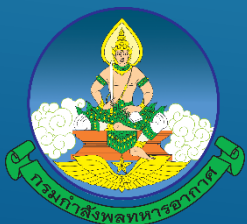
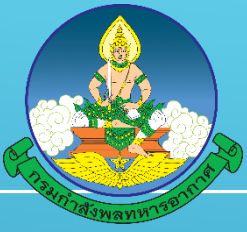




การจัดทำแผนบริหารโครงการศึกษาในอาเซียน

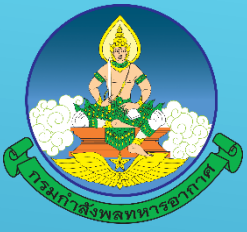


กรมกำลังพลทหารอากาศ



หัวข้อการนำเสนอ

1. แนวทางการจัดสรรที่นั่งศึกษาของ ทอ.ให้กับ ทอ.มิตรประเทศ
 - ความเป็นมาและความสำคัญ
 - อนุมัติ ผบ.ทอ.
 - สถานการณ์ในปัจจุบัน
 - ปัจจัยอื่นๆ ที่สำคัญสำหรับการพิจารณา
2. แนวทางการแก้ปัญหาการส่งข้าราชการไปศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ
 - อนุมัติ ผบ.ทอ.
 - สภาพปัญหา
 - แนวทางการแก้ปัญหา
3. การแก้ไขปัญหาการขยายระยะเวลาการศึกษา การเปลี่ยนสาขา และสถาบันการศึกษา
 - สภาพปัญหา
 - แนวทางการแก้ปัญหา



**1. แนวทางการจัดสรรที่นั่งศึกษาของ ทอ.
ให้กับ ทอ.มิตรประเทศ**



แนวทางตามยุทธศาสตร์





อนุมัติ ผบ.ทอ.และแนวทางการจัดสรรที่นั่งในสถานศึกษาของ ทอ.

ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ 20 มี.ค.57

ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท 0604.6/2537 ลง 17 มี.ค.57

อนุมัติให้ใช้กรอบแนวทางในการจัดสรรที่นั่งในสถานศึกษาของ ทอ.ให้กับ ทอ.ในกลุ่มอาเซียน ดังนี้

- หลักสูตรการทัพอากาศ จัดสรรที่นั่ง 4 ที่นั่งให้กับ ทอ.มิตรประเทศ 5 ประเทศ
- หลักสูตรเสนาธิการกิจ จัดสรรที่นั่ง 8 ที่นั่งให้กับ ทอ.มิตรประเทศ 9 ประเทศ
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง จัดสรรที่นั่ง 9 ที่นั่งให้กับ ทอ.มิตรประเทศ 9 ประเทศ





คณะทำงานร่วม ทอ. - ทอ.มิตรประเทศ (AIR WORKING GROUP)

Air Working Group (AWG)

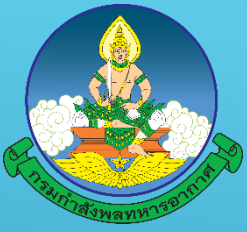
ปัจจุบัน มี 14 ประเทศ

- อินโดนีเซีย
- มาเลเซีย
- สิงคโปร์
- ฟิลิปปินส์
- เวียดนาม
- เกาหลี
- สหรัฐอเมริกา
- พม่า
- ลาว
- กัมพูชา
- บรูไน
- จีน
- ญี่ปุ่น
- อินเดีย

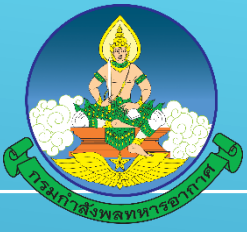
การประชุมร่วม JATDCC

- ออสเตรเลีย





ดังนั้น กรอบแนวทางการจัดสรรที่นั่งศึกษา
ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.จึงไม่ครอบคลุมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ จึงสมควรทบทวน
แนวทางการจัดสรรที่นั่งศึกษาเพิ่มเติมให้กับ
ทอ.มิตรประเทศ



