสถานพยาบาลในสังกัด ทอ. ให้ได้รับการ<br>รับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (ST)  |
| ๓     | บริหารทางการแพทย์อย่างมี<br>คุณภาพ   | ๑๑. ส่งเสริมแผนการดำเนินการรองรับสิทธิผู้สูงอายุตาม พรบ.ผู้สูงอายุ<br>พ.ศ.๒๕๔๖ โดยให้ความสะดวก และรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ<br>(ST)   |
| ๔     | ผลิตบุคลากรสายแพทย์ที่มี<br>ความรู้คู่คุณธรรม  | ๒. ส่งเสริม และพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้<br>คู่คุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง<br>(SO)  |
| ๕     | เตรียมความพร้อมการปฏิบัติ<br>การแพทย์ทหารอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ                      | ๘. พัฒนาประสิทธิภาพชุด รถ.เคลื่อนที่ให้ทันสมัยพร้อมรับสถานการณ์<br>ฉุกเฉินทุกรูปแบบ (ST)  |
| ๖     | ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์<br>อย่างมีประสิทธิภาพ                                       | ๖. พัฒนาระบบข้อมูลกลางของระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยเชื่อมโยง<br>ข้อมูล และการแปลผลที่ถูกต้องเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร<br>(WO)  |
| ๗     | ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกัน<br>โรคตามมาตรฐาน   | ๙. มีแผนพัฒนาขีดความสามารถสถานพยาบาลในสังกัด ทอ. ให้ได้รับการ<br>รับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (ST)  |
| ๘     | พัฒนาคุณภาพการ<br>รักษาพยาบาล และฟื้นฟู<br>สภาพสู่ความเป็นเลิศ                       | ๔. พัฒนาระบบเครือข่ายด้านการรักษาพยาบาลให้มีความเข้มแข็งด้าน<br>ความร่วมมือในระดับดีมาก (SO)<br>๑๑. ส่งเสริมแผนการดำเนินการรองรับสิทธิผู้สูงอายุตาม พรบ.ผู้สูงอายุ<br>พ.ศ.๒๕๔๖ โดยให้ความสะดวก และรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ<br>(ST) |

ความสัมพันธ์ของ Strategy Map และ กลยุทธ์จาก SWOT

| ลำดับ | เป้าประสงค์                                    | กลยุทธ์จาก SWOT  |
|-------|--|--|
| ๙     | พัฒนาระบบการการศึกษาที่มีคุณภาพ                | ๒. ส่งเสริม และพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ คู่คุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SO)   |
| ๑๐    | พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ          | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการ พอ. โดยมีการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ นขต.พอ.ในที่ประชุมทุกเดือน (SO)<br>๑๒. พัฒนาระบบการทำงานให้ลดเวลารอคอย ปรับปรุงระบบงานที่ซับซ้อน ด้วยเครื่องมือ Lean Management (WT)   |
| ๑๑    | จัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้          | ๒. ส่งเสริม และพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ คู่คุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (SO)<br>๕. ร่วมมือกับ สพร.ทอ.เพื่อนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA) มาขับเคลื่อนลงสู่ นขต.พอ.อย่างเป็นรูปธรรม (WO) |
| ๑๒    | พัฒนาการวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์          | ๑๐. สนับสนุน และส่งเสริมให้มีการวิจัย/นวัตกรรม ทางการแพทย์ และการแพทย์ทหารอย่างต่อเนื่อง (ST)  |
| ๑๓    | พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ | ๖. พัฒนาระบบข้อมูลกลางของระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยเชื่อมโยงข้อมูล และการแปลผลที่ถูกต้องเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร (WO)  |
| ๑๔    | พัฒนาสมรรถนะกำลังพลสายแพทย์                    | ๗. พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารของกำลังพล พอ. อย่างต่อเนื่อง (WO)  |
| ๑๕    | บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ               | ๑๓. รณณรงค์ และให้ความรู้บุคลากร พอ.ทุกระดับ ให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (WT)   |
| ๑๖    | บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ               | ๑๐. สนับสนุน และส่งเสริมให้มีการวิจัย/นวัตกรรม ทางการแพทย์ และการแพทย์ทหารอย่างต่อเนื่อง (ST)<br>๑๒. พัฒนาระบบการทำงานให้ลดเวลารอคอย ปรับปรุงระบบงานที่ซับซ้อน ด้วยเครื่องมือ Lean Management (WT)   |

## ผนวก ๒ คำถาม และคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

### ๒.๑ การกำหนดระบบงาน หรือกระบวนการทำงานหลัก

**คำถาม** จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร ? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงาน หรือกระบวนการทำงานหลัก)

#### คำตอบ

เป้าประสงค์ SP1 ปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านยุทธการ และบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการทำงานหลัก คือ การปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ทำการในอากาศที่ประสบเหตุกรณีอากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.

### ๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

**คำถาม** จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

#### คำตอบ

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ระเบียบปฏิบัติมีความล้าหลัง และเข้าใจได้ยาก ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผน

### การกำหนดความเสี่ยง

| ลำดับ | กระบวนการทำงาน                                       | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม               | เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์     | ปัจจัยเสี่ยง  |
|-------|--|--------------------------------------|---------------------------------------|---|
| ๑     | ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง                            | ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบฯ            | ระเบียบปฏิบัติ อ่านเข้าใจยาก, ล้าหลัง | -มีขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติจำนวนมาก  |
| ๒     | จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือ รถพยาบาล และเวชภัณฑ์      | มีอย่างเพียงพอและพร้อมใช้            | อุปกรณ์ไม่พร้อมใช้                    | -ขาดการตรวจสอบ/จัด อุปกรณ์ไม่ครบถ้วน/ เวชภัณฑ์เสื่อมสภาพหมดอายุ   |
| ๓.    | ฝึกอบรม จนท. ผู้เกี่ยวข้อง/ฝึกซ้อม การปฏิบัติตามแผนฯ | ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบฯ และปลอดภัย | จนท.ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผน        | -ระยะเวลาการฝึกอบรมมีน้อย ขาดความต่อเนื่อง (จนท.ใหม่ ไม่ได้รับการฝึกอบรมมาก่อน / ไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติตามระเบียบฯ) |

| ลำดับ | กระบวนการทำงาน  | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม   | เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุ<br>วัตถุประสงค์   | ปัจจัยเสี่ยง  |
|-------|---|--|--|---|
| ๔     | จัดชุด จนท.เวรฯ<br>เตรียมพร้อมปฏิบัติ<br>ตามแผนฯ ตลอดเวลา<br>ที่มีการฝึกบิน   | มีความพร้อมในการ<br>ปฏิบัติภารา  | จนท.เวรฯ ไม่พร้อม<br>ปฏิบัติหน้าที่ (R4)                                       | - จนท.เวรฯ มีภารกิจ<br>อื่นบางเวลาอาจไม่อยู่<br>ในพื้นที่   |
| ๕     | เมื่อได้รับแจ้งข่าว อ.เกิด<br>เหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ<br>ให้ จนท.เวรฯ เติ<br>นทางเข้าสู่จุดเกิดเหตุ<br>หรือจุดรวมพล | เดินทางเข้าสู่จุดเกิดเหตุหรือ<br>จุดรวมพลได้อย่างรวดเร็ว<br>ทันเวลา และปลอดภัย                 | จนท.เวรฯ ไม่สามารถ<br>ปฏิบัติหน้าที่ได้ทัน<br>เวลาที่กำหนด                     | - อุปกรณ์สัญญาณแจ้ง<br>ข่าวหรืออุปกรณ์สื่อสาร<br>ชำรุด<br>- พลขับรพพยาบาลไม่<br>ทราบเส้นทางไปยังจุด<br>เกิดเหตุ |
| ๖     | ปฐมพยาบาลผู้บาดเจ็บ   | ผู้ทำการในอากาศที่ประสบ<br>เหตุจาก อ. ได้รับการ<br>ช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว<br>ถูกต้อง และปลอดภัย | ให้การปฐมพยาบาล<br>ไม่เหมาะสม/ล่าช้า   | - มีผู้บาดเจ็บรุนแรง<br>หรือผู้บาดเจ็บจำนวน<br>มาก อุปกรณ์ เวชภัณฑ์<br>ไม่เพียงพอ                               |
| ๗     | นำผู้บาดเจ็บส่ง<br>โรงพยาบาล  | ทำการรักษาพยาบาลอย่างมี<br>ประสิทธิภาพและปลอดภัย   | ไม่สามารถนำส่ง<br>รพ.ได้ตามเวลาที่<br>เหมาะสม/ผู้ป่วยไม่<br>ปลอดภัยจากการนำส่ง | - จุดเกิดเหตุอยู่ในพื้นที่<br>ห่างไกล เข้าถึงยาก  |
| ๘     | ตรวจสอบ และ<br>จัดเตรียมอุปกรณ์<br>เครื่องมือ รพพยาบาล<br>เวชภัณฑ์ ให้พร้อมใน<br>การปฏิบัติครั้งต่อไป                 | ให้พร้อมปฏิบัติฯ<br>ครั้งต่อไปได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ  | จัดอุปกรณ์/เวชภัณฑ์<br>ทดแทนไม่ทัน   | - เกิดเหตุการณ์ซ้ำซ้อน<br>หรือ ต่อเนื่อง /<br>จัดเตรียมอุปกรณ์และ<br>เวชภัณฑ์ทดแทนล่าช้า                        |
| ๙     | สรุปรายงานผลการ<br>ปฏิบัติ  | ข้อมูลที่ครบถ้วน สามารถใช้<br>เป็นกรณีศึกษาเพื่อการ<br>พัฒนา                                   | สรุปข้อมูลไม่ครบถ้วน   | - ระหว่างปฏิบัติหน้าที่<br>ไม่สามารถบันทึกข้อมูล<br>ได้   |



## โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง

| โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง | ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย) | ระดับคะแนน |
|--------------------------|-----------------------------|------------|
| สูงมาก                   | มากกว่า ๘๐%                 | ๕          |
| สูง                      | ๗๐ - ๗๙ %                   | ๔          |
| ปานกลาง                  | ๖๐ - ๖๙ %                   | ๓          |
| น้อย                     | ๕๐ - ๕๙ %                   | ๒          |
| น้อยมาก                  | น้อยกว่า ๕๐ %               | ๑          |

## ผลกระทบ (ความรุนแรง) ต่อองค์กร (ด้านความสำเร็จ)

| ผลกระทบต่อองค์กร | ความเสียหาย                          | ระดับคะแนน |
|------------------|--------------------------------------|------------|
| สูงมาก           | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้             | ๕          |
| สูง              | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๖๐ - ๗๐ %   | ๔          |
| ปานกลาง          | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๗๑ - ๘๐ %   | ๓          |
| น้อย             | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๘๑ - ๙๐ %   | ๒          |
| น้อยมาก          | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้มากกว่า ๙๐ % | ๑          |

## การประเมินความเสี่ยง

| ลำดับ | ความเสี่ยงจากข้อ ๑                                 | โอกาสที่จะเกิด<br>ความเสียหาย (Y)<br>(๑-๕ คะแนน) | ความรุนแรงของ<br>ผลกระทบ (X)<br>(๑-๕ คะแนน) | ระดับ<br>ความเสี่ยง<br>(ผลคูณ) |
|-------|--|--|---|--------------------------------|
| R1    | ระเบียบฯ อ่านเข้าใจยาก, ล้าหลัง                    | ๓  | ๓   | ๙                              |
| R2    | อุปกรณ์ฯ ไม่พร้อมใช้                               | ๒  | ๕   | ๑๐                             |
| R3    | จนท.ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผนฯ                    | ๔  | ๕   | ๒๐                             |
| R4    | จนท.เวรฯ ไม่พร้อมปฏิบัติหน้าที่                    | ๓  | ๕   | ๑๕                             |
| R5    | จนท.เวรฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันเวลาที่กำหนด | ๑  | ๕   | ๕                              |
| R6    | ให้การปฐมพยาบาลไม่เหมาะสม/ล่าช้า                   | ๓  | ๕   | ๑๕                             |

|    |   |   |   |    |
|----|---|---|---|----|
| R7 | ไม่สามารถนำส่ง รพ.ได้ตามเวลาที่เหมาะสม/ผู้ป่วยไม่ปลอดภัยจากการนำส่ง | ๒ | ๕ | ๑๐ |
| R8 | จัดอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ทดแทนไม่ทัน                                    | ๒ | ๕ | ๑๐ |
| R9 | สรุปข้อมูลไม่ครบถ้วน  | ๑ | ๓ | ๓  |

หมายเหตุ R = Risk (ความเสี่ยง), B = Before action, A = Action, P = Post action

### การประเมินระดับความเสี่ยง (การบันทึกรหัสในตารางแผนภูมิความเสี่ยง)

|                      |   |    |            |        |    |   |
|----------------------|---|----|------------|--------|----|---|
| ความรุนแรงของผลกระทบ | ๕ | R5 | R2, R7, R8 | R4, R6 | R3 |   |
|                      | ๔ |    |            |        |    |   |
|                      | ๓ | R9 |            | R1     |    |   |
|                      | ๒ |    |            |        |    |   |
|                      | ๑ |    |            |        |    |   |
|                      |   | ๑  | ๒          | ๓      | ๔  | ๕ |

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

### การกำหนดกิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน (มาตรการควบคุม)

| ลำดับ | รหัส (ปัจจัยเสี่ยง) | ความเสี่ยงจากข้อ ๑ (เรียงตามระดับความเสี่ยง) | กิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยง   |
|-------|---------------------|--|--|
| ๑.    | B3                  | จนท.ขาดทักษะในการปฏิบัติตามแผนฯ              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมทบทวนตามวงรอบ</li> <li>- จัดอบรมทบทวน ฝึกการใช้อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ตามวงรอบ</li> <li>- จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติฯ ที่สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และสามารถพกติดตัวได้ตลอดเวลา</li> <li>- ฝึกการใช้วิทยุเป็นรายบุคคล โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ชำนาญ</li> </ul> |
| ๒.    | B4                  | จนท.เวรฯ ไม่พร้อมปฏิบัติหน้าที่              | - จัด จนท.ประจำแผนกเวชศาสตร์การบินฯ เพื่อรับข่าว อ. ขอลงฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ ตลอดเวลาที่มีการฝึกบิน และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทดแทน จนท.เวรฯ ได้ทันที ถ้า จนท.เวรฯ ไม่พร้อมหรือล่าช้า  |
| ๓.    | A3                  | ให้การปฐมพยาบาลไม่เหมาะสม/ล่าช้า             | - จัด จนท.แพทย์ ชุดช่วยเหลือกู้ภัยฯ พร้อมอุปกรณ์เป็นชุดที่ ๒ หรือชุดที่ ๓ เตรียมพร้อมสนับสนุนเพิ่มเติมได้ในกรณีมีผู้ป่วยจำนวนมากหรือเมื่อได้รับการร้องขอ   |