ปัจจัยที่สำคัญในการพิจารณา

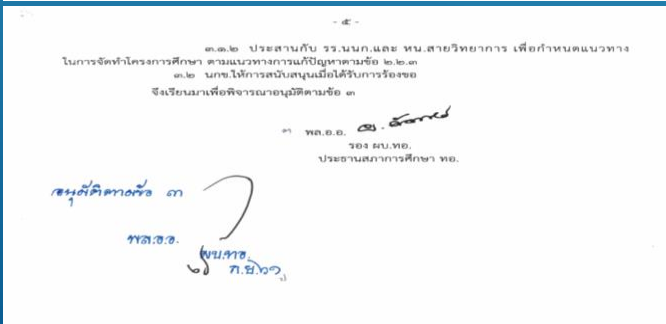
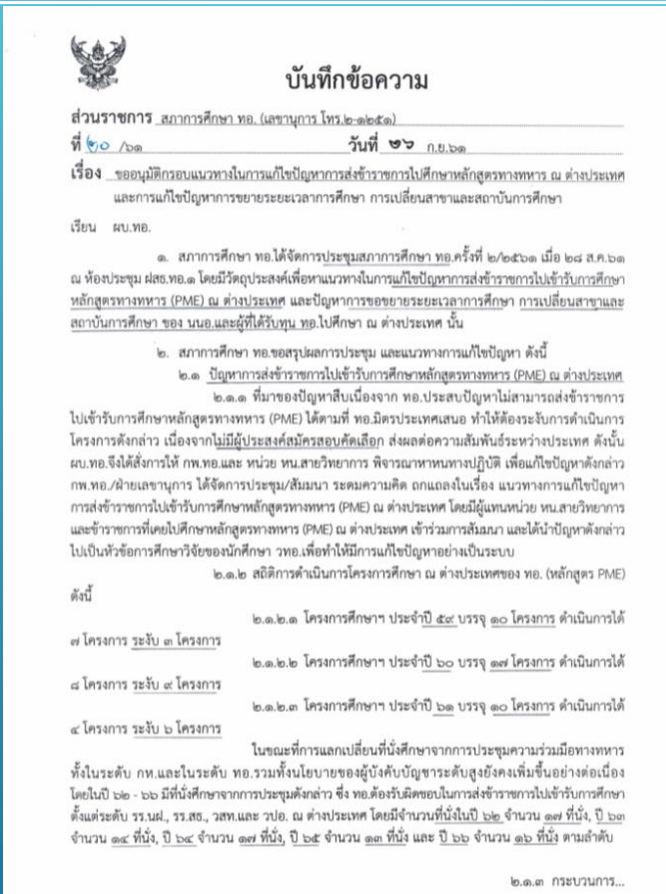
1. จำนวนที่นั่งศึกษาในหลักสูตรภาษาไทย
2. จำนวนที่นั่งศึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย (PME)
 - วทอ.
 - รร.สธ.ทอ.
 - รร.นฝ.
3. ที่พัก นทน.มิตรประเทศ
4. การเดินทางของ นทน.มิตรประเทศ
5. งบประมาณ



2. แนวทางการแก้ปัญหาการส่งข้าราชการไปศึกษา หลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ



อนุมัติ ผบ.ทอ.และแนวทางการดำเนินการ



ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ 26 ก.ย.61

ทำหนังสือ สภาการศึกษา ที่ 20/61 ลง 26 ก.ย.61

อนุมัติให้ใช้กรอบแนวทางในการแก้ปัญหา และให้ นกข. ดำเนินการ ดังนี้

- กพ.ทอ.ประสานกับ ยก.ทอ., ยศ.ทอ. และ นกข.เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาค่าการส่งข้าราชการไปศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ
- กพ.ทอ.ประสานกับ รร.นบก.และ หน.สายวิทยาการ เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการศึกษาการแก้ไขปัญหาค่าการขยายระยะเวลาการศึกษา การเปลี่ยนสาขาและสถาบันการศึกษา
- นกข.ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ



ที่มาของทุนการศึกษา

- กท.มิตรประเทศ
- คณะทำงาน AWG

- แคนาดา
- สหรัฐอเมริกา

- อังกฤษ
- อิตาลี
- ฝรั่งเศส
- สเปน
- เยอรมัน

- อินเดีย
- ปากีสถาน
- บังกลาเทศ

- ออสเตรเลีย
- นิวซีแลนด์

- จีน
- เกาหลี
- ญี่ปุ่น
- เวียดนาม
- มาเลเซีย
- อินโดนีเซีย
- ฟิลิปปินส์
- บรูไน
- สิงคโปร์
- พม่า
- กัมพูชา

ประเทศที่สนับสนุนทุนการศึกษา



ระบบการจัดทำกระบวนการศึกษา

➤ โครงการศึกษา

➤ ข้าราชการ

➤ งบประมาณ

➤ โครงสร้างอัตรา

➤ ข้อตกลงร่วม



❖ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

❖ การพัฒนาการศึกษา
ทอ.

❖ การพัฒนายุทธศาสตร์
ทอ.

Mean

Way

End



สภาพปัญหา

แผนการศึกษา

การคัดเลือก

การศึกษา

การปรับย้าย

ประเมินผล

- แผนการศึกษาไม่ชัดเจน ในการกำหนดเป้าหมายวัตถุประสงค์
- การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง

- ขาดแรงจูงใจในการไปศึกษา
- Career Path ไม่ชัดเจนเมื่อจบการศึกษา

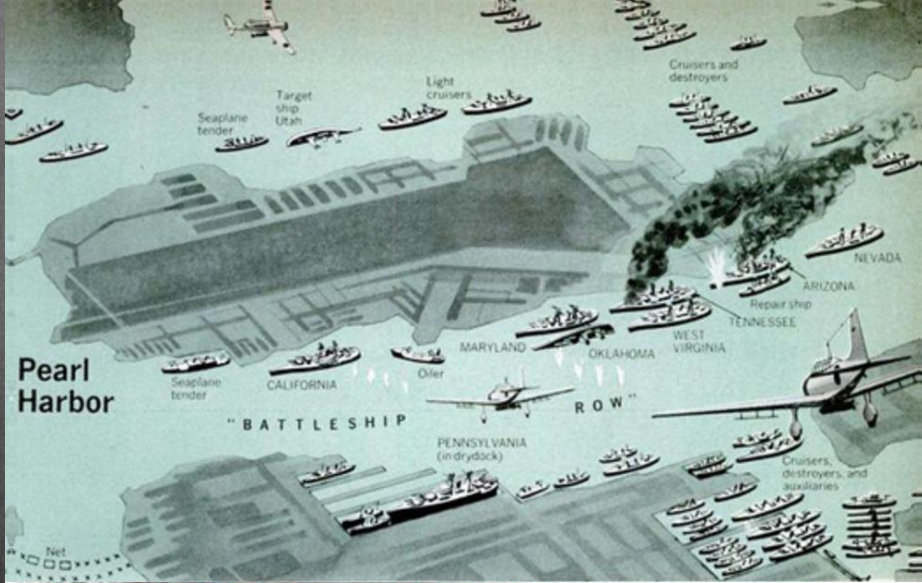
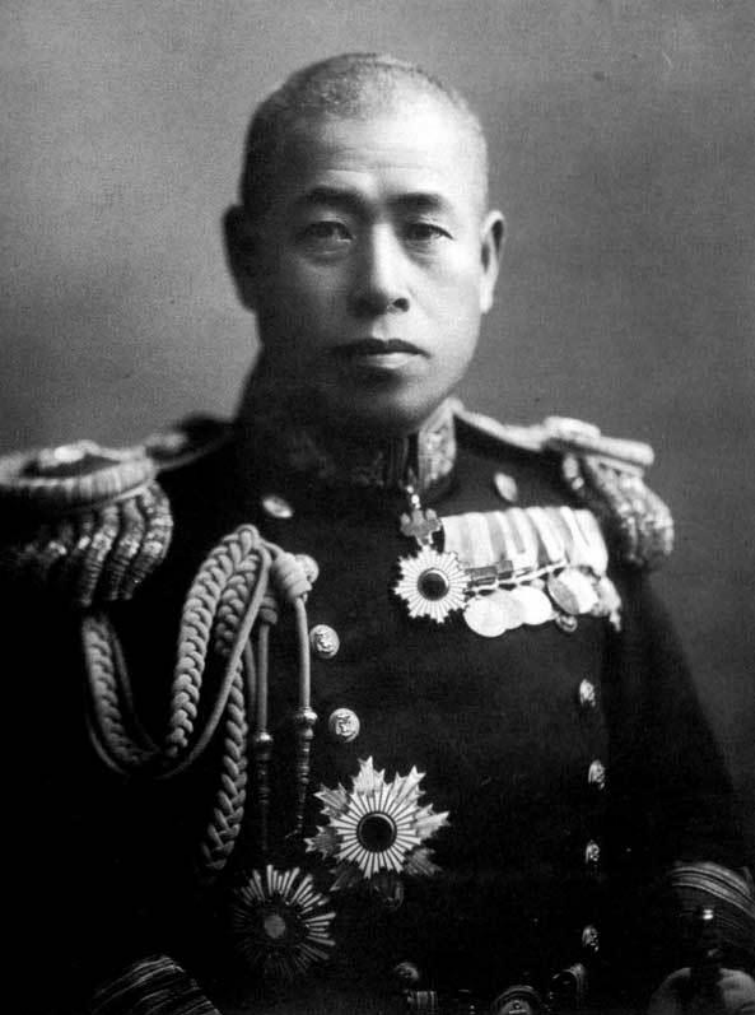
- การเตรียมความพร้อมไม่เพียงพอ
- ค่าใช้จ่ายในบางประเทศไม่เพียงพอ

- ต้องไปขอใช้ทุนที่ยศ.ทอ.
- ย้ายกลับสายวิทยาการได้ยาก

- ยังไม่มีระบบการติดตามประเมินผล

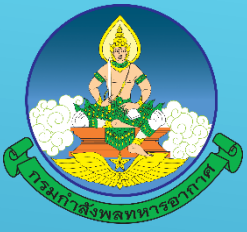


“เสียโอกาส ในการเรียนรู้ เทคโนโลยี
ระบบการศึกษา แนวคิด หลักนิยม การวางกำลัง
ตลอดจน ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ
ของประเทศนั้นๆ”



Isoroku Yamamoto

- Studies at Harvard University USA.
- Naval attache in Washington, D.C. USA.
- Delegation visiting the US Naval War College
- Naval Aviation
- Aircraft Carrier
- Attack Pearl Harbor

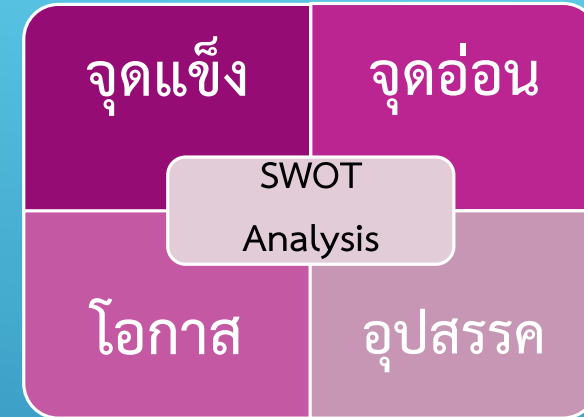


กระบวนการในการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหา

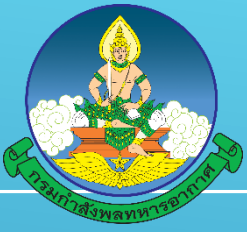
วิเคราะห์
สภาพปัญหา



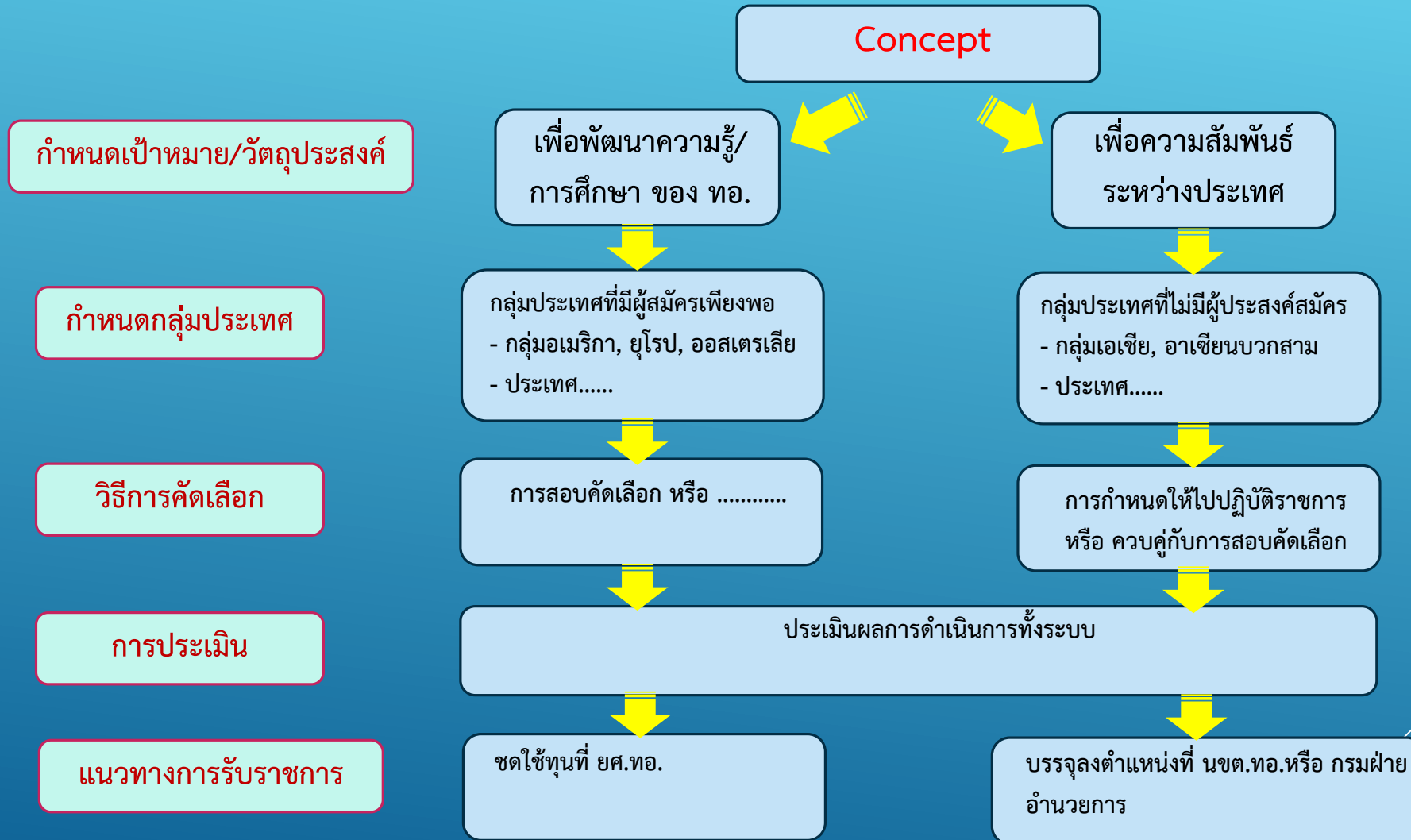
ศึกษาเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง

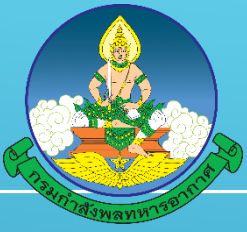


กำหนดประเด็นการพัฒนา



แนวทางการแก้ปัญหา





แนวทางการแก้ปัญหา

แผนการศึกษา

การคัดเลือก

การศึกษา

การปรับย้าย

ประเมินผล

- กำหนดวัตถุประสงค์
- ทำแผนล่วงหน้า
- ทำโครงการศึกษาให้ครบถ้วน
- ปรับปรุงค่าใช้จ่ายให้ได้ตามลัทธิ
- ประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา

- เปลี่ยนวิธีการคัดเลือก
- คัดเลือกล่วงหน้า 2 ปี
- ทำบัญชี On Call List
- ส่งรายชื่อพิจารณาในระดับกองทัพอากาศ

- หลักสูตรเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ และภาษาท้องถิ่น
- หลักสูตร Mini PME
- เพิ่มช่องทางประสานงานระหว่างศึกษา

- แก้ไขอนุมัติการขาดใช้ทุน
- บรรจุลงตำแหน่งตามที่หน่วยแจ้งความประสงค์
- สามารถเปลี่ยนสายงานไปทำงานฝ่ายอำนวยการ

- ประเมินตนเอง ความรู้ที่ได้จากการศึกษา
- หน่วยประเมินความรู้ การปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงแนวทางการส่งข้าราชการไปศึกษา

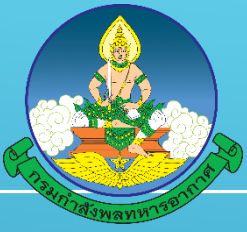


แนวทางการแก้ปัญหา



กระบวนการจัดทำแผนการศึกษา

- กำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละประเทศให้ชัดเจน
- ทำแผนล่วงหน้า 5 ปี
- ทำโครงการศึกษาให้ครบถ้วน
- ปรับปรุงค่าใช้จ่ายให้ได้ตามสิทธิ
- ประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา

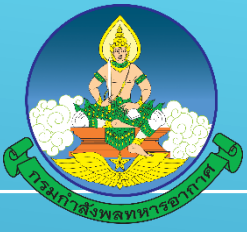


แนวทางการแก้ปัญหา



กระบวนการคัดเลือก

- เปลี่ยนวิธีการคัดเลือก แบ่งเป็น 2 กลุ่ม
 - 1) เพื่อกลับมาพัฒนาหลักสูตร
 - 2) เพื่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- คัดเลือกล่วงหน้า 2 ปี
- ทำบัญชี On Call List
- ส่งรายชื่อพิจารณาในระดับกองทัพอากาศ

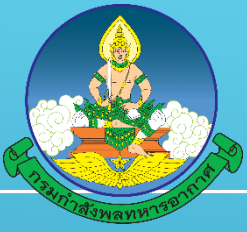


แนวทางการแก้ปัญหา



กระบวนการศึกษา

- หลักสูตรเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่น
- หลักสูตร Mini PME
- เพิ่มช่องทางประสานงานระหว่างศึกษา



แนวทางการแก้ปัญหา



กระบวนการปรับย้ายเมื่อสำเร็จการศึกษา

- แก้ไขอนุมัติการขอใช้ทุน
- บรรจุลงตำแหน่งตามที่หน่วยแจ้งความประสงค์
- สามารถเปลี่ยนสายงานไปทำงานฝ่ายอำนวยการ



แนวทางการแก้ปัญหา

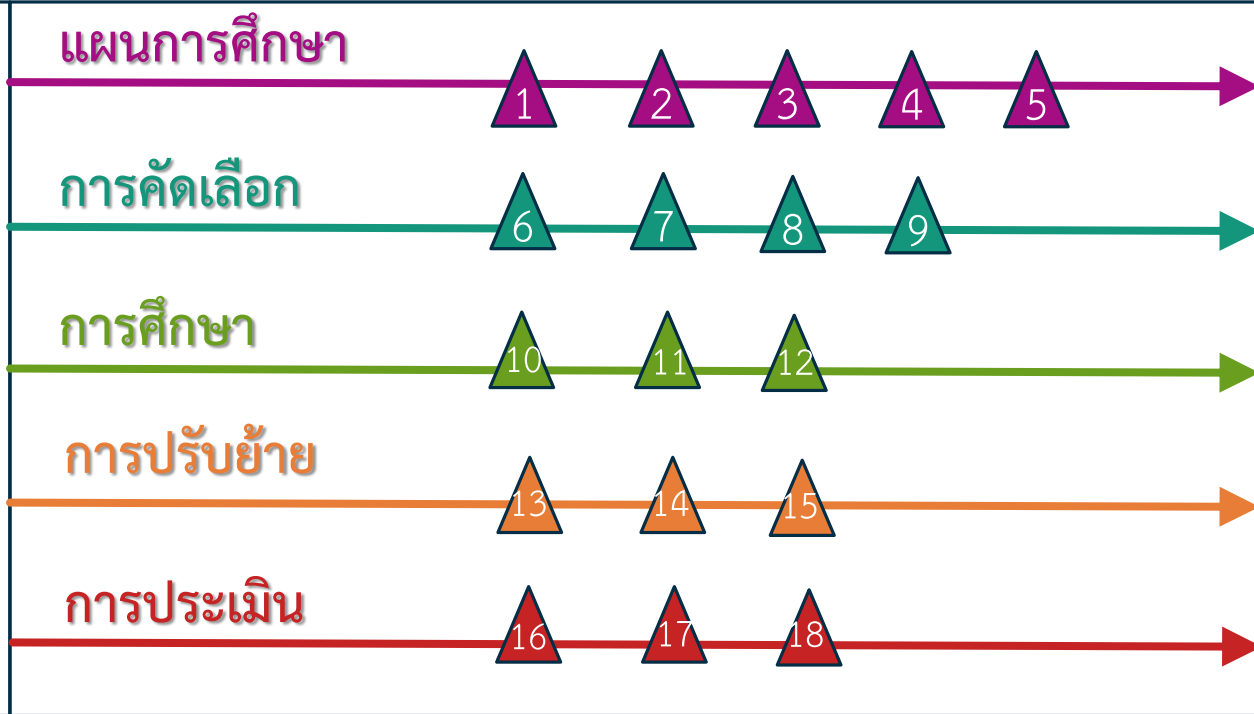


กระบวนการประเมินผล

- ประเมินตนเอง ความรู้ที่ได้จากการศึกษา
- หน่วยประเมินความรู้ การปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงแนวทางการส่งข้าราชการไปศึกษา

สรุปแนวทางการแก้ปัญหาการส่งข้าราชการไปศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ

- โครงการศึกษา
- ข้าราชการ
- งบประมาณ
- โครงสร้างอัตรา
- ข้อตกลงร่วม



- ❖ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- ❖ การพัฒนาการศึกษา ทอ.
- ❖ การพัฒนายุทธศาสตร์ ทอ.