|    |    |  |  |
|----|----|--|--|
|    |    |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวชภัณฑ์สำหรับช่วยเหลือผู้ภัยฯ ในภารกิจการฝึกบินปกติ เพิ่มอีก ๑ ชุด และจัดเวชภัณฑ์เพื่อการช่วยเหลือผู้ภัยอุบัติเหตุ หมู่สำหรับผู้บาดเจ็บไม่เกิน ๒๐ ราย อีก ๑ ชุด</li> <li>- พลขับรพพยาบาลศึกษาเส้นทางทั้งภายในและภายนอกเขต สนามบินให้ชำนาญ</li> <li>- จัดหาแผนที่พิกัด (Grid map) ประจำหน่วยและรพพยาบาล</li> </ul>   |
| ๔. | A4 | ไม่สามารถนำส่ง รพ.ได้ตาม เวลาที่เหมาะสม/ผู้ป่วยไม่ปลอดภัยจากการนำส่ง | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบความพร้อมของรพพยาบาลก่อนมีการฝึกบินทุกวัน</li> <li>- ประสานกับ จนท.หน่วยดับเพลิง-กู้ภัย และ จนท.หน่วยบิน ค้นหาผู้ภัย เพื่อศึกษาพื้นที่การฝึกบินของ รร.การบิน</li> <li>- พลขับรพพยาบาลศึกษาเส้นทางทั้งภายในและภายนอกเขต สนามบินให้ชำนาญ</li> <li>- จัดหาแผนที่พิกัด (Grid map) ไว้ประจำหน่วย/รพพยาบาล</li> <li>- จัดรพพยาบาล เป็นรพพยาบาลผู้ภัยฯ สำรองเพิ่ม (คันที่ ๓, คันที่ ๔, คันที่ ๕)</li> </ul> |

| ลำดับ | รหัส (ปัจจัยเสี่ยง) | ความเสี่ยงจากข้อ ๑ (เรียงตามระดับความเสี่ยง) | กิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยง   |
|-------|---------------------|--|--|
| ๕.    | B2                  | อุปกรณ์ไม่พร้อมใช้                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัด จนท.ตรวจสอบอุปกรณ์และเวชภัณฑ์สัปดาห์ละครั้ง เมื่อชำรุดให้ส่งซ่อมและหาอุปกรณ์ทดแทน</li> <li>- จนท.เวรฯ ประจำวันตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ทันทีที่เข้าปฏิบัติงานทุกวัน</li> <li>- เปลี่ยนเวชภัณฑ์ก่อนหมดอายุ ๒ เดือน เพื่อหมุนเวียนใช้งาน</li> </ul> |
| ๖.    | P1                  | จัดหาอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ทดแทนไม่ทัน           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวชภัณฑ์สำหรับช่วยเหลือผู้ภัยฯ ในภารกิจการฝึกบินปกติ เพิ่มอีก ๑ ชุด สามารถนำไปใช้ได้ทันที และจัดทำรายการ อุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นให้ไว้กับหน่วยที่ต้องสนับสนุนเพื่อเตรียมพร้อมสนับสนุนได้โดยเร็ว</li> </ul>   |

|    |    |  |  |
|----|----|--|--|
| ๗. | B1 | ระเบียบฯ อ่านเข้าใจยาก, ล้าหลัง                    | - จัดอบรมทบทวนระเบียบปฏิบัติตามวงรอบ<br>- จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติฯ ที่สั้น เข้าใจง่าย และสามารถพกพาติดตัวได้ตลอดเวลา   |
| ๘. | A1 | จนท.เวรฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันเวลาที่กำหนด | - จัด จนท.ประจำแผนกเวชศาสตร์การบินฯ เพื่อรับข่าว อ.ขอลงฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ ตลอดเวลาที่มีการฝึกบิน และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้ทันที ถ้า จนท.เวรฯ ไม่พร้อมหรือล่าช้า   |
|    | A2 | จนท.เวรฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันเวลาที่กำหนด | - ทำการทดสอบระบบการแจ้งข่าว (สัญญาณแจ้งข่าว อ.อุบัติเหตุ ของ รพ.จันทร์เกษมฯ ฯ และโทรศัพท์สายตรงของ รร.การบิน) ทุกวันในเวลา ๐๙๐๐  |
| ๙. | P2 | สรุปข้อมูลไม่ครบถ้วน                               | - จัด จนท.ประจำแผนกเวชศาสตร์การบินฯ เพื่อรับข่าว อ. ขอลงฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ ตลอดเวลาที่มีการฝึกบิน และบันทึกข้อมูลเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา<br>- ติดต่อ จนท.หอบังคับการบิน ฯ และ จนท.ศูนย์ควบคุมการบิน เพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมย้อนหลัง |

### ๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

#### คำถาม

จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วาง และรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยงานช่องทางติดต่อ สื่อสารและกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

| รายการ               | หน่วยงาน   | ช่องทางการติดต่อสื่อสาร               |
|----------------------|--|---------------------------------------|
| ผู้รับบริการ         | ผู้ทำการในอากาศ, ผู้บังคับบัญชาของ<br>รร.การบิน / พอ. / ทอ.  | ระเบียบ/คำสั่ง/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์   |
| ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ผู้บังคับบัญชาของ รร.การบิน/พอ./ทอ.  | การประชุม/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์        |
| ผู้ร่วมทำงาน         | น.นिरภัยการบิน รร.การบิน, จนท.ดับเพลิง<br>และกู้ภัย รร.การบิน, หน่วย/ผู้เกี่ยวข้องใน<br>รพ.จันทรุเบกษา พอ. | การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง |
| ผู้ส่งนำเข้า         | รร.การบิน / ทอ.  | การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง |
| ผู้วางกฎระเบียบ      | รร.การบิน, สนภ.ทอ.   | การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง |
| ผู้รับผลกระทบ        | ครูการบิน และศิษย์การบิน รร.การบิน,<br>จนท.อื่นๆที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน, ทอ.                               | การประชุม/การตรวจเยี่ยม               |

#### ๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

#### คำตอบ

| ข้อมูลสำคัญ   | สถานที่จัดเก็บ                                 | รูปแบบ   | การนำมาใช้ประโยชน์         |
|---|--|--|----------------------------|
| - รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่เวร<br>ช่วยเหลือกู้ภัยฯ ประจำวัน<br>(ตามตารางเวรฯ)              | น.นिरภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทรุเบกษา พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | แจกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติ       |
| -เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละ<br>สัปดาห์ และบันทึก<br>ตามแบบบันทึกฯ ที่กำหนด<br>ในระเบียบฯ | น.นिरภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทรุเบกษา พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | เป็นแนวทางในการ<br>ปฏิบัติ |

| ข้อมูลสำคัญ   | สถานที่จัดเก็บ                                  | รูปแบบ   | การนำมาใช้ประโยชน์         |
|---|---|--|----------------------------|
| - คู่มือการปฐมพยาบาล<br>ช่วยเหลือผู้ป่วยบาดเจ็บ<br>- บัญชีรายการอุปกรณ์<br>เครื่องมือ และเวชภัณฑ์ | น.นิรภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | เป็นแนวทางในการ<br>ปฏิบัติ |
| - เส้นทางการเดินทาง<br>ของรถพยาบาลในการนำ<br>ผู้ป่วยบาดเจ็บส่ง รพ.                                | น.นิรภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | แจกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติ       |
| - บัญชีรายการอุปกรณ์<br>เครื่องมือ และเวชภัณฑ์  | น.นิรภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | แจกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติ       |
| - บันทึกข้อมูลเหตุการณ์<br>ตามแบบบันทึกฯ ที่<br>กำหนดในระเบียบฯ                                   | น.นิรภัยการบิน รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ พอ. | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน<br>รูปแบบต่างๆ เช่น MS<br>Word, MS Excel ,<br>PDF เป็นต้น | เป็นแนวทางในการ<br>ปฏิบัติ |

## ๒.๕ การกำหนดความรู้

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ)  
ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน ? อยู่กับใคร ? นำ-ออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่นอย่างไร ?

**คำตอบ**

| ความรู้ในการปฏิบัติงาน                         | สถานที่จัดเก็บ  | ตัวบุคคล          | รูปแบบ  | การนำไปใช้  |
|--|---|-------------------|---|---|
| - ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง                       | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| - บัญชีรายการอุปกรณ์<br>เครื่องมือ และเวชภัณฑ์ | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเวชฯ<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |

| ความรู้ในการปฏิบัติงาน   | สถานที่จัดเก็บ   | ตัวบุคคล          | รูปแบบ  | การนำไปใช้  |
|--|--|-------------------|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ</li> <li>- วิธีการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ และเวชภัณฑ์</li> <li>- การปฐมพยาบาลช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ</li> <li>- การนำผู้บาดเจ็บส่ง รพ.</li> <li>- การใช้วิทยุสื่อสาร</li> <li>- การอ่านแผนที่ (Grid map)</li> </ul> | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิธีการจัดรายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรช่วยเหลือผู้บาดเจ็บประจำวัน</li> </ul>   | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ</li> </ul>   | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |

|  |  |                   |   |   |
|--|--|-------------------|---|---|
| - การปฐมพยาบาลช่วยเหลือ<br>ผู้ป่วยบาดเจ็บ<br>- วิธีการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ<br>และเวชภัณฑ์<br>- ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| - เส้นทางการเดินทางของ<br>รถพยาบาลในการนำผู้ป่วยเจ็บ<br>ส่ง รพ.<br>- วิธีการขับรถพยาบาลใน<br>สนามบิน                     | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| <b>ความรู้ในการปฏิบัติงาน</b>  | <b>สถานที่จัดเก็บ</b>                                  | <b>ตัวบุคคล</b>   | <b>รูปแบบ</b>   | <b>การนำไปใช้</b>   |
| - การจัดเตรียมอุปกรณ์<br>เครื่องมือ และเวชภัณฑ์  | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |
| - การบันทึกข้อมูลเหตุการณ์<br>ตามแบบบันทึกฯ ที่กำหนด<br>ในระเบียบฯ   | น.นิรภัยการบิน<br>รร.การบิน<br>รพ.จันทบุรีเบกษา<br>พอ. | น.นิรภัย<br>หน่วย | เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล<br>ในรูปแบบต่างๆ เช่น<br>MS Word, MS<br>Excel, PDF เป็นต้น | ประชุมชี้แจง<br>รายละเอียดให้<br>ผู้รับผิดชอบพร้อม<br>นำไปใช้ |