Mean Change The Way End

แผนการศึกษา

- กำหนดวัตถุประสงค์
- ทำแผนล่วงหน้า 5 ปี
- ทำโครงการศึกษาให้ครบถ้วน
- ปรับปรุงค่าใช้จ่ายให้ได้ตามสิทธิ
- ประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา

การคัดเลือก

- เปลี่ยนวิธีการคัดเลือก
- คัดเลือกล่วงหน้า 2 ปี
- ทำบัญชี On Call List
- ส่งรายชื่อพิจารณาในระดับกองทัพอากาศ

การศึกษา

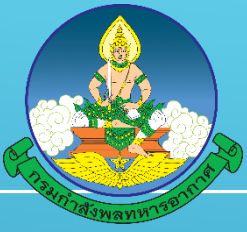
- หลักสูตรเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่น
- หลักสูตร Mini PME
- เพิ่มช่องทางประสานงานระหว่างศึกษา

การปรับย้าย

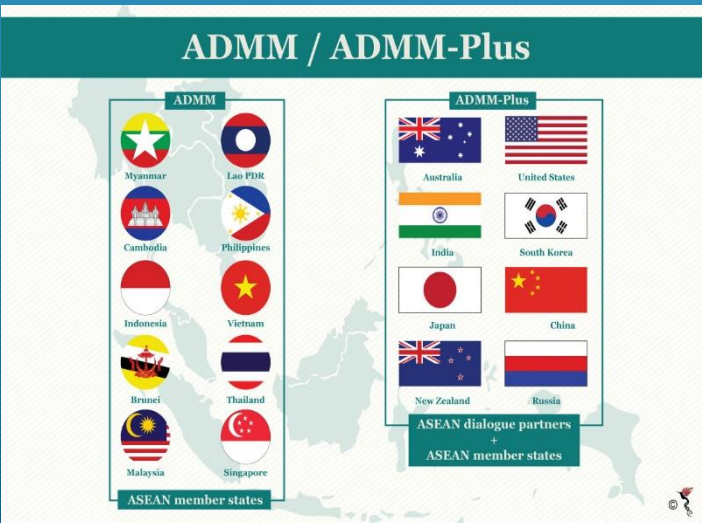
- แก้ไขอนุมัติการขอใช้ทุน
- บรรจุลงตำแหน่งตามที่หน่วยแจ้งความประสงค์
- สามารถเปลี่ยนสายงานไปทำงานฝ่ายอำนวยการ

การประเมิน

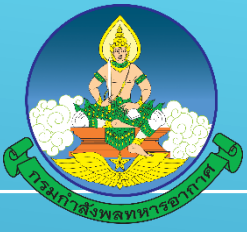
- ประเมินตนเอง ความรู้ที่ได้จากการศึกษา
- หน่วยประเมินความรู้การปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงแนวทางการส่งข้าราชการไปศึกษา



กิจกรรมความร่วมมือในกรอบ ADMM



1. ความร่วมมือระหว่างกลาโหมอาเซียนกับองค์กรภาคประชาสังคมในด้านความมั่นคงรูปแบบใหม่
2. การใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ
3. ความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศอาเซียน
4. ความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายการติดต่อสื่อสารด้านความมั่นคงอาเซียน
5. การจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน
6. โครงการปฏิสัมพันธ์ทางทหารระหว่างประเทศอาเซียน
7. การสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมกันในอาเซียน
8. การจัดตั้งศูนย์แพทย์ทหารอาเซียน
9. กองกำลังอาเซียนด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ



กิจกรรมความร่วมมือในกรอบ ADMM - Plus



1. การจัดตั้งคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงทางทะเล
2. **การจัดตั้งคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ**
3. การจัดตั้งคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ
4. **การจัดตั้งคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ทหาร**
5. การจัดตั้งคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการต่อต้านการก่อการร้าย
6. **คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการปฏิบัติการทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรม**
7. **คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้าน Cyber Security**



หน่วยงานที่รองรับ

- ❖ กฟ.ทอ.
- ❖ ขว.ทอ.
- ❖ ยก.ทอ.
- ❖ กบ.ทอ.
- ❖ กร.ทอ.
- ❖ ทสส.ทอ.
- ❖ คปอ.
- ❖ ยศ.ทอ.
- ❖ กองบิน
- ❖ สอ.ทอ.
- ❖ สฟ.ทอ.
- ❖ พอ.
- ❖ นขต.ทอ.



แผนที่ตั้งกองบิน



การนำแนวทางการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ



1. ตระหนักถึงความสำคัญ



2. ดำเนินการชี้แจงประชาสัมพันธ์



3. สร้างความร่วมมือ



6. ติดตามประเมินผล



5. ดำเนินการตามแผนงาน

ตารางที่ ๖ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของโครงการกิจกรรม

ชื่อโครงการ กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศของหน่วยงานด้วยโปรแกรมประยุกต์หรือซอฟต์แวร์ที่เปิด (Open License)

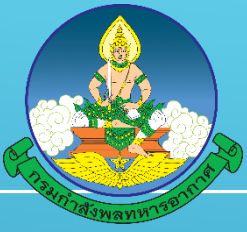
ตัวชี้วัดโครงการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงานของโครงการ	เนื้องานของขั้นตอน (ร้อยละ)	ความก้าวหน้าโครงการ (ร้อยละ)	ระยะเวลาดำเนินการ														
			ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดเตรียมการ และขออนุมัติโครงการ:	๑๐	←→															
๒. ประสานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง:	๑๐	←→															
๓. วิเคราะห์ ออกแบบ วิธีการและแผนจัดการปฏิบัติงาน:	๒๐	←→															
๔. จัดทำโปรแกรม และฐานข้อมูล:	๒๐	←→															
๕. ทดสอบ และติดตั้งระบบ:	๒๐	←→															
๖. อบรมให้ทันผู้ใช้งานระบบ:	๑๐	←→															
๗. สรุป และรายงานผล:	๑๐	←→															