### ๒.๖ การกำหนดความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อะไรบ้าง ? (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะส่วนบุคคล) สมรรถนะหลักของบุคลากรในปัจจุบันเทียบกับความต้องการ ? ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร มีเรื่องอะไรบ้าง ?

**คำตอบ**

| ความรู้                  | ทักษะ/ความสามารถ                    | คุณลักษณะส่วนบุคคล                                | การพัฒนาบุคลากร                  |
|--------------------------|-------------------------------------|---|----------------------------------|
| - ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง | ศึกษาระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องสามารถ | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน | - การฝึกอบรม<br>และการฝึกซ้อมการ |



|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | ปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง   | - น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำสนามบิน  | ปฏิบัติตามวงรอบระยะเวลาที่กำหนด                           |
| - บัญชีรายการอุปกรณ์เครื่องมือ และเวชภัณฑ์ | สามารถจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ รถพยาบาล และเวชภัณฑ์ได้ถูกต้องครบถ้วน | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน<br>- น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำสนามบิน | การฝึกอบรมและการฝึกซ้อมการปฏิบัติตามวงรอบระยะเวลาที่กำหนด |

| ความรู้  | ทักษะ/ความสามารถ   | คุณลักษณะส่วนบุคคล   | การพัฒนาบุคลากร   |
|--|--|--|---|
| - ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง<br>- ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ<br>- วิธีการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ และเวชภัณฑ์<br>- การปฐมพยาบาลช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ<br>- การนำผู้บาดเจ็บส่ง รพ.<br>- การใช้วิทยุสื่อสาร<br>- การอ่านแผนที่ (Grid map) | สามารถฝึกอบรมจนท.ผู้เกี่ยวข้อง/ฝึกซ้อมการปฏิบัติตามแผนฯได้อย่างถูกต้อง | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน<br>- น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำสนามบิน | การฝึกอบรมและการฝึกซ้อมการปฏิบัติตามวงรอบระยะเวลาที่กำหนด |
| - วิธีการจัดรายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ   | สามารถจัดชุด จนท.เวรฯ เตรียมพร้อม                                      | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน  | วงรอบการจัดอย่างต่อเนื่อง                                 |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| ประจำวัน   | ปฏิบัติตามแผนฯ<br>ตลอดเวลาที่มีการ<br>ฝึกบิน  | - น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่เวรประจำสนามบิน  |   |
| - ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ   | เมื่อได้รับแจ้งข่าว อ.<br>เกิดเหตุฉุกเฉินหรือ<br>อุบัติเหตุ ให้ จนท.เวรฯ<br>เดินทางเข้าสู่จุดเกิด<br>เหตุหรือจุดรวมพล<br>ได้ทันที | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน<br>- น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่เวรประจำสนามบิน | การฝึกอบรม<br>และการฝึกซ้อมการ<br>ปฏิบัติตามวงรอบ<br>ระยะเวลาที่กำหนด |
| - การปฐมพยาบาลช่วยเหลือ<br>ผู้บาดเจ็บ<br>- วิธีการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ<br>และเวชภัณฑ์<br>- ขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ | สามารถปฐมพยาบาล<br>ผู้บาดเจ็บเบื้องต้นได้<br>เป็นอย่างดี  | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน<br>- น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่เวรประจำสนามบิน | การฝึกอบรม<br>และการฝึกซ้อมการ<br>ปฏิบัติตามวงรอบ<br>ระยะเวลาที่กำหนด |
| - เส้นทางการเดินทางของ<br>รถพยาบาลในการนำผู้บาดเจ็บ<br>ส่ง รพ.<br>- วิธีการขับรถพยาบาลใน<br>สนามบิน                  | สามารถบริหาร<br>จัดการนำผู้บาดเจ็บ<br>ส่งโรงพยาบาลได้<br>อย่างทันท่วงที   | พลขับรถพยาบาล  | การฝึกอบรม<br>และการฝึกซ้อมการ<br>ปฏิบัติตามวงรอบ<br>ระยะเวลาที่กำหนด |
| <b>ความรู้</b>   | <b>ทักษะ/ความสามารถ</b>   | <b>คุณลักษณะส่วนบุคคล</b>  | <b>การพัฒนาบุคลากร</b>  |
| - การจัดเตรียมอุปกรณ์<br>เครื่องมือ และเวชภัณฑ์  | สามารถตรวจสอบ<br>และจัดเตรียมเครื่องมือ<br>และเวชภัณฑ์ ได้<br>ถูกต้องพร้อมใช้งาน  | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน<br>- น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่เวรประจำสนามบิน | การฝึกอบรม<br>และการฝึกซ้อมการ<br>ปฏิบัติตามวงรอบ<br>ระยะเวลาที่กำหนด |
| - การบันทึกข้อมูลเหตุการณ์<br>ตามแบบบันทึกฯ ที่กำหนด   | สรุปรายงานผล<br>การปฏิบัติ  | - แพทย์เวชศาสตร์การบิน<br>- พยาบาลเวชศาสตร์การบิน  | สรุปรายงานผล<br>การปฏิบัติทุกครั้ง                                    |