4. หน่วยงานที่รับผิดชอบทำแผนงาน



3. การแก้ไขปัญหาการขยายระยะเวลาการศึกษา การเปลี่ยนสาขาและสถาบันการศึกษา

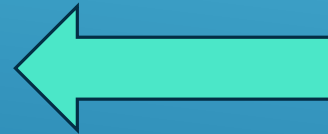


สภาพปัญหา

ปัญหา

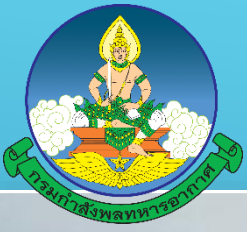
ข้าราชการขอขยายระยะเวลา
การศึกษาก่อนเดินทาง
ไปศึกษาระดับปริญญาโท
ปริญญาเอก

IELTSTM
TOEFL[®] **iBT**



สาเหตุ

เนื่องจากต้องใช้ระยะเวลา
ส่วนหนึ่งในการพัฒนา
ระดับภาษาเพื่อให้ได้ระดับ
คะแนนตามทางสถาบัน
กำหนด ทำให้ระยะเวลา
ที่เหลือไม่เพียงพอต่อ
การศึกษา



สภาพปัญหา

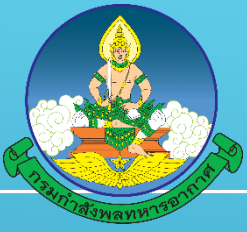
ปัญหา

- นนอ.ขอขยายระยะเวลาการศึกษาเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
- นนอ.ขอเปลี่ยนสาขาวิชา หลังจากที่ศึกษาไปแล้ว

สาเหตุ

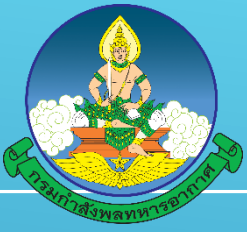
- หลักสูตรการศึกษาในบางประเทศเปิดให้สามารถเรียนปริญญาตรี - โท ต่อกันได้โดยใช้เวลาเพิ่มขึ้นอีก 1 ปี
- ไม่มีความกดดันในสาขาวิชาเดิมที่สมัครเข้ารับการศึกษ





ผลกระทบ

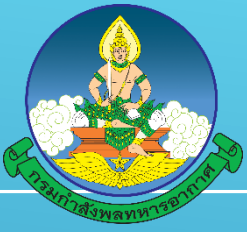
1. ทอ.ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นในการขยายระยะเวลา ทำให้งบประมาณโครงการศึกษาที่จะจัดสรรให้กับโครงการอื่นลดลง
2. ระยะเวลาที่หน่วยวางแผนในการได้รับบุคคลากรกลับมาปฏิบัติงานต้องเลื่อนออกไปตามระยะเวลาการศึกษา
3. การเปลี่ยนสาขาวิชา ไม่เป็นไปตามแผนการใช้ประโยชน์กำลังพลที่ได้วิเคราะห์เอาไว้ในตอนต้น



แนวทางการแก้ปัญหา

การขอขยายระยะเวลาการศึกษาของข้าราชการที่จะต้องศึกษา
หลักสูตรทางภาษาก่อนถึงจะสามารถศึกษาในสถาบันได้

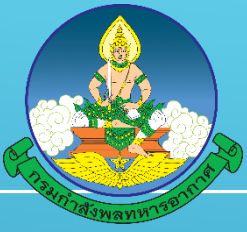
- ให้นำเสนอโครงการศึกษา กำหนดระยะเวลาให้ครอบคลุมทั้งหลักสูตรภาษา และปริญญา แต่มีระยะเวลาเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1 ปี
- จัดทำแผนการส่งข้าราชการไปศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ล่วงหน้า 2 ปี และคัดเลือกผู้ได้รับทุนล่วงหน้า 1 ปี เพื่อให้ผู้ได้รับทุนสามารถพัฒนาทักษะ ด้านภาษา โดยบรรจุโครงการไว้ในโครงการศึกษาในประเทศ
- จัดสรรวงรอบทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ล่วงหน้า 5 ปี ให้กับ สายวิทยาการ เพื่อการเตรียมความพร้อม



แนวทางการแก้ปัญหา

การขอขยายระยะเวลาสำหรับ นนอ.ที่ต้องการศึกษาต่อเนื่องในระดับปริญญาโท

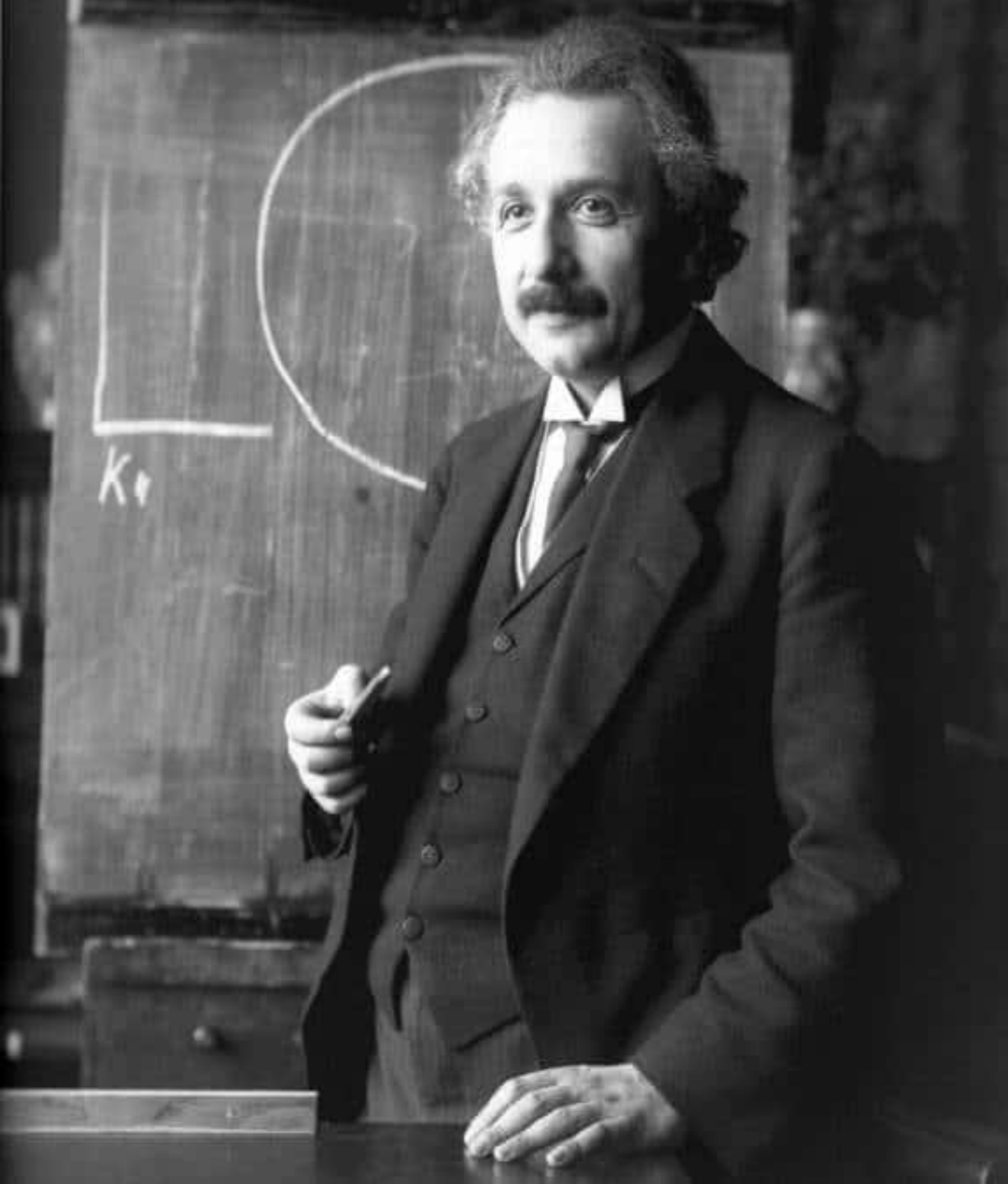
- สาขาวิชาที่ขอขยายเป็นความต้องการของ ทอ.
- ใช้ระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี
- มหาวิทยาลัยให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนทุน (ทอ.สนับสนุนเฉพาะค่าใช้จ่ายประจำตัว)



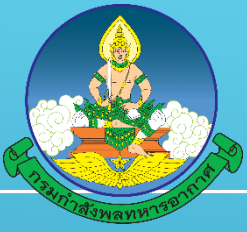
แนวทางการแก้ปัญหา

การเปลี่ยนสาขาวิชาของ นนอ.หลังจากที่ได้รับการศึกษาไปแล้ว

- กำกับดูแล นนอ.ที่จะยื่นคะแนนเพื่อเข้ารับการศึกษานามหาวิทยาลัย ส่งบัญชีที่ระบุสาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่ นนอ.ให้ความสนใจเข้ารับการศึกษานามหาวิทยาลัย 3 มหาวิทยาลัย เพื่อให้ กพ.ทอ.พิจารณาความเหมาะสม
- กพ.ทอ.ดำเนินการติดต่อกับมหาวิทยาลัย เพื่อประสานขอข้อมูล และข้อคิดเห็นของอาจารย์ เพื่อประกอบการพิจารณาขยายระยะเวลา เปลี่ยนสาขาและสถาบันการศึกษา



We cannot solve
our problems with
the same thinking
we used when we
created them.

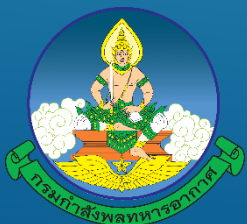


หัวข้อการนำเสนอ

1. แนวทางการจัดสรรที่นั่งศึกษาของ ทอ.ให้กับ ทอ.มิตรประเทศ
 - ความเป็นมาและความสำคัญ
 - อนุมัติ ผบ.ทอ.
 - สถานการณ์ในปัจจุบัน
 - ปัจจัยอื่นๆ ที่สำคัญสำหรับการพิจารณา
2. แนวทางการแก้ปัญหาการส่งข้าราชการไปศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ
 - อนุมัติ ผบ.ทอ.
 - สภาพปัญหา
 - แนวทางการแก้ปัญหา
3. การแก้ไขปัญหาการขยายระยะเวลาการศึกษา การเปลี่ยนสาขา และสถาบันการศึกษา
 - สภาพปัญหา
 - แนวทางการแก้ปัญหา



การจัดทำแผนบริหารโครงการศึกษาในอาเซียน



กรมกำลังพลทหารอากาศ