|            |  |   |               |
|------------|--|---|---------------|
| ในระเบียบฯ |  | - น./จนท.สรีรวิทยาการบิน<br>- พยาบาลชายที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่เวรประจำสนามบิน | อย่างสม่ำเสมอ |
|------------|--|---|---------------|

## ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๑-๖๔

| รายการ   | งบประมาณ ปี ๖๑-๖๔       |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|  | งบประมาณ<br>ปี 61 (บาท) | งบประมาณ<br>ปี 62 (บาท) | งบประมาณ<br>ปี 63 (บาท) | งบประมาณ<br>ปี 64 (บาท) |
| ๑. งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)  | -                       | ๑๘,๖๓๗,๘๐๐              | -                       | -                       |
| ๒. โครงการปกติ   |                         |                         |                         |                         |
| ๒.๑ โครงการก่อสร้าง รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.  |                         |                         |                         |                         |
| - สร้างอาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ และอาคารบริวารพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ๑ งาน ผูกพันงบประมาณ ๒ ปี ๕๙-๖๐ (ขอขยายเป็น ๕๙-๖๒) | -                       |                         |                         |                         |
| - ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง  | ๔๙๓,๖๗๑,๙๐๐             | -                       |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายพลาธิการ  | ๒๕,๐๐๐,๐๐๐              | ๗,๕๖๙,๘๙๐               |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์   | ๕๕,๐๐๐,๐๐๐              | ๓,๑๙๐,๐๐๐               |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายแพทย์   | ๑๓๗,๐๐๕,๖๐๐             | ๙๐,๙๕๓,๘๐๐              |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายช่างโยธา  | -                       | ๔,๓๐๕,๘๕๗               |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายขนส่ง   | -                       | ๖,๔๒๘,๐๐๐               |                         |                         |
| ๒.๒ เตรียมโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลทหารอากาศ  |                         |                         |                         |                         |
| - ครุภัณฑ์สายแพทย์   | ๗๕,๙๓๘,๙๐๐              |                         |                         |                         |
| - ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง  | ๓๘,๕๐๐,๐๐๐              |                         |                         |                         |
| (สร้างอาคารผู้ป่วยนอก รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.   |                         |                         |                         |                         |

| รายการ  | งบประมาณ<br>ปี ๖๑ (บาท) | งบประมาณ<br>ปี ๖๒ (บาท) | งบประมาณ<br>ปี ๖๓ (บาท) | งบประมาณ<br>ปี ๖๔ (บาท) |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพกรมแพทย์ทหารอากาศ</b>   |                         |                         |                         |                         |
| <b>๒.๓.๑ อาคารศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาลพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก วพอ.พอ. ๑ งาน</b> | -                       | ๘๘,๐๑๕,๑๐๐              | -                       | -                       |
| <b>๒.๓.๒ ก่อสร้างอาคารจอดรถ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. ๑ งาน</b>                             | -                       | ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐             | -                       | -                       |
| <b>๓. โครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ</b>  |                         |                         |                         |                         |
| <b>๓.๑ โครงการจัดการรพพยาบาลฉุกเฉินชนิดขับเคลื่อน ๔ ล้อ</b>                             | ๔,๐๐๐,๐๐๐               | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐              | ๔,๐๐๐,๐๐๐               | ๔,๐๐๐,๐๐๐               |
| <b>๓.๒ โครงการจัดหาชุดโศปกรณ์ และเวชภัณฑ์ สำหรับชุดปฏิบัติการ<br/>    คสร.สายแพทย์</b>  | ๘,๓๔๑,๑๐๐               | -                       | -                       | -                       |
| <b>๓.๓ โครงการจัดการรพพยาบาลกู้ชีพประจำ รพ.กองบิน</b>                                   | -                       | ๕,๐๐๐,๐๐๐               | ๒,๐๐๐,๐๐๐               | -                       |
| <b>๓.๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ รพ.เคลื่อนที่</b>  | -                       | ๑๓,๗๗๘,๓๐๐              | -                       | -                       |

| รวมโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ  | ๑๒,๓๔๑,๑๐๐                      | ๒๙,๗๗๘,๓๐๐                      | ๖,๐๐๐,๐๐๐                       | ๔,๐๐๐,๐๐๐                       |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>๔. งบคลังใหญ่</b>   | ๒๒,๘๐๐,๐๐๐                      | ๒๕,๐๐๐,๐๐๐                      | ๒๗,๕๐๐,๐๐๐                      | ๓๐,๒๕๐,๐๐๐                      |
| <b>รายการ</b>  | <b>งบประมาณ<br/>ปี ๖๑ (บาท)</b> | <b>งบประมาณ<br/>ปี ๖๒ (บาท)</b> | <b>งบประมาณ<br/>ปี ๖๓ (บาท)</b> | <b>งบประมาณ<br/>ปี ๖๔ (บาท)</b> |
| <b>๕. งบลงทุน (ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง)</b>                          |                                 |                                 |                                 |                                 |
| ๕.๑ ปรับปรุงถนนภายในแพลตฟอร์ม ฟส.๔ และฟส.๕ ที่ พอ. ๑ งาน               | ๑,๖๐๖,๒๐๐                       | -                               | -                               | -                               |
| ๕.๒ สร้างรั้วรอบอาคารที่พัก บุคลากรทางการแพทย์ รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. ๑ งาน | ๑,๖๙๓,๖๐๐                       | -                               | -                               | -                               |
| ๕.๓ ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๗๙ (หอพัก นพอ.) ที่ พอ.                     | ๑๑,๖๕๐,๓๐๐                      | -                               | -                               | -                               |
| <b>รวมค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง</b>                                    | <b>๑๔,๙๕๐,๑๐๐</b>               | <b>-</b>                        | <b>-</b>                        | <b>-</b>                        |
| <b>๖. ครุภัณฑ์</b>   |                                 |                                 |                                 |                                 |
| ๖.๑ ครุภัณฑ์สายแพทย์   | ๖๑,๙๒๙,๕๐๐                      | ๑๑๑,๘๘๑,๑๔๐                     | ๙๒,๑๐๐,๐๐๐                      | ๔๒,๖๐๐,๐๐๐                      |
| ๖.๒ ครุภัณฑ์สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์                    | ๖๖,๐๐๐                          | -                               | ๒๙,๐๐๐,๐๐๐                      | ๑๗,๗๐๐,๐๐๐                      |
| ๖.๓ ครุภัณฑ์สายสรรพาวุธ  | ๑๕๐,๐๐๐                         | -                               | -                               | -                               |
| ๖.๔ ครุภัณฑ์สายขนส่ง   | ๑,๒๑๔,๐๐๐                       | -                               | ๑,๕๐๐,๐๐๐                       | ๑,๐๐๐,๐๐๐                       |
| ๖.๕ ครุภัณฑ์สายพลาธิการ  | ๒๙๑,๒๕๐                         | ๖๓๑,๕๘๔                         | ๔,๖๐๐,๐๐๐                       | ๓,๐๐๐,๐๐๐                       |
| ๖.๖ ครุภัณฑ์สายช่างโยธา  | ๑๕๐,๐๐๐                         | -                               | -                               | -                               |

|                          |             |             |             |            |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| ๖.๗ ครุภัณฑ์สายช่างอากาศ | -           | ๕๐๐,๐๐๐     | -           | -          |
| รวมครุภัณฑ์ทั้งสิ้น      | ๖๓,๘๐๐,๗๕๐  | ๒๓๒,๒๕๐,๘๒๒ | ๑๒๗,๒๐๐,๐๐๐ | ๖๔,๓๐๐,๐๐๐ |
| รวมงบประมาณ              | ๙๓๙,๐๐๘,๓๕๐ | ๔๙๓,๒๕๓,๖๗๑ | ๑๖๐,๗๐๐,๐๐๐ | ๙๘,๕๕๐,๐๐๐ |

หมายเหตุ : รวมงบประมาณ ๖๑-๖๔ = ๑,๖๙๑,๖๑๒,๐๒๑

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

| ขั้นตอนการดำเนินการ  | กำลังดำเนินการปีที่ |   |   |   | สำเร็จแล้วปีที่ |   |   |   | บันทึกหลักฐาน<br>การดำเนินการ |
|--|---------------------|---|---|---|-----------------|---|---|---|-------------------------------|
|  | ๑                   | ๒ | ๓ | ๔ | ๑               | ๒ | ๓ | ๔ |                               |
| ๑. การนำแผนปฏิบัติราชการฯไปจัดทำคำ<br>ของบประมาณ   | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการฯให้ ยก.ทอ.,<br>สพร.ทอ.   | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับ<br>ตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ                | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำ<br>คำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.<br>ประจำปี ๖๑-๖๔ | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด<br>และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                         | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ<br>สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)                          | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนว<br>ทางการปฏิบัติงาน   | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหาร<br>ยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติ<br>ราชการฯ              | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ<br>ราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน                                | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติราชการ ฯ                                | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติ<br>ราชการฉบับต่อไป                                 | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |
| ๑๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหาร<br>ยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติ<br>ราชการฯ             | √                   | √ |   |   | √               |   |   |   |                               |



|  |   |   |  |  |   |  |  |  |  |
|--|---|---|--|--|---|--|--|--|--|
| ๑๓. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน | √ | √ |  |  | √ |  |  |  |  |
| ๑๔. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ  | √ | √ |  |  | √ |  |  |  |  |
| ๑๕. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป   | √ | √ |  |  | √ |  |  |  |  |

★★★★★★★★

ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ พอ.